

## 令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：こども家庭庁

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.6%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 77.7%                           |
| 全職員               | 76.5%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 国の機関における「任期の定めのない常勤職員」の基本給については、法律に定める俸給表等に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階             | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------------------|---------------------------------|
| 指定職相当            | 110.0%                          |
| 本省課室長相当職         | 100.2%                          |
| 地方機関課長・本省課長補佐相当職 | 93.4%                           |
| 係長相当職            | 90.6%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 124.3%                          |
| 31～35年 | 94.0%                           |
| 26～30年 | 104.2%                          |
| 21～25年 | 97.6%                           |
| 16～20年 | 91.0%                           |
| 11～15年 | 86.6%                           |
| 6～10年  | 98.1%                           |
| 1～5年   | 84.6%                           |

#### 【説明欄】

|                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」には非常勤職員が含まれており、当該非常勤職員は相対的に賃金水準が低く、また女性の割合が大きいため、これが「全職員」における男女の給与の差異に大きく影響している。 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

\* 役職段階の考え方は以下のとおり。  
指定職相当（一般職給与法の指定職俸給表（1号俸から8号俸）が適用される職員）、本省課室長相当職（同法の行政職俸給表（Ⅰ）7級から10級相当職の職員）、地方機関課長・本省課長補佐相当職（同俸給表5級及び6級相当職の職員）、係長相当職（同俸給表3級及び4級相当職の職員）  
\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。