

# これまでに寄せられているこども ・若者等からの意見について

# こどもまんなかフォーラム及び 関係団体・有識者との対話 における意見

カテゴリ	実施回	テーマ等	実施日
こどもまんなか フォーラム	第1回	こども・若者（小学校高学年・中学生）	令和4年9月22日（木）
	第2回	こども・若者（高校生・大学生・20代の若者）	令和4年10月28日（月）
	第3回	若者団体等	令和4年12月14日（水）
	第4回	子育て当事者・子育て支援団体等	令和4年12月23日（金）
	第5回	様々な困難を抱えるこどもを支援する団体	令和5年1月25日（水）
	第6回	こどもの健やかな成長に向けて取り組む団体	令和5年1月27日（金）
関係団体・ 有識者との 対話	第1回	人口減少・持続可能な経済社会	令和4年11月21日（月）
	第2回	経済界・労働界	令和4年12月9日（金）
	第3回	財政・社会保障	令和4年12月13日（火）

【日時】令和4年9月22日（木）17:00～18:10

【場所】経済産業省別館104共用会議室

【参加者】

小倉こども政策担当大臣、伊佐厚生労働副大臣、自見内閣府大臣政務官、伊藤文部科学大臣政務官  
 こども・若者：小学生（5・6年）～中学生 計8名（※内閣府ユース政策モニターから募集）

●参加者の主な意見（1/2）

○居場所

- ・ 共働きや母子・父子家庭が増えており、中高生のこどもが集まることのできるコミュニティがあると良い。（中学生女性）
- ・ 虐待を減らすためには、こどもの居場所を増やし、大人とのかかわりがもてるとよい。親が働いていても通える学童や無料の習い事、気軽に相談ができたりご飯が食べられる場所があれば良い。（中学生男性）

○公園

- ・ 中学生が遊べる遊具が、危ないからという理由で減っている。（中学生女性）
- ・ 公園でボール遊びができなかったが、区長に意見を伝えることができ、ボール遊びができるようになって嬉しかった。（中学生男性）
- ・ 公園でシーソーやすべり台がなくなり、動かない遊具になってきている。（小学生男性）
- ・ 遊具が減ってきている。（中学生女性、中学生男性）
- ・ 遊具がある公園とない公園とで差がある。（小学生女性）
- ・ 公園など市の施設、公立の施設にフリーWi-Fiを入れてほしい。配られているタブレットを使うことができる。（小学生男性）

○ジェンダー

- ・ 男女同室での着替え、通学帽が男女で違うことなどをやめて、ジェンダーやプライバシーに配慮してほしい。（小学生女性）
- ・ 男の子はおてんばで、女の子はしっかり者、という男女のイメージが自分たちの中にもある。（小学生女性）
- ・ 遅刻をしていても、男子は怒られないが女子は怒られるので、差別的だと感じる。（小学生女性）

○学校教育

- ・ 学校の英語は、もっと会話ができたら良い。（小学生女性）
- ・ 学校の体育では、もっといろいろな競技がしたい。（小学生女性）
- ・ 放課後のクラブ活動の頻度を増やしてほしい。（小学生女性）
- ・ 学校の図書館に本をたくさん入れてほしい。（小学生男性）
- ・ 貧困で病気を我慢させられることがある。月1で無料で健康診断を受けられるようにしたり、保健の授業で相談する権利を教えてほしい。（小学生女性）

## ●参加者の主な意見（2/2）

### ○その他

- 児童の権利条約について、こどもがなりたい職業No.1であるYouTuberに説明してもらおうと良い。（中学生男性）
- 地球温暖化が心配。大人になるころにどうなっているか不安。こどもが身近にできる対策を話し合えたら良い。（小学生女性）
- 習字道具や裁縫セットを貸出しにしたり、放課後児童クラブのおやつを捨てたりしなければ、SDGsの観点から良いと思う。（小学生女性）
- ヤングケアラー、虐待、発達障害など弱い立場のこどもに門戸が開かれたこども家庭庁であってほしい。（中学生男性）
- 安倍元総理の銃撃は許されないことだが、容疑者の人がこどもだった頃に出来たことがあったのではないかと思う。（中学生男性）
- こどもが亡くなることをなくしたい。誰もが自分らしく伸び伸び生きられる社会になってほしい。（中学生男性）
- かつて不登校だった頃に、担任の先生が家に来て困った。プライバシーは守ってほしい。（中学生女性）

【日時】令和4年10月28日（月）17:50～19:20

【場所】中央合同庁舎8号館5階共用A会議室

【参加者】

小倉こども政策担当大臣、和田内閣府副大臣、自見内閣府大臣政務官、本田厚生労働大臣政務官、伊藤文部科学大臣政務官

こども・若者：高校生（5名）、大学生・高等専門学校生（2名）、20代の若者（2名） 計9名（※内閣府ユース政策モニターから募集）

## ●参加者の主な意見（1/2）

### ○学校教育・教育環境

- 学校において自分の意見を言いにくくなっているのではないかと。自由に考えを述べられるような環境をつくってほしい。（高校生男性）
- 幼い頃から課題解決型・探求型の学習教育を行う必要がある。（高校生女性、高校生男性）
- 知識を実際に活用するための手段についても学校教育で教えてほしい（例えば税の申請方法など）。実際に体験できるような教育をもっと増やしてほしい。（高専生男性）
- 得意分野を活かすような学校づくりをしてほしい。（高校生男性）
- 自分の学力に見合った学習をしたい。（高専生男性）
- 工業や医療などの専門的な知識を、中学や高校から学びたい。（高専生男性）
- 学校には行きたくないが教育を受けたい人はたくさんいるため、不登校の生徒にもオンライン授業等の配信を行ってほしい。オンライン授業の実施は地域格差の改善にもつながるのでは。（高校生男性）
- 教師の負担を軽減するために、政府が一律に学校教育に関する参考動画を流せたら良い。（高専生男性）
- 仮に自分が体調を崩し離職したりひとり親になったとしても、こどもが安心して教育を受けられる環境を整備してほしい。（社会人女性）
- リカレント教育に興味はあるが、長時間労働もあり学べる時間が取れない。キャリアの選択肢を増やすためにも、働きながら学べる環境を整備してほしい。（社会人男性）

### ○学費・奨学金

- 奨学金の返済、結婚・子育て費用、老後費用など、金銭事情に対して悲観的に考える人が多いので、若者の貧困にも目を向けてほしい。（社会人男性）
- 奨学金の返済など、将来に対する漠然とした不安がある。（高校生男性）
- まだまだ給付型で返さなくてもいい奨学金が充実していない。（社会人女性）
- お金の影響で、希望する進路を諦めてしまう例もある。（高専生男性）
- 貧困家庭のこどもにとって学費負担は重いので、そういうこどもたちの芽をつぶさないために教育に投資してほしい。（社会人女性）

### ○就労環境・雇用問題

- 若者の労働環境を変えていかないと少子化は解決しないのでは。（社会人女性）
- 現在は、「やりたいこと」より「将来安定して暮らせること」を優先してしまう。（高校生女性）
- 長時間労働や残業など労働環境が悪く、こどもが育っていく未来が全然見通せないという不安を感じる。（社会人女性）

## ●参加者の主な意見（2/2）

### ○格差の改善（地域格差、情報格差）

- ・ 過疎地域では文化施設などが少なく距離も遠い。地域に関係なく、より平等に学びに参加できる機会が与えられるべき。（高校生女性）
- ・ 田舎や地方のこどもたちが出身地に愛着心を育むような政策が重要。気軽に交通手段を利用できるような方法を考えてほしい。（高校生女性）
- ・ 全国どこでも所得に関係なく支援を受けられるようにしてほしい。（社会人女性）
- ・ 情報格差により、知る機会が得られないと、自分の行きたい大学や興味のある分野に気づかず将来の進路が狭まってしまう。（高校生男性）

### ○居場所

- ・ 国など公的に設置された、同じ悩みを抱えているような人が集まれて気兼ねなく話せる居場所をつくってほしい。（高校生女性）
- ・ いじめ、虐待、ヤングケアラーなどいろいろな経験をした人が心の拠り所となる、こどもを中心とした地域の総合施設をつくってほしい。（高校生女性）

### ○相談・支援体制

- ・ 行政の公式のSNSは知らないと辿り着かない。授業に組み込むなど、事前に相談先がわかるように伝えることはできないか。（社会人男性）
- ・ 行政の窓口が分かりづらい。本当に支援を求めている人がつながりにくいので周知を改善してほしい。（社会人女性）
- ・ 子育てに関して相談場所などがわかる総合的な窓口があればよい。（大学生女性）
- ・ 児童相談所の環境が十分ではない。職員の増員や相談しやすい場所を提供することが必要。（高校生女性）
- ・ 児童相談所の職員の賃金を上げるなど待遇改善が必要。（大学生女性）
- ・ スクールカウンセラーをもっと活用してほしい。（大学生女性）
- ・ スクールカウンセラーに相談する際に、常駐でないで、いったん別の先生に相談しないといけない、また授業中に話をしないといけないので、周りに感づかれてしまう。また、電話相談も家に居場所がないとしづらい。また、LINEも個人情報登録しているため匿名性がほとんどないと感じている。（高校生女性）
- ・ 全国どこでも同じ支援が受けられるように、まずは支援者の疲弊を防いだり心身のケアなどの支援が必要。また、支援を求める人が発する非言語的な表現を見落とさないような支援が必要。（大学生女性）

### ○その他

- ・ 10万円のクーポンで産み控えが解消するとは思わない。（社会人女性）
- ・ こどもの声が届けられることで、こどもが大人を信用できる社会にしたい。虐待の連鎖などの悪循環を防ぎ、ひとりひとりが自分の幸せになれる道を選んでほしい。（高校生女性）
- ・ こどもが自分たちのやりたいことや行きたい道を選べるというスタートラインに立てるような対策が必要。（高校生女性）
- ・ アプリを有効活用した「こども意見箱」を設置してはどうか。アプリ制作を行う人は有志で募集。（高校生男性）
- ・ 他国と比べて、少子化対策にかけられるお金が少ないのではないかと。お金をどう配分するかについて、こどもの意見を聴きながら進めてほしい。（高校生男性）
- ・ 今生きているこどもたちの幸せを守ること、こどもを産みたい人が産める環境づくりに取り組んでほしい。（高校生男性）

# こどもまんなかフォーラム 第3回：若者団体 実施報告

【日時】令和4年12月14日（水）14:15～15:35

【場所】中央合同庁舎8号館5階 共用C会議室

【参加者】 小倉こども政策担当大臣、和田内閣府副大臣、伊佐厚生労働副大臣、伊藤文部科学大臣政務官  
浅野 和花奈 G7/G20 Youth Japan Y7 Summit 2023 Japan実行委員会副代表  
今井 紀明 認定NPO法人D×P 理事長  
崎野 雄生 公益社団法人日本青年会議所 副会頭（2022年度）  
新居 日南恵 特定非営利活動法人manma 理事  
能條 桃子 一般社団法人NO YOUTH NO JAPAN 代表理事  
室橋 祐貴 一般社団法人日本若者協議会 代表理事

（敬称略、五十音順）

## ●参加者の主な意見（1/3）

### ○浅野 和花奈 氏（G7/G20 Youth Japan Y7 Summit 2023 Japan実行委員会副代表）

- ・ こども家庭庁には、こども政策の意思決定におけるリーダーシップの発揮が必要。「こども」というスコープ・軸を持ち、省庁を横断的に取りまとめる強く柔軟なリーダーとして省庁間の中での主管の統一や一本化を期待したい。
- ・ こどもの意思決定プロセスへの参画支援に関しては、ユースエンゲージメントやエンパワーメントの専門省庁としてのミッション・姿勢を期待したい。学校システム等との連携により、広く・定性的にこどもの意見を聴き、反映させるための強い意志・力があると良い。
- ・ 行政施策・サービスへ自ら辿り着く余裕や力がないこども・保護者へのセーフティネットとして、具体的なユースケース・アクセス方法に関する教育や、既存の相談窓口や利用可能なサービスに関する行政側からの能動的な情報発信、NGOやスタートアップ等への国の認証等、こどもへの柔軟・迅速な支援体制の構築が必要。
- ・ 地方のこどもの人生の選択肢・機会アクセス・可能性は実質的には限られており、こどもや周囲の大人が見えていないゴール・目的を意図的に見せるシステムが必要。既存の義務教育システム外からロールモデルを提供したり、キャリア教育を構造的に強化したり、サービス・プラットフォームを提供するNPOやスタートアップに対する国からの支援強化など、多様な経験・機会の平等性向上をターゲットとした学校の教育課程の変革が必要。
- ・ 政府に対して相談する際、担当省庁や担当部局の窓口・プロセスが分からないことが多いため、こども家庭庁にはリーダーシップを発揮してもらいたい。Y7/Y20はシンクタンク等とも活動することが多いが、他国のように日本においてもそういった活動に対する資金提供を検討いただきたい。

### ○今井 紀明 氏（認定NPO法人D×P 理事長）

- ・ こどもや若年層のユース世代のためのセーフティネット作りが必要。
- ・ 困窮の相談窓口の仕組みについて、リアルな相談窓口や電話相談ではなく、オンラインやチャットでの相談という相談体制としている。こどもや若年層にとってアクセスしやすい環境づくりが必要。
- ・ こどもたちが学校へ意見を言える場を作っていくこと、学校やこどもたちからいかに意見を吸い上げていくのか、という観点もぜひ取り入れてほしい。
- ・ 宣伝しなくても相談件数が伸びているのは、10代・20代が使うオンラインアプリ（例えばYay!）から発信したのが、リーチにつながっているのでは。民間企業やカラオケなど、10代・20代が滞留する場所にポスターを貼ること。歌舞伎町や繁華街で動画や文字広告を流すなど、どこにこどもたちが滞留するのかを見たとうえで広告・広報することが重要。

## ●参加者の主な意見（2/3）

### ○崎野 雄生 氏（公益社団法人日本青年会議所 副会頭）

- 中小企業の経営者がより家事に参画するためには、会社の仕組みや自身の生活環境を変える努力が必要。一方、従業員や顧客に対して、こどもや子育て世代に配慮した取組をしたくても、企業自体に余力や体力がないというも事実。
- 中小企業の経営者の家事参画が十分ではない中、こどものキャリア教育にもつながるという観点で、例えば親が働く会社で子が職業体験する「親ターンシップ」のような取組や、それを応援する政策ができれば、夫婦の子育ての支援や家事負担の偏りを軽減できる他、地方や地域で働きたいというこどもの意欲の醸成・中小企業の事業継承にもつながるのではないか。
- こどもに対するアンケート結果等、様々なこどもの意見を聞ける場や閲覧できる場があると良い。
- 子育て支援充実のために負担が増える可能性について、もし、こどもの意見を形にしてビジネスに活かすことができれば、こどものおかげで事業が成功した、ということにもなるため、税制上の負担をすんなり受け入れることも理想上は実現できるのでは。

### ○新居 日南恵 氏（特定非営利活動法人manma 理事）

- 家族や家庭の問題は、家族に関して課題を感じていたり、居場所が見つからない、子育てに対して困難を感じているといった、ほとんどの人が抱えているような家族にまつわる不安である。これらの事例を知った上で、自分自身でライフイベントを選択したり、事例を知った上で自分自身が課題にぶつかった時も乗り越えていけるというような仕組みがあることで、特に若い世代が将来家庭を持ち子育てをする際に、とても大きな支援になっていくのではないか。
- 結婚や子育ても含めた若い世代の、いわゆるライフデザインといわれるような領域についても、支援することを検討していただきたい。
- 少子化対策の一環で地方自治体と共に取組を行う際、どうしても中高生向けにプログラムを届けようと考えてしまうが、中高生は受験や就職といった目の前のイベントに忙しく、結婚・子育てに対してリアルにイメージすることが難しい。大学生や若手の社会人など、結婚・子育てが間近に迫っている若い世代にプログラムを届けることに注力し、これに対して支援してほしい。
- 費用対効果を考えると、一度に多くの人に情報発信可能なワークショップや講義に流れがちだが、リアリティが感じられかという点では、対面で1対1の環境を提供することで、実感を持って家族のことについて考えることが非常に重要。実感を持って結婚・子育てについて体験できる家族留学という体験型の取組について、少子化対策の文脈で行政が取り組みやすいように意識が広がると良い。

### ○能條 桃子 氏（一般社団法人NO YOUTH NO JAPAN 代表理事） 1/2

- 若者の声を聞くために一番早いのは、被選挙権を引き下げること。若い世代がきちんと自分たちの代表を送れるというのを、まず状況として整えていただきたい。また、供託金額の引き下げや署名を何筆集めたら選挙に出られる等、お金とは違う担保の仕方を作る必要があるのでは。
- 投票率向上の動きに、エビデンスベースの政策決定の考え方を導入することが必要。投票率のデータはPDF形式での公開が多く、また各地方自治体の公開形式もばらばらなので統一してほしい。
- ジェンダー平等に関する要望は若者の中でも多いが、反映されていないものが多い。性別に関係なく健全な育成を確保するために、強化が必要。

(次頁へつづく)



## ●参加者の主な意見（3/3）

### ○能條 桃子 氏（一般社団法人NO YOUTH NO JAPAN 代表理事） 2/2

- ・ 経済状況、家庭環境、地域、雇用形態の違いで若者の階層化が見られる。根源的な社会の格差問題の改善、公立学校の質担保・強化が必要。若者団体に対し予算を出すことで、スタッフを雇って持続可能に運営することができるようになる。それにより、声を上げられる若者が、声を上げる余裕がない子たちの声を拾う方に、時間を割くことができるようになる。
- ・ 人口の何%の署名を集めたら、この議題については絶対に議論する、小倉大臣が絶対に記者会見で説明します等、これさえ越えれば一旦俎上に載せてもらえるという基準を作ることが、余裕がない子たちや一般の若者の声をより聞けるようになるために必要。

### ○室橋 祐貴 氏（一般社団法人日本若者協議会 代表理事）

- ・ 個人の問題を社会に対応できない個人の責任と捉えるのではなく、各自が権利行使できる多様な個人が生きやすい環境をつれていない社会の問題であると問題を捉え直すべき。
- ・ 日本は古いこども・若者像のまま、こどもを「未熟・保護対象」として捉えており、政府予算もこども・若者支援団体は支援するが、こども・若者主体の団体には全然お金を出していない。これからのこども・若者像は、「社会の一員であって、別の価値を持った者、権利の主体」という形で、こども主体の活動を支援していくべき。
- ・ 25歳以下が一定数以上いる団体に対する経済的支援、無償で無目的に使えるユースセンターの整備、幼少期から自らの権利を知る・実践する機会を就学前から高校まで作る、母子手帳への児童の権利に関する条約の記載、プレパパママ教室での勉強会を実施する。
- ・ 多様な個人が生きやすい社会をつくるために環境を整備する。それにあたり、権利ベースの問題解決をするために、当事者のこども、若者の声を聴くべき。
- ・ 子供・若者育成支援推進大綱の目的、副題に毎回「成長」というワードが入っているが、国家が成長させたいからという大人の都合や、能力主義を非常に助長している点で悪い文言と感じる。
- ・ モニタリングの強化として、第三者が基本的にチェックをし続けるということが大事。日本でなぜ若者は自己肯定感が低いのか、メンタルヘルスの状況が悪いのか、社会参加の意識が低いのか、定量的に把握し数値目標を設定する。
- ・ 声を上げたら、きちんとそれを具体的に検討・実現するという権限を、国レベルでも地方議会や学校各レベルでも法制度化していくというのが極めて重要。
- ・ こどもたちに余暇を与えていくことが、若者が主体的に活動するにあたって極めて重要。

【日時】令和4年12月23日（金）11:30～13:00

【場所】赤坂インターシティコンファレンス405

【参加者】 小倉こども政策担当大臣、伊藤文部科学大臣政務官  
 天野 妙 みらい子育て全国ネットワーク 代表  
 稲葉 佳恵 障がい児の母  
 奥山 千鶴子 NPO法人子育てひろば全国連絡協議会 理事長、認定NPO法人びーのびーの 理事長  
 菊池 まり 千葉県家庭教育支援チーム「こもんず」代表  
 岸畑 聖月 株式会社With Midwife 代表取締役  
 塚越 学 NPO法人ファザーリングジャパン 理事

（敬称略、五十音順）

## ●参加者の主な意見（1/3）

### ○天野 妙 氏（みらい子育て全国ネットワーク 代表）

- ・ 子育て世代の意見を集約する中で、「子育てが辛い」という声を大変多く聞く。本来子育ては楽しいものはずなのに、バランスが崩れていると言える。この背景として、子育て世代の可処分時間、所得、子育てに優しい社会が原因だと考える。
- ・ 親が子育てを楽しそうにしている姿を見れば、「私もいつか子育てをしたい」と思うのは自然なこと。私たち子育て世代に「子育ては楽しい」とぜひ言わせていただきたい。
- ・ そのために、子育て無償化、皆保育、皆支援、の3点を政策としてお願いしたい。皆支援において産前産後支援に加えて、ユースクリニックが併設された中高生の居場所づくりや整備が必要だと考える。中学生でも見た目は大人だが中身は非常にこどもで、社会から「この子は支援しないといけない子だ」となかなか見つけてもらえず、支援の手が届きにくいことを実感している。
- ・ 子育て世代や当事者などの多くの声を聞き、すくい上げてもらえる場がこれまでなかったため、本日の場は大変ありがたいと思う。ぜひ審議会等の場でも現役の子育て当事者の声を聞くことを取り入れていただきたい。こどもや親世代に対しても、シームレスでユニバーサルな伴走型の支援をお願いしたい。
- ・ こどもはこどもたちの権利を理解できないのではないかと、親が過信している。こどもをきっかけに大人たちが特に人権やこどもの権利について学ぶ機会を得られるのではないかと。自らの経験により、こどもが違いを個性として受け入れられる環境を幼少期から整備していくことの大事さについて身をもって感じた。

### ○稲葉 佳恵 氏（障がい児の母） 1/2

- ・ インクルーシブ教育を推奨する先生との出会いにより、ダウン症の小学5年生の次男は現在普通学級に通っている。その中で、学校は学びの場所だけでなく、こどもはこどもの中で育つのだということを肌身に染み込ませた。こどもたちは「世の中には色々な人がいるのだ」「多様な人間がいるのだ」ということを、小さいうちから学ぶことが出来る。一緒に過ごしているとこどもは、そもそも障がいという概念がないので、丸ごとその人を受け入れてくれる。みんなで学び共生し合って生きていこうという社会を目指していくのに、その段階で分けてしまうのは非常にもったいないことである。
- ・ 健常者でも障がい者でも、全てのこどもに対して情報が一律であることが理想である。リーフレット以外にもケアマネージャーのような人が継続して担当してくれると良い。受けられるサービスや支援が人や町によって違うということが、非常にじれったい。
- ・ 日本は支援学校・支援学級を増設して分けており、世界の流れと逆行している。日本も障がいという概念が生まれる前の幼少期から多様な人間性を知り、インクルーシブ教育により生活を共にしたこどもが成長し、共生するインクルーシブ社会を見てみたい。1つのクラスに支援学級のこどもと支援学校の先生が入り1つの場をつくり、それらのこどもたちが多様性を学んだ社会をつくることをぜひ実現してほしい。

（次頁へ続く）

## ●参加者の主な意見（2/3）

### ○稲葉 佳恵 氏（障がい児の母） 2/2

- ・ 障がいのある子は支援級か支援学校の二択ではなく、通常級・支援級・支援学校の三択があることをあまり知られていないのではないかと感じる。通常級に行ける権利があることを多くの人知らない状況は少し不公平だと感じる。
- ・ 少数派が生きやすいということは多数派も生きやすい世の中になる。こどもたちの中でどうしたらこの支援が必要な子と遊べるか、遊びたいからこどもたち自身が考え、新ドッチボールや新鬼ごっこ等の新ルールができていく。より良い生きやすい豊かな社会に繋がると考える。

### ○奥山 千鶴子 氏（NPO法人子育てひろば全国連絡協議会 理事長、認定NPO法人びーのびーの 理事長）

- ・ 子育て家庭が置かれている状況はかなり厳しい。ベネッセ総合研究所の調査結果によると、子育てへの否定的感情が非常に大きくなっている。「子育てのために我慢ばかりしていると思うこと」や「こどもが煩わしくてイライラしてしまうこと」が2015年に比べて大幅に増えている。孤立している中で厳しい子育てをしている現状が示された。
- ・ こどものWell-beingを高めるという視点においては、保育所・幼稚園・認定こども園に行く前から、大人から受容されることや集団の中で自然かつ自発的な遊びや育ち合いが保障されているべき。また、色々な人と話すことで客観的に自分の子育てを捉えることができるため、親同士の学びの場も必要。そのためにボランティアができる入口を用意したところ、親達が主体的に活動し親達の居場所を作ってきた。
- ・ こどもまんなか社会の実現のためには地方自治体の役割が重要。こどもや当事者の声をしっかりヒアリングし、市町の事業計画をしっかり作っていくことが必要。NPOとしても官民協働で取り組んでいきたい。
- ・ 出産することで初めて地域を意識するため、地域を再認識する大きなチャンスである。子育てで少し大変かもしれないが、元々仕事で活躍されていた人がたくさんおり、人材の宝庫だと思っている。その人たちがいきいきと地域で活動できるようサポートすると、受容感を持ってもらえるようである。

### ○菊池 まり 氏（千葉県家庭教育支援チーム「こもんず」代表） 1/2

- ・ こどもや子育てを取り巻く環境の変化の中で、こどもの生活も子育ても困難なものへと変化し、親子が育つ自然の装置が働かなくなっている。子育てに支援が必要ということが当たり前になっている。
- ・ 行政の施策に沿った取組を地域住民が担っているが、それらは実にばらばら。ばらばらで良いと思うが、ばらばらであるがゆえに1つの家庭に1対1しか取組が届かない。
- ・ 地域のネットワークづくりにはコーディネートする役割が必要で、こどもの活動や子育て支援に特化した中間支援の役割も必要。つながりを通して、地域全体でこどもや子育て当事者の主体性を大切にしながら、それぞれが持つ育つ力に寄り添う、お互いさまの関係を築いていきたい。
- ・ 「こどもまんなか」にするためには、真ん中を囲む人の共通理解が必要。こどもの主体性を考えることは、個々の大人の関わり方、共通理解を広めることと表裏である。
- ・ こどもの声やまだ声にならない声を受け止めるためには、こども達にこどもの人権について伝えないと、こどもまんなかにならない。こどもの人権と育ちを保障する政策が優先的に実施されることを望みたい。

（次頁へ続く）

## ●参加者の主な意見（3/3）

### ○菊池 まり 氏（千葉市家庭教育支援チーム「こもんず」代表） 2/2

- ・ 地域で関わりのある子育て当事者や支援者においては、こども基本法の制定やこども家庭庁の設置について関心が薄かった。保育の現場の声として「現状は、高齢の者から若い世代も含めた大人の世代が経験したことのない環境の中で、今のこどもや子育て家庭は暮らしている」という実感のある言葉をもらった。今までとは全く違う状況に気付くところから進めないはずではないかと感じた。
- ・ 「こどもに関する取組・政策を我が国の真ん中に据える」ことを「こどもまんなか社会」にどのように繋げていけるか。色々な立場でこども観や子育て観を語り合い、社会で共有された理念に繋がるような議論を期待したい。
- ・ 人権について考えることは大切な地域の課題である。それと同時に、子育て支援においては、相手に何をしてあげたらいいかではなく、うまくいかない人たちにも光を当てて考えることが大事。

### ○岸畑 聖月 氏（株式会社With Midwife 代表取締役）

- ・ 戦前まで助産師は地域コミュニティを支える社会的存在だったが、戦後のG H Qによる自宅分娩の禁止を背景に現在の自宅分娩の割合は1%程度で日本助産師協会も解散。
- ・ 社会課題を解決できるはずの助産師の活用により社会課題を解決したいという思いで、企業1社に対し3名の助産師を専属させオンラインやリアルで24時間365日サポートするサービスを立ち上げた。
- ・ 子育て支援は女性や母親を対象としがちだが、実際は3割が男性で、男性の方が相談できる場所が少ないため、そこまでカバーできると良い。子育ては24時間365日続くため、行政の対応時間8時～17時では解決できない課題も多くある。
- ・ そもそも産める母親が減っている中、少ない母親一人一人に確実にケアを届けていくことは、3.5万人の助産師を活用すれば実現可能だと考えている。
- ・ 現代社会においてコミュニティ化できている組織は企業だと思う。企業全体を拡大家族として捉え、手厚い支援をすることで末端までケアが行き届きやすいことを実感している。
- ・ 切れ目のない支援を行うには、支援する側の人同士のコネクションが必要で、それをテクノロジーで補強したい。全国民が使えるヘルスケア相談アプリを将来的に実現したい。

### ○塚越 学 氏（NPO法人ファザーリングジャパン 理事）

- ・ これまでの延長線上ではうまくいかない、既存の仕組みやデザインをこどもまんなか理念でつくり変えるという決意と覚悟が必要ではないか。
- ・ 日本の教育制度は40人学級から35人学級へ移行中だが、こどもまんなかと言うのであれば、クラス編成は生徒の数字合わせや教員の配置基準等の全国一律のやり方ではなく、こどもを一番に考え、校長先生の判断で行えるようにすべき。少人数制に加えて、こどもの個性に合わせたランク別授業や飛び級制度も取り入れるべき。
- ・ 親の経済状況に左右されずこどものS O Sを直接察知できる、こども家庭庁と一人一人のこどもが直接繋がれる方法を実現するために、1人1台支給されているIT端末を教育目的以外にも活用しこどもの命綱として使う方法もある。
- ・ こども家庭庁で新たにこどもとの接点を作る以外にも、財務省や金融庁の出前授業等の例のように、既存の取組と連携し波及効果や費用対効果を高めてもらいたい。
- ・ 男性の育児参画においては、本人の意識啓発、組織全体の取組、上司のマネジメントが大事。税や社会保障など仕組みやデザインを変えること、職場、地域住民、保護者含めて変えることを強く主張したい。

【日時】令和5年1月25日（水）13:15～14:45

【場所】赤坂インターシティコンファレンス405

【参加者】 自見内閣府大臣政務官、本田厚生労働大臣政務官、伊藤文部科学大臣政務官  
市川 宏伸 一般社団法人日本発達障害ネットワーク 理事長  
伊藤 嘉余子 NPO法人 CAPセンター・JAPAN 理事長  
中村 すえこ NPO法人セカンドチャンス！ 創設メンバー  
湯浅 誠 NPO法人全国こども食堂支援センター・むすびえ 理事長  
渡辺 由美子 一般社団法人全国子どもの貧困・教育支援団体協議会 副代表理事/認定 NPO 法人キッズドア 理事長  
(敬称略、五十音順)

## ●参加者の主な意見（1/4）

### ○湯浅 誠 氏（NPO法人全国こども食堂支援センター・むすびえ 理事長）

- こども食堂は2022年末で7,300カ所を超え、あと1～2年で中学校の数よりもこども食堂の数のほうが多い、という社会になる。
- 最も身近にあるコミュニティー拠点は、役場でも学校でもなく、こども食堂などの地域の居場所。
- 「SNS以上、しがらみ未満」のつながりを提供する場として、地域の居場所が広がっている。地域の居場所は、星の数ほど無数にあることが望ましい。
- 居場所とは、人が受け入れられて受け入れられることで力が湧いてくる場所。社会の活力の源泉。居場所の数が多いほど、こどもの自己肯定感は高くなる。
- こども食堂が担っているのは、年齢や収入や障がいの有無や国籍など関係なく、みんなが交流できる地域の交流機能。
- 2万カ所程度になった場合の資金ニーズは約70～100億円と見積もっているが、これを地域の農家、地場チェーンスーパー、全国規模の大企業などが支援する住民による重層的な支援で賄ってきた。
- 資源の地域内循環が実現するよう、市町村・行政・国の信用力を活かしてもらいたい。官民連携しながら、地域の居場所が当たり前にある社会を実現したい。
- こども食堂は比較的新しい活動であるため、誰が何をやっているのか、行って大丈夫なのか、と見られることが少なくなく、町内会や学校の理解・協力が得られないことがある。そこで、知事や市長が「うちの自治体で全部の小学校区に、こども食堂などの居場所を作る」と宣言するだけで、地域が協力的な雰囲気になり、実際に拠点数もかなり増える。
- 補助金は3年で終わってしまうため、継続して応援してくれる企業を繋いでくれた方が持続的な支援に繋がる。こども食堂に関していえば、国がその信用力をもち商工会との繋がりを活かせば、予算を組まなくともできることはたくさんある。
- 様々なもののベースにソーシャルキャピタルがないと、社会は健全に動かないと考える。悩みや相談事があるときに、「一緒に行こうか」「こういうところがあるよ」と後押ししてくれる人やつながり、いわゆるソーシャルキャピタルがなければ、相談機関や様々な支援につながるということが難しい。
- 食品ロスの観点で災害備蓄品を提供してもらおうとすることがあり、大変ありがたいことではあるが、こども食堂は食べられない子が行くところでしょうと見られることがあり、それゆえの抵抗感、つまり貧乏な人たちなのでしょう、これでもありがたいでしょうと言われているような、そのように自分たちが思われているのだと感じてしまうことがある。そのようなつもりでないことは百も承知だが、そのように受け取ってしまう、この関係性から見直す必要があると思う。

## ●参加者の主な意見（2/4）

### ○伊藤 嘉余子 氏（NPO法人CAPセンター・JAPAN理事長）

- CAP（Child Assault Prevention：こどもへの暴力防止）プログラムでは、こどもが人権侵害の被害者にも加害者にも傍観者にもならないことを目指し、こどもの権利をベースに、こどもと大人それぞれにプログラムを提供。
- 安心・自信・自由という心のレベルでの基本的人権を共通言語・共通認識として、プログラム提供後に、家庭と学校と地域で、こどもと大人と一緒にこどもの権利等について考えていく体制と仕組みづくりを目指して活動。
- こどもだけに「あなたに権利があります。暴力は駄目です」といったこどもの権利や暴力防止の教育をしても、一緒にいる大人がその意味を理解していないと意味がないため、必ず先に学校の先生や保護者などの大人に対してワークショップを実施することとしている。
- こどもの権利を守って、こどもの安心安全な毎日を実現するには、こどもの周りにいる大人への働きかけも非常に重要になる。
- 小学生のプログラムでは、実際に自分の権利や安心安全が脅かされそうになった時、また、クラスメートなどがそういった権利や安心が侵害されているのを見た時に、自分がどうすべきか、どう行動を対応したらいいのかを、具体的な言葉や動きを実践しながら学べるような内容にしている。
- プログラム実施後のトークタイムに、実は今このようなつらいことがある、前にこのようなことをされたことがあって嫌だったといった自分が経験している虐待やいじめなどの話をしてくれるこどももあり、そこから行政に繋いだり連携したりすることもある。
- こどもが権利行使の主体であることを、こども自身も大人も、社会全体が理解できるようになることを目指して活動。こども自身が、自分には権利があるということを理解できるように伝えることを大切に考えて活動している。
- 全ての小中学校や義務教育において予防教育を展開し、広く全てのこどもたちや大人にこのプログラムを届けたい。
- CAPプログラムの大人ワークショップは1回2時間程度、単発でも年1回を継続的にでもOK。教職員・専門職向けと一般の地域の保護者向けの2種類あり。
- 「先ほどみんなには権利があると言っていたけれど、そのみんなの中に自分が入っていますか」という聞き方をしてくる子がいる。普段虐待を受けている、いじめに遭っている、暴力を受けているなど、「自分は普通ではない」「逸脱している」など、自分が“普通”の中に入っていないように思う子がいて、声を上げにくい。
- CAPが外から入ることで、嫌だと言ってもよいのだ、助けてと相談するのは大事なのだ、ということに気付き、声を上げるきっかけになっているのでは。
- 自分たちは説明してもらって納得するまで話し合う権利があるはずなのに、きちんと説明されず「コロナなので」が免罪符のように理由にされ、黙食など様々なことが制限されたり、押し付けられたりする。学校側にもそういった気づきがあり、理由を説明すること、話し合う機会が大事であることが再認識されたこともあった。
- ロールプレイの中で、被害者役からすると傍観者も加害者に見える、ということが実感できるが、ではどうしたらいいのかという点が難しいが、社会の中で困っている人や苦しんでいる人がいた時に、自分には何ができるかという当事者性を育むことは大事。

### ○中村 すえこ 氏（NPO法人セカンドチャンス！創設メンバー） 1/2

- セカンドチャンス！は支援団体ではなく少年院の出院者の自助グループで、当事者団体として活動。少年院に出向き、人は変わる、私たちは変わったから、あなたも変わるというメッセージを伝えている。
- とある女子少年院を訪問した際に、ある少女から「幸せになっていいのですか」という質問を受け、1年後同じ施設で違う女の子から全く同じ質問が出た。その間の答えを知りたくて、少年院訪問を始めた。

## ●参加者の主な意見（3/4）

### ○中村 すえこ 氏（NPO法人セカンドチャンス！創設メンバー）2/2

- ・女子施設を訪問し様々な声を聴く中で、「この子たちは加害者になる前に被害者だったのではないか」と気づいた。
- ・少年院を出院した後、差別や偏見の壁に直面し、社会に出た後に誰にも頼れず、親にも頼れず、再びつらい思いをする。
- ・少年院出院後に新しい生活をしていこうとしている者たちを応援できる社会でなければならないと思う。
- ・少年院の中にカメラを入れて、彼女たちの話をリアルに聞き、その後を追った映画を制作した。少年院に入るまでに彼女たちが被害者だったことを知ることで、社会の意識を変えることができるのではないかと。知ることで、自分に何かできることがあるのではないかと考えてもらいたい、と考え映画を制作した。
- ・少年院に入る子たちは、自分とは全く違う人・人種ということではない。誰にでも起こり得ることであって、不良ではない非行、非行ではない犯罪になってつながっているということを知ってもらいたい。
- ・差別や偏見をなくすために、自分がしっかり生きることを心掛けている。少年院の少年たちに、どうすれば社会できちんと生きていけるかと問われた時、真面目に生きるのは「真面目」を経験したことのない少年たちには非常にハードルが高いため、「真面目に生きるのではなく、とにかく真剣に生きてみたら」と答えている。
- ・薬物の入り口の一つに、「断れない」がある。断ると空気を悪くしてしまうのではないかと、自分だけ違う・自分だけやらないということに非常に抵抗があるため、仲間に合わせて薬物を使ってしまふ、そこから依存が始まり辞めにくくなる。
- ・嫌なことがあったときの発散の方法として、みんなと話して愚痴を聞いてもらおう等の方法を知らず、薬物と不良行為で発散する方法しか知らなかった。
- ・少年院というとやんちゃな子がいるイメージがあると思うが、ほとんど元気な不良はおらず、発達に問題がある子が約2割で、ほとんどが虐待を受けている。
- ・決して不良ではない、虐待を受けている子が家に帰りたくないため深夜徘徊し、薬物や不良行為につながる人が多い。

### ○渡辺 由美子 氏（一般社団法人全国子どもの貧困・教育支援団体協議会 副代表理事/認定 NPO 法人キッズドア 理事長）1/2

- ・困窮世帯では、コロナ禍で収入が減り、わずかな貯金もこの3年で食いつぶし今は底をついているところか借金をしている、そんな時に物価高騰が重なり、生活ができていない。
- ・こどもの声を聴いてもそれが活かされないと、やはり自分の声など役に立たないのだと、こどもの自己有用感を下げることになりかねない。
- ・高校生のいる家庭への経済的支援が必要。（児童手当の18歳までの延長、高等教育の無償化、給付型奨学金の拡大等）
- ・せっかく奨学金の受給が確定していても、実際に受給するのは入学後になるので、入学金が払えないがために大学入学を諦めざるを得ない。奨学金を入学前に支払うよう変えることは、すぐにでもできると思う。世帯年収が300万円以下の家庭の子でも大学進学を希望している。
- ・こども家庭庁に期待することとして、こどもや若者の意見を聴いて必要な支援をして欲しいと答えているということは、声を聴いてもらえていないと思っているということ。
- ・高校での学習や生活で困ったことや希望が叶わなかったことへの回答として、経済的な理由で希望の進学先に進めなかった、塾に通えない、問題集が買えない、大学受験費用を稼ぐためにアルバイトをしているため部活に入れない、運動部に入りたいが道具代や試合の交通費が出せず諦めた、など。
- ・大学まで親の扶養で働かないため、児童手当も大学や専門学校まで受給してほしいと85%が思っている。
- ・給付型奨学金では足りないこどもは、貸与型奨学金と併用したり、教育ローンを組むなどで賄っている。つまり、卒業後も非常に大きな借金を背負うことになる。

(次頁へ続く)

## ●参加者の主な意見（4/4）

### ○渡辺 由美子氏（一般社団法人全国子どもの貧困・教育支援団体協議会 副代表理事/認定 NPO 法人キッズドア 理事長） 2/2

- ・ 親の所得が上がってしまうと受給できない額の方が大きいので、実態として、働かないのが一番得、のようになってしまっている。
- ・ 給付金を受けられても、100万円近い入学金と前期授業料は先に建て替えて払わないといけないため、合格しても借金しなければ入学手続きができない。
- ・ 学習支援の重要性について、小さな市町村が自力で行おうとすると限界があるため、広域連携の仕組みがあると良い。
- ・ 低所得家庭の不登校の子は、塾などで学校に行けない分をカバーすることができないため、放置すると何年も教育から遠ざかってしまう。学びの基盤として、無料の学習支援などが広がると良い。
- ・ 手取り12万円の家庭にとって児童手当の1万円は非常に大きいので、児童手当は18歳まで延長してもらいたい。また、高校は通学費用やタブレットなどの教材費用が中学校よりも多くかかるため、児童手当も高校から増額になると良い。
- ・ 奨学金給付の条件として、住民税非課税の子育て世帯は対象外になってしまうため、こどもがいても優遇措置がなく非常に厳しい。特に多子家庭が顕著。
- ・ こどもがいる家庭は住民税非課税という条件を外してもらいたい。
- ・ 給付型奨学金の成績要件として、生活のためにアルバイトをしながら高校で良い成績を取ることは難しく、成績要件を満たせず貸与型奨学金を選ばざるを得ない。学校側も実態を知ることや理解することが重要。
- ・ 本当に困っている人たちは情報弱者であることが多いので、情報を読み取りやすくするためのノウハウを持っているところへ頼み、持続的に制度ができるようになると良い。

### ○市川 宏伸氏（一般社団法人日本発達障害ネットワーク 理事長）

- ・ 平成17年に発達障害者支援法が施行され、発達障害について世の中に知られるようになった。
- ・ 障害という名前がついているが、基本的には特性に近いもので、境目が非常にはっきりしない。
- ・ それなりに発達障害に対する支援も行われているが、適切な支援か十分な支援かはわからない。
- ・ 公にはなっていないが、不登校のこどもの半分以上は発達障害であろう、人間関係がうまく築けないことが原因であろう、と言われている。
- ・ 発達障害という言葉はよく知られるようになったが、中身はあまり知られていない。
- ・ 発達障害というと悪いイメージを持たれてしまうが、少し変わっているけれど素晴らしい仕事をする人が多くいる。類稀な研究や業績を残す方がいるのは分かっていること。
- ・ 発達障害は悪くない、うまく育てていけば良い方向に行く。発達障害の人を受け入れてくれる放課後デイがあっても、発達障害についてきちんと理解されていない。学校も同様。
- ・ したがって、支援する方の質の担保が必要であり、講習会や資格取得などにより、発達障害をきちんと理解してもらいたい。
- ・ 支援の現場の質の向上のために、国がガイドラインを出し外部評価を実施してもらいたい。



【日時】令和5年1月27日（金）18:15～19:45

【場所】赤坂インターシティコンファレンス405

【参加者】 小倉こども政策担当大臣、伊佐厚生労働副大臣、自見内閣府大臣政務官、伊藤文部科学大臣政務官  
 駒崎 弘樹 フローレンスグループ 会長CEO、認定NPO法人フローレンス 会長  
 嶋村 仁志 一般社団法人 TOKYO PLAY 代表理事  
 鈴木 一光 一般財団法人 児童健全育成推進財団 理事長  
 高井 明子 公益社団法人 セーブ・ザ・チルドレン・ジャパン 事務局長  
 美田 耕一郎 公益社団法人 全国子ども会連合会 代表理事・会長  
 和田 照子 公益社団法人 ガールスカウト日本連盟 会長

（敬称略、五十音順）

## ●参加者の主な意見（1/5）

### ○駒崎 弘樹 氏（フローレンスグループ 会長CEO、認定NPO法人フローレンス 会長）

- 基本方針に定められているウェルビーイングの向上について、可処分所得や健康寿命等で測られる客観的ウェルビーイングと、充実度や満足で測られる主観的ウェルビーイングの2つがあるが、主観的ウェルビーイングの国際指標が存在しない。
- こども家庭庁で主観的ウェルビーイングの国際測定標準を策定し、KPIとして活用することで、真のこどもまんなか社会を実現できるのではないか。
- こどもウェルビーイング国際会議やG7教育大臣会合等の場を活用して、日本から世界へアジェンダセッティングをしてはどうか。
- 子育てに温かくない国、先進国と比べ家族関連支出の対GDP比は非常に低い、との認識の中で、こどもを持つ最大の障壁は男女ともに金銭的な負担。
- こども一人あたりの大学卒業までにかかる費用が2,000万円かかるといわれる中、子育て無料社会を掲げてはどうか。
- 試算上、出産から大学卒業まで合計5兆円あれば、保育士の配置基準の見直しや児童手当の特例給付の復活等を含めても、約6兆円あれば実現可。
- 出生数の低下が加速し抜本的な対策が必要となる中、子育て無料社会を実現するためこども予算を倍増するというビジョンを掲げ世論に訴えることが重要。
- 少子化対策には現金給付よりも現物給付の方が有効。
- エッセンシャルワーカーの賃金向上や、高齢化が進む民生委員や児童委員をNPO等の団体でも担えるようなルール変更等の人材確保の方法が考えられる。
- 社会意識の変革については、民間の委員を基調に置いてクリエイティビティを發揮してもらうことで、さまざまな仕掛けで社会へ仕掛けていくのはどうか。
- 遊びを活性化するため、都市公園法を改正し、「こどもの声を騒音と見做さない」「公園のルールに関してはこどもの意見を聴く」等の内容を盛り込むのはどうか。
- OECDが2006年から15歳以上を対象に測定している主観的ウェルビーイングの手法をこどもにも応用し、学校で行う身体測定に心の主観的ウェルビーイングを入れ込み体と心の両方を測定してはどうか。

## ●参加者の主な意見（2/5）

### ○嶋村 仁志 氏（一般社団法人 TOKYO PLAY 代表理事）

- ・心・体・人間関係のウェルビーイングが社会として大切にされること、こどもが嬉しく生きていけることが大事としたとき、こどもが豊かに遊べる環境を保障することが欠かせない。
- ・遊びの重要性は認識されているものの、その使われ方が感覚的なもので終わってしまっている。
- ・こどもが豊かに遊べる社会環境の保障に特化した政府のビジョンと戦略の策定を提案したい。
- ・本来、こどもは遊ぶことを通して、生まれながらに主体的に体を動かし、さまざまな感情を覚え、人間関係のレパトリーを増やしていく力を持ち、その中で自分で自分を育てるサイクルを自分で回すことができる。
- ・大人がこどもをどう育てるかについての施策はたくさんあるが、こどもが自分で自分を育てるための総合的な国の政策は今までなかったのではないか。
- ・そういった政策が実現すれば、こどもは生きている実感を得て、自分の世界を作り、遊び、もっといろいろなことをしてみたい、という流れを作ることができる。
- ・こどもの遊びに政府が戦略的に取り組むことは、本来人間が持っている、主体的に自ら育つサイクルを全てのこどもに保障することになるため、公教育と同等レベルで、こどもまんなか社会の軸として据えてはどうか。
- ・都市部でも農村部でも、トラブルや事故への管理責任を問われる不安から、禁止看板や禁止ルールが多く、大人が委縮している状態。こどもが遊べなくなることによる影響は、心・体・人間関係の育ちの観点では、公害とも言える。遊びを、環境問題として捉える必要がある。
- ・大規模公園づくりや個別の取組等への支援はもとより、社会環境全体の整備に取り組まないと、こどもの成育環境の悪化の速度に間に合わない。阻害要因の解消、人材育成、普及啓発等、総合的に保障する戦略が必要。
- ・ウェールズの例では、こどもが遊ぶ環境のアセスメントを3年ごとに行い、その結果に基づいた向上計画を全自治体に義務化した。
- ・ウェールズでは、経験・機会・将来の希望への貧困が、全てのこどもに社会的・文化的・経済的な影響を与えるとして、それを極小化するためには豊かに遊べる環境づくりとこども計画が欠かせない、ということ国として決定した。
- ・こども家庭庁が発足し、こども大綱が策定される今年、日本が「遊ぶ」というこどもの育ちの根幹にある本能的な営みを、こどもまんなか社会を実現する柱の一つとして盛り込む絶好のチャンスになる。もし国として取り組むということになれば、アジア初の国になる。
- ・遊びが保障されている限りは、こどもは0歳から人生の主体者である。習い事が必ずしも悪いというわけではないが、大人の予定した学びが提供される機会や時間が増えすぎてしまうことで、ストレスが小学校時期から出ているのではないか。現在のいじめのピークは小学校2年生とのこと。
- ・人間としての機微、こども同士の遊びの中で成り立っていた人間関係の調整力が育まれずに大きくなってしまい、目に見えない戦いの中で生きざるを得ないように見える。
- ・こどもを取巻く環境の変化として、提供されることに慣れている。やる前から答えが分かってしまう時代の中で、答えを抜きにして、やりたいからやるという思いで遊ぶ機会や、最初から答えが示されていない時間を社会として保障するというメンタリティーやデリカシーが、大人の人材育成でも重要になる。
- ・人材確保の面では、専門人材の処遇が低く都市部では生活できず、せっかく溜まったノウハウがゼロに戻ってしまう。専門人材だけでこどもを見るのは不自然。限定的な時間で地域の大人とこどもが交流できる場を身近な公共空間を使って提供すると、より多くの大人がこどもに優しいまなざしを向けてくれる。

## ●参加者の主な意見（3/5）

### ○鈴木 一光 氏（一般財団法人 児童健全育成推進財団 理事長）

- こどもの居場所とは、こどもが主観的にここが自分の居場所だと選択できる場所であるべきで、大人から「ここが今日からあなたの居場所です」と決められるものではない。
- また、こどもは表現力も不足しがちで語彙も豊富ではないため、こどもの表情・態度・声の質・沈黙から、こどもの心を読み取れるような信頼できる大人がこどもの近くにいることが重要。
- こどもが仲間と付き合う、親以外の大人と交流することで、社会性を身に付け文化が伝承されることを、地域で保障することが重要。
- 児童館は、こどもにとっても大人にとっても、家と学校に続く第三の快適な場所であるサードプレイスを目指してきた。
- 現在、1,724の自治体の約6割強が児童館を擁しているが、都市部に偏在しているため、地域の財政状況がこどもの人生のスタートを左右しないよう、児童館を全市区町村に設置する方針を国が示してほしい。
- 豊かさが続くと少子化が始まる、というのは生物学の原則とのこと。歴史的にも、中国の唐や隋、ローマ帝国でも非常に苦労したとのこと。
- 地域全てを児童館にするというのが大目標。こどもがどこで遊んでも安全で、地域の方々がこどもを見てくれ、危険であれば声をかけてくれるような、安全安心なまちづくりの核になるのが児童館の向かう先である。
- 親の引いたルールの上をただひたすら走らされるという状況が増えて、こどもの不自由感がある。おもちゃも作らなくても売っているなど、手先を使う機会が減って不器用になっている。そのようなスキルは不要と言う見方もあるが、最悪の事態にあっても自分の命が守れるようなスキルをこどもの身に付けさせるのが大人の役割で、福祉や教育の目的なのではないか。
- 児童館に来る思春期のこどもたちは、音楽室でバンドをやりたい・図書室で受験勉強をしたい、という小学生以下とは別の需要がある。
- 思春期のこどもたちが小さなこどもの面倒を見ながら、それが自分の楽しみになっている。思春期向けのプログラムをたくさん用意して自尊感情を高めてもらいたい。

### ○高井 明子 氏（公益社団法人 セーブ・ザ・チルドレン・ジャパン 事務局長） 1/2

- こどもの権利について考えるときに強調したいのは、こどもが自分に関わることについて決められる権利の主体者であるということであり、社会の担い手であるということである。
- こども自身が自分は権利を持っていることを知ること、大人はこどもは守られる対象というだけではなく、こどもが中心にあるということを知ることが必要。
- 日本が子どもの権利条約を批准した1994年から25年後の2019年の3万人に対するアンケート調査によると、こどもの権利について知らないと答えた大人は約4割にも及んだ。2022年に実施した教員に対するアンケートにおいては、全く知らない・名前だけ知っていると答えた教員は、約30%であった。
- 子どもの権利条約の一般原則、「生きる・育つ」、「差別されない」、「こどもの最善の利益」、「こどもが意見を聞かれ、正当に重視される」がこども大綱にも盛り込まれてほしい。
- こども大綱が日本に住む全てのこどもを包摂することが大事で、特に障害・ヤングケアラー・虐待や体罰・社会的養護・経済的困難家庭・外国につながるこどもたち等が取りこぼされない仕組みが必要、そのためにはデータを収集することが重要となる。

(次頁につづく)

## ●参加者の主な意見（4/5）

### ○高井 明子 氏（公益社団法人 セーブ・ザ・チルドレン・ジャパン 事務局長） 2/2

- ・ こどもの最善の利益と安全を最優先したこども参加については、こどもが当事者として意見を言う権利ではなく、こどもの意見が聴かれる権利がある点が重要。特に脆弱な立場におかれやすいこどもたちの意見が聴かれることを、確実に確保する必要がある。
- ・ こどもの意見を聴く場においては、こどもが意見を言いやすい環境を大人がしっかりと準備することが重要。
- ・ こどもを中心に据えた社会を構築する際、平常時はもちろんパンデミックや気候変動時などにおいても、さまざまなレベルで社会環境の整備が必要となる。
- ・ こども大綱の策定が、社会の隅々でどこまで行ってもこどもの権利が保障され、こどもの意見が聴かれ活かされる社会の足掛かりとなることを期待する。
- ・ 東日本大震災の3か月後に被災地のこどもたちにアンケートをとったところ、約9割のこどもたちが「（自分たちのまちのために）何かをしたい」と答えた。そこで、こどもたちが自分の住むまちの復興について考え、意見をいう場を作った。
- ・ 緊急下におけるこどもの意見表明とは、発達段階の特性や、年齢にあった必要などに基づいたやさしい選択肢で良く、こどもに選択肢があるということ、そこから何かを決める体験ができることは、非常に大事であった。
- ・ 意見表明は必ずしも発表するのが得意な子だけのものではない。機会があり、意見を言って良いのだと知ると、どんなこどもでも意見表明ができるようになる。

### ○美田 耕一郎 氏（公益社団法人 全国子ども会連合会 代表理事・会長）

- ・ 子ども会は生まれて初めて属する自治組織と言われ、日本中のこどもたちの真の成長と幸せのための子ども会と謳い、あくまでも主体者はこどもである。
- ・ 物質的なウェルビーイングではなく、失敗体験を大事にしている。
- ・ その地域に住んでいるという理由で集まっているため、家庭環境にかかわらずお互い助け合いながら活動している。
- ・ 行政から疎遠になっていた地域もあるが、こどもたちのためならば子ども会を良い意味で言い訳にして行政が動いてくれるケースもあり、その中で自治体や公民館等も巻き込んで地域の活性化を行っている。
- ・ 大人が先んじて口を出さず、こどもたちが考え、行動し、失敗し、そこから学ぶということで成功体験とする、そういった活動を子ども会は促している。
- ・ こどもが安心して失敗できる環境があり、その失敗も良き経験となり将来役立つような制度ができればよいと考える。
- ・ こどもの体験の機会が減ったと感じるが、こどもが本質的に変わったのではなく、時代が変わったのだと思う。放課後の過ごし方として、誰かと集まって何かをしなければ暇がつぶせないという状態がなくなった。
- ・ 育成者には手も出さないように、口も出さないように、と常々話をしている。大人が「失敗」と評価することであっても、こどもにとってはその失敗体験こそが重要で、むしろこどもたちにとっては大成功なのである。
- ・ 社会教育主事が教育委員会から離れたからなのか一気に減ったという実感があり、このように子ども会の地域活動を応援し容認してくれる人が減った。ゆえに、各市町村の担当者の一声でなくなってしまう活動もある。
- ・ 学校側にこれ以上プラットフォームとしての役割を押し付けるのはどうか。とすると、教員にならぶ社会教育主事などの活用が重要。大人側もやってよかったと思えることが増えれば、社会的な認知度も向上するのでは。

## ●参加者の主な意見（5/5）

### ○和田 照子 氏（公益社団法人ガールスカウト日本連盟 会長）

- こども自身が自分のことに直接関係することについて意見を表明できる、多様な社会的活動に参加できる機会がある、発達に応じてこどもの意見が尊重され利益が優先されることが、非常に重要である。
- ウェルビーイングのために自ら考え行動できる人になれる、自分の意見をきちんと伝えることができる、自分の行動を自ら選択できる、多様な体験を通して成長する機会が十分にあることが重要。
- 自分で考え行動するためには、高い自己肯定感が必要で、これにより、自分の意見を積極的に発信し、行動に移す勇気が持てるようになる。
- ガールスカウトにおいても、こどもたち自身が問題を見つけ、そのために自分たちができることは何か考え、行動を起こす、という豊かな体験活動を提供している。
- こどもが意見表明する機会を確保するため、まず意見表明を可能にする学びや教育が必要。
- こどもたちが安心して意見表明・発信できる場を作ってもらいたい。
- 家庭教育や学校教育に加え、社会教育団体への参加を通じて、自ら考え行動できる多様な体験機会を提供できる社会になって欲しい。
- 自然の中で自分の体を動かして、さまざまな体感を得ることが重要だが、それが圧倒的に減っている。
- 家族構成の変化の中で核家族・ひとり親が増えて、異なる世代との関わり方の経験値が全体的に減っているため、コミュニティでさまざまな大人がこどもの成長に関わっていくことが大事。
- 大人の人材確保が急務だが、こどものために時間を割けるような大人自身のエネルギー・時間・心の余裕やゆとりが必要。
- 小さなことでもこどもたちに意見を言ってもらい、自分が意見を言い聴いてもらえると周囲が変わるのだという達成感を積み上げることを大事にしている。

# 関係団体・有識者との対話 第1回：人口減少・持続可能な経済社会 実施報告

【日時】令和4年11月21日（月）19:00～20:20

【場所】中央合同庁舎8号館5階共用C会議室

【参加者】 小倉こども政策担当大臣、自見内閣府大臣政務官、本田厚生労働大臣政務官  
天野 馨南子 株式会社ニッセイ基礎研究所 人口動態シニアリサーチャー  
岩澤 美帆 国立社会保障・人口問題研究所 人口動向研究部長  
河合 雅司 ジャーナリスト/一般社団法人人口減少対策総合研究所理事長  
永瀬 伸子 お茶の水女子大学基幹研究院教授  
松田 茂樹 中京大学現代社会学部教授

（敬称略、五十音順）

## ●有識者の主な意見（1/3）

### ○天野 馨南子 氏（株式会社ニッセイ基礎研究所 人口動態シニアリサーチャー）

- 結婚希望は高いのに未婚化が進行して少子化が止まらない日本の処方箋としては、以下二点が重要。
  - ① 家族を大切にする「家事育児重視の男性」が当たり前活躍する就業環境・企業風土の醸成（アンコンシャス・バイアスの排除）
  - ② 女性だから/男性だからこの産業・業種・働き方といった、固定概念を打破する人材採用や活用
- 合計特殊出生率が1.3に下がっているが、これは夫婦が持つこどもの数の指標ではない。未婚者も含めた出生率であり、対象となるエリアでの未婚女性割合が増えるほど出生率は下がる。
- 夫婦当たりのこどもの数はほとんど減っていない、もしくは地方部では増えているエリアもある。共働きカップルの方がこどもは多い。
- 2021年の段階で8割を超える未婚男女が結婚意志を持っており、若い世代の理想の家族は、「夫婦共働き」が最も支持を受けている。
- 未婚化社会というのはよく女性の意識の変化だ、女性のライフデザイン変化だ、と言う年配世代が多いが、これはジェンダーのアンコンシャスバイアスである。
- 今の若い男女が受けてきたジェンダーレスを尊重する教育に、特に地方の雇用環境が追い付かず、地方における女性人口の大幅な流出と出生減が止まらない。地方創生ならびに少子化政策は若い女性の就業希望を叶える政策を最優先すべき。

### ○岩澤 美帆 氏（国立社会保障・人口問題研究所 人口動向研究部長）

- 親の視点ではなくこどもの視点で考えるこども政策（子どものウェルビーイング政策）が必要。
- 人口減少時代のこどもの現状の把握に際し、社会の中で少数派になる子ども、都市部に多く居住する子ども、多様な環境にいるこども、社会の弱者としてのこども、それぞれの視点からの検討が必要。
- 社会の中で少数派になっているこどもについて、こどもに有利は政策に関心が持たれにくい一方、労働力としては売り手市場になる利点もある。
- 都市部の女性の出生率が低い中、こどもは都市部に多く共住しているため、都市部でのこども対策を失敗してしまうとインパクトが大きい。
- 健康状態・経済状況・家族形態・外国ルーツ等、こどもが置かれている環境は多様化している。
- 社会の弱者としてのこどもについて、乳児死亡率の地域差の原因等、丁寧に見る必要がある。
- 都市部と地方では問題が異なり、特に地方における労働時間の少なさにより低収入が未婚化を引き起こしている。

## ●有識者の主な意見（2/3）

### ○河合 雅司 氏（ジャーナリスト/一般社団法人人口減少対策総合研究所理事長）

- ・ こども若者政策は「並走型」へ転換をすべき
- ・ 少子化に伴って起きる課題への対応が必要（新しいことやイノベーションを起こす力の衰退への歯止め策／教育を取り巻く環境悪化への対応策／警察官や消防士、自衛官などの職種の人材不足／「低出生率の罨」への対応）
- ・ 少子化の最大の弊害は社会の硬直化
  - ① 世代交代が進まずにマンネリズムが支配
  - ② 若者を諦めの境地に誘う状況の打破が必要
- ・ 優秀な人材への投資、機会の提供（国費留学や飛び級制度の拡充）
- ・ 若者が交流する機会の創出（大学の共同キャンパス、複数企業による合同研修会）
- ・ シルバー民主主義の是正（ドメイン投票法や被選挙権年齢の引き下げ等が必要）
- ・ 少子化が止まらないことを前提として、それに対して何をするのかということ、こども政策の中にもう一本の大きな柱として立ててもらいたい。
- ・ 20年後の20歳人口は約3割減少するため、大企業で欲しい人材を採れなくなる状況が広がってくる。
- ・ 30年後の30歳人口は現在の2/3になるため、住宅や自動車といった大きな買い物・消費に多大な影響を及ぼすことは決定済み。
- ・ 小規模校が増え、社会形成能力や学習の競争力を培う年齢に、そういった能力を伸ばす環境になかったり、競争や切磋琢磨する環境がないことでどの分野でも人材は育たない。ゆえに社会が硬直化してしまうことが、少子化の最大の弊害である。
- ・ 人材育成の国家戦略を内閣を挙げて立てることで、出生数目減りの影響を減らし何とかリカバリーしていくこと。

### ○永瀬 伸子 氏（お茶の水女子大学基幹研究院教授）

- ・ 若者のキャリア形成、家族形成の重要性、必要な社会のサポートとして以下の課題がある。
  - ① 若者の雇用対策：若者の安定雇用、人的資本、子育て時間の賦与が、次世代育成の基本。正規雇用の男女の長時間労働・拘束性の高さ、時間が自由なパート・アルバイトとの二極化。
  - ② 所得連動型奨学金の検討、再訓練機会の構築の検討：大学卒業後に収入の一定割合を返済する方式の導入・拡大。男女共に働き続ける原則とする一方、男性の子どもや家族のケアの時間を確保。
  - ③ 低所得となっても子どもを安心して育てられる社会的配慮：非正規雇用者を含め、育児休業時間給付を社会保険から出す方向へ。子どものいる若年世帯への住宅補助、低収入世帯への傾斜的な児童手当、離別した子どもへの父親の養育責任。
- ・ 日本には、米国のように友達やパートナーの作り方を親が子に教える文化がない上、若者の貧困が拍車をかけることで、未婚率が上昇している。
- ・ 若者の安定雇用と人的資本蓄積、子育て時間を社会が与えることは社会の持続の基本である。
- ・ 一定収入以上になると返済が始まる「所得連動型奨学金」を設けたらどうか。
- ・ 児童期からの教育として、①収入を得る力を養い続ける大切さとそれができる社会を作る大切さ、②パートナーを持ち支え合い、父親・母親共にこどもを育て、それを社会が支えるのだ、ということを教えることが重要。

## ●有識者の主な意見（3/3）

### ○松田 茂樹 氏（中京大学現代社会学部教授）

- ・「総域的な少子化対策」を提案。
  - ① 結婚前、結婚、妊娠、出産、子育て、教育、こどもの自立までの全ライフステージを支援する
  - ② すべての家庭の子育てを支援
  - ③ 現物給付と現金給付の両面で支援
- ・現物給付の総支出額は欧州主要国に近い水準。現金給付の総支出額は欧州主要国より大幅に少ない。出生率回復のために現金給付の一層の拡充が必要。
- ・家族関係社会支出が多い国は国民負担率が高い。できる範囲で国民負担率を引き上げざるを得ない。負担が必要な場合高齢者含めて全員が負担する形が望ましい。
- ・社会の人口を持続させながら、個人の結婚・出生における自由な選択を維持することができる〈自由な社会〉の姿を実現するために、①希望する人は一人でも多くの方が結婚できるように応援する、②家族の就業形態に関わらず希望する家庭全てが希望することも数を持てるようにする、③主体的に出産を選択しない人の意思を尊重しつつも、何とか産み育てる家庭を応援する側に回ってもらう。
- ・財源確保については、高齢者も含めて全員で負担することが必要。また、負担が増える分を児童手当や現物支援で、その負担よりトータルの負担を軽減することが大事。



# 関係団体・有識者との対話 第2回：経済界・労働界 実施報告

【日時】令和4年12月9日（金）18:00～19:30

【場所】中央合同庁舎8号館5階共用C会議室

【参加者】 小倉子ども政策担当大臣、自見内閣府政務官、本田厚生労働大臣政務官  
清水 博 日本経済団体連合会 人口問題委員長、日本生命保険相互会社 代表取締役社長 社長執行役員  
関 聡司 新経済連盟 事務局長  
日色 保 経済同友会 社会保障委員会委員長、  
日本マクドナルドホールディングス株式会社代表取締役社長兼最高経営責任者（CEO）  
村上 陽子 日本労働組合総連合会 副事務局長  
矢口 敏和 日本商工会議所 多様な人材活躍専門委員会委員長、  
グローブシップ株式会社 代表取締役社長

（敬称略、五十音順）

## ●有識者の主な意見（1/4）

### ○矢口 敏和 氏（日本商工会議所 多様な人材活躍専門委員会委員長）

- 少子化対策は国の将来を左右する最重要課題の一つであるものの、国内雇用の7割を支える中小企業は深刻な人手不足状態。少子化対策と成長戦略の両面において、仕事と育児の両立支援が重要。
- 仕事と育児の両立支援に重要な3つの視点は、以下の通り。
  - ① 男女問わず育児休業を取得しやすい環境づくり  
育休取得の推進が期待される中、中小企業においては代替要員の確保を課題に挙げる声が多く、業務の平準化、共有化、従業員のマルチタスク化への支援が必要。
  - ② 保育の質と量の更なる充実  
働く人が安心して子どもを預けられるよう病児保育、延長保育等、多様化する保育ニーズへの対応、保育士の処遇改善が必要。
  - ③ 子育て支援に関わる安定的な財源の確保  
企業も相応の役割を果たしたいと考えるが、社会全体で子育てを支える観点から、税財源による将来にわたる安定的な財源の確保をお願いしたい。
- 中小企業の場合は、育休取得期間中に当該業務を他の社員によりどのように負担するかが課題だが、一人が複数の仕事を兼務する体制を平時から築くことが重要と考える。小規模企業であっても抵抗なく育休取得可能な環境とするため、人的制約に対するコンサルティングを政府から支援してもらいたい。
- 社内報等を使って企業の経営者が先頭に立って男性も育児家事を負担すると、これを会社の方針として明確に打ち出していくことも大事。
- 若者世代にスキルを身に付けてもらい、資格取得手当や昇進条件に反映させるなど、職業訓練機能の強化を奨励している。
- 中学生頃から学校教育の中でキャリア形成に関する授業でイメージを持たせる、勉強習慣を身に付けることが重要。
- 自分の人生をどう歩みたいか自己決定権を子どもが持つこと、最終的には自立できるような形が、最も効果的な予算の使い方であるとする。（矢口氏）
- 家族も一緒に異動するのが一番良いと考えるが、私の会社では強制することなく本人の事情に合わせ、月に1回会社の費用で帰ることを可能とする等、なるべく家族との触れ合いを増やす機会を作る方針で単身赴任を提示している。（矢口氏）

## ●有識者の主な意見（2/4）

### ○清水 博氏（日本経済団体連合会 人口問題委員長）

- ・ 経団連の基本的な考え方としては、以下が重要だと考える。
  - 少子高齢化の中にあっても持続可能で豊かな未来社会を確立すること
  - 持続的な成長の下でこどもからお年寄りまで広く安心を支える公平公正な全世代型社会保障を構築すること
  - 経済界がGXやDXへの投資をはじめ、安定した雇用就業機会の創出と持続的な賃金引上げに努める
- ・ 今後の議論への期待としては、①子育て支援の全体像を示すこと、②必要な方に必要な支援を行うメリハリをつけた対応を行うこと、③国民の理解を得て社会全体で公平公正な負担の仕組みとすること。
- ・ 人口減少のスピードを抑える施策の推進と人口減少に耐えうる社会システムの構築を同時に進めることが重要。前者はライフステージに応じた施策を推進すること、後者は労働力の減少・不足への対応と社会基盤の持続可能性の確保を図ることが重要。
- ・ 経済界の取組として、環境整備面では育児休業の取得促進や働き方改革に関する周知活動に取り組み、財源面では、企業が厚生年金保険料に上乗せして負担する事業主拠出金を通じ、待機児童対策等に貢献してきた。目指す社会の実現に向け、経団連としても引き続き取り組む。
- ・ 男性の育休取得を会社の方針としてトップが示すことと、本人・上司・人事部の三者が育休予定を共有し、履行されているかをフォローすることが重要。
- ・ 限られた財源・人材の中で必要な人に必要な支援を効果的に行き渡らせるためには、所得制限を設けメリハリをつけることはやむを得ないと考えるが、その際にも、給付と負担をセットで捉え、社会全体で公平・公正に負担することが大事。
- ・ 社会全体で公平・公正に負担していくためには、「高齢者」や「税財源」などが重要なキーワードになり、国民の理解を得て進めることが必要。

### ○関 聡司氏（新経済連盟 事務局長） 1/2

- ・ 新経済連盟が考える基本的なこども政策の考え方は、こども政策にかかる費用はコストではなく投資と捉えるべきということ。
- ・ 新経済連盟が目指す日本の姿は、民の力が最大限発揮され社会課題を解決する日本、また多様な家族の在り方が浸透し国内外に競争力を持つ優秀な若者が活躍できる日本。
- ・ 新経済連盟からの提案施策としては、以下4点。
  - ① 日本型雇用の変革  
メンバーシップ型からジョブ型へ日本の雇用形態を変革するための制度整備や解雇規制の緩和含めて考えるべき。
  - ② こども子育て領域でのデジタル化の推進  
デジタル3原則と言われるワンストップ、ワンズオンリー、コネクテッド・ワンステップ（デジタル完結）の実現。特にIDやデータ分析を提供するスタートアップを活用する等、民間企業のテクノロジーの活用を推進。
  - ③ 多様な家族形成の在り方や移民の検討  
婚外子・養子縁組・里親等の多様な家族形成の在り方を許容する社会を目指すべき。また、日本経済の持続可能性の観点から、外国人の受け入れ促進によるイノベーションの加速や消費促進を期待。
  - ④ 未就学児・学童に対する保育・教育環境の整備  
公私立・全日制高校に比して補助金取得が困難な株式会社立学校や通信制高校への支援等。

●有識者の主な意見（3/4）

○関 聡司氏（新経済連盟 事務局長） 2/2

- ・ 男性育休を取得しやすい職場環境の整備は当然のこと。加えて、出産後も勤務希望する女性にとって利便性の良い保育所が簡単に見つかる制度あるいは保育所の環境整備が必要。
- ・ 出産・子育てに係る費用を国が大胆に予算化して取り組んでほしい。
- ・ 保育施設・保育士の業務負荷軽減に寄与する保育のデジタル化に対する予算を増やしてはどうか。
- ・ 男性に限らず女性の単身赴任もどうしても避けられないケースとしてあり得る。その場合は、企業等を含めてどうサポートするか工夫が必要。
- ・ できるだけ所得制限は設けない方が良い。富裕層に対しても給付することで、出産と育児は社会に役に立つ将来に向けて非常にいいことであるというメッセージになる。
- ・ 外国人の方にとって、日本滞在中に学校、教育の問題が非常に重要な課題であるため、インターナショナルスクールや英語で保育園に預けられる環境を増やすことで日本に来やすくなるとともに、日本人からの需要にも応えられるため、もっと増やした方が良い。

○日色 保氏（経済同友会 社会保障委員会委員長） 1/2

- ・ 困難な状況にあるすべての子どもを早期に発見して包括的な支援を提供するために、以下3つの壁があると認識。
  - ① 高校生の「壁」：義務教育を終えることにより市区町村の支援の枠組みから漏れてしまう。
  - ② 行政機関間の「壁」：都道府県と市区町村の間、地方公共団体の中の組織部局と教育員会の間にも壁。教育と福祉の融合に向けた文科省と厚生労働省の壁。
  - ③ 行政・学校とNPOの「壁」：予算と責任を有する行政、子どもの情報を最も保有する学校、情熱があり細やかな支援が可能なNPOの三者の連携の困難さが、支援の効果と効率を損ねている。
- ・ 子ども家庭庁には円滑な連携体制の構築にリーダーシップを発揮してほしい。
- ・ 子どもに対する支援は将来への投資と考え、広く国民で負担する枠組みが必要。ふるさと納税を活かして現地のNPOに寄与する、公益信託制度や休眠預金の活用等も視野に入れてほしい。
- ・ 産後だけでなく小1の壁で急に勤務が難しくなることや病児保育等の様々な状態に合わせシームレスな保育体制の整備が必要。
- ・ 男性育児休暇取得等、個々の企業が自社の取組実態を情報開示することで、勤労者から選択される会社になるのではないか。
- ・ 子どもがいるからといって貧困になることがないような仕組みが必要。教育子育てに不安感がないようにすること、離婚家庭における養育費の不払いに対する強制措置の検討などが必要。
- ・ 子どもを育てるときに子育て・教育負担がかからず金銭面で心配は少ない、逆に子どもをたくさん持てば家計が潤うくらいの支援を行えば不安感はなくなるのでは。
- ・ 労働市場の流動化が必要。海外のように、より自分の能力を活かせるところに転職を繰り返し所得が向上する仕組みが必要なのでは。
- ・ 同友会では子どもの声を聞く第三者機関に関する議論もあったが、メリットがある一方で保育の担い手不足等の他の優先事項があり、優先実施することは現実的には難しい。

●有識者の主な意見（4/4）

○日色 保氏（経済同友会 社会保障委員会委員長） 2/2

- ・ ジョブ型雇用であれば本人の条件に合わなければ契約関係を解消することができるが、日本はメンバーシップ型雇用なので半ば強制になる。メンバーシップ型雇用であっても、リモートワークの利活用等、雇用環境の整備により是正が可能では。
- ・ 所得制限は設けない方が良い。こども政策は救貧政策ではなく投資である。また、関連して106万円・130万円の壁により女性活躍が阻害されているので是正していただきたい。
- ・ 国際バカロレア校の設置が進んでおらず海外の会社から見て日本は魅力のない国とみられてしまうため、予算をつけていくに値すると考える。

○村上 陽子 氏（日本労働組合総連合会 副事務局長）

- ・ こども子育て施策については仕事と子育てを両立できる職場づくりはもとより、こども子育て支援を必要とする人誰もがサービスを受けられるようにすることが重要。
- ・ こどもの権利擁護の観点からこども大綱に求めることは、以下4点。
  - ① 子育て幸せ社会の実現に向け全てのこどもに対する支援の提供  
保護者の所得の多寡に関わらない全てのこどもへの児童手当の支給、希望する全てのこどもが保育所等を利用できるような条件の見直しが求められる。
  - ② こどもの安全確保と質の高い保育の提供  
質の高い保育を確保できるよう手厚い職員配置基準への見直しと、子育て世代を孤立させないサポート体制の整備が必要。
  - ③ こどもの貧困対策強化とひとり親家庭への対応  
経済的支援、就労支援、食事支援、生活支援、学習支援等を包括的に行うことが必要。適切な支援メニューのため、アウトリーチ型支援体制を一層強化すべき。
  - ④ こどもの意見聴取に関する第三者機関の設置  
現在努力義務となっているこどもの意見表明等支援事業を義務化し、どこに住んでいても適切な意見表明ができる支援を行う必要がある。第三者的立場にある意見表明支援員の配置のみならず、第三者機関の設置に向けて検討してほしい。
- ・ 男性が育休を取得できるような職場の雰囲気作りが重要。また、取りやすい環境づくりとして、休んでもカバーできる体制づくりに加え、育休取得により、育休取得する女性の心境や疎外感を感じることをマネジメントで役立つなど、プラスになる雰囲気を出していくことが重要。
- ・ 女性に限らず、男性も含めて、管理職自体を魅力的に感じられないことへの見直しも重要。
- ・ 長期安定的に勤続可能とすることが重要。日本型雇用において重要だったのは人材育成機能であり、職場での先輩社員からの技能形成により安定して働き続けられていた。技能育成を重視していくことが重要。
- ・ 現金は、こどもに直接与えられるわけではない上、女性の負担軽減に直結するかも疑問。税財源の確保についてきちんと議論した上で、現金給付より現物給付を手厚くしていくことが基本。
- ・ 高校への出前授業や大学の寄付講座等は実施しているが、小中学生という発想がなかったため、今後考えなくてはいけないと改めて感じた。
- ・ 転勤制度そのものの課題ではないか。組合員内の懸賞論文にて最優秀受賞を受賞された論文のテーマが正に転勤制度を見直すべきというもので、真剣に受け止めたところ。若年世代から意見を聴くことの重要性を実感した。

【日時】令和4年12月13日（金）17:15～19:20

【場所】日比谷国際ビル8階8E会議室

【参加者】 小倉こども政策担当大臣、伊佐厚生労働副大臣

香取 照幸 上智大学総合人間科学部 教授、一般社団法人未来研究所臥龍 代表理事

熊谷 亮丸 株式会社大和総研 副理事長

権丈 善一 慶應義塾大学商学部 教授

武田 洋子 株式会社三菱総合研究所 研究理事

中空 麻奈 BNPパリバ証券株式会社 グローバルマーケット総括本部副会長

（敬称略、五十音順）

## ●有識者の主な意見（1/4）

### ○香取 照幸 氏（上智大学総合人間科学部 教授、一般社団法人未来研究所臥龍 代表理事） 1/2

- 社会の構成員として自らの希望・人生を選択し、それを通じて社会に貢献すること、家庭を持つ・子供を産み育てることが、何の障害もなく本人の希望に応じて同時に実現できるという形が必要だが、現実には実現できていない。
- 男女が希望どおり働ける社会づくりとして、包括的子育て支援制度の創設が求められる。様々な保育サービスが用意され、就労や家族形成に応じて柔軟に選択可能で、利用することが権利として保障される状態であるべき。
- 現金給付について、その意義は否定しないが社会的な付加価値を生まない性質のため、現物給付のように本人が就労しその所得を稼得する方が、本人にとっても社会全体にとっても利点が多い。
- 結婚・出産はあくまでも個人の選択であり、義務でもなければ責務でもなく、権利であり希望であるということを忘れてはならない。
- 育児休業と保育を一体化し現物給付を中心に全子育て世帯にサービスを提供する場合、企業にとって現在と将来の労働力が保障されることになるため、企業もまた受益者である。その意味で、全額公費の保育についても、一定の企業負担があって然るべき。
- 社会保障・税一体改革により、消費税は「少子化」を加えた社会保障4経費へ拡大されたこともあり、次世代を支えるこどもたちの支援を社会化するために社会全体で費用負担すること、つまり消費税を充当することは当然である。
- 現金給付に比べ、現物給付を普遍的に提供の方が中長期的には明らかに効果がある。現金給付のように経済的な問題を福祉の給付で手当することは、他の人が生んだ付加価値で手当をすることになるため非常にコストがかかる。一方、その人自身が社会参加し就労を得てその機会を保障するためのサービスが提供される現物給付の方が、明らかに費用対効果が高い。その上で、現金給付に適しているのは、ある瞬間その支出があることが就労継続や出産に影響があるような費用、例えば出産費用である。現金給付と現物給付の役割分担の違いを考える必要がある。
- 雇用が保障され一定の収入があることは、家計を形成する大前提であるため、少子化対策を社会保障施策あるいは労働政策として考えるだけでなく、より大きな視点で考える必要がある。巡り巡って御社の利益になるので少子化対策に協力を、と説得しても企業は動かない。総資本、総労働あるいは日本全体の成長、といった関わりで議論ができる組み立てをしないと難しいだろう。
- 労働政策と保育政策を一体的に進めるだけでなく、経済政策・社会保障政策を含めたパッケージで考えないと少子化問題は解決しない。それだけ経済や社会に大きな影響を与えているという方向性で考えるべき。

●有識者の主な意見（2/4）

○香取 照幸 氏（上智大学総合人間科学部 教授、一般社団法人未来研究所臥龍 代表理事） 2/2

- ・ 当時90年代は厚生省と労働省でさえ別の省庁であり、労働政策、社会保障、児童福祉の政策を共通の考え方で考えることに相当な政治的エネルギーが必要であった。逆にこれだけ多くの視点から物を考え議論が詰まっている現在であれば、議論のフィールドは揃っている。少子化対策は、個人の利害・損得に関わる合成の誤謬の塊のような制度であるため、統一的な理念をつくるだけでなく、利害調整には政治的な合意が必要だと考える。

○熊谷 亮丸 氏（株式会社大和総研 副理事長）

- ・ 2010年から2020年にかけて被保険者の出生率が大幅に上昇したことで、仕事と育児の両立支援に一定の成果がみられたことが確認できた一方、同時期の被扶養者の出生率は大幅に低下した。今後強化すべきは、専業主婦や産後再就職した方に対する在宅の育児支援である。
- ・ 正規雇用と非正規雇用の格差解消があらゆる政策のセンターピンである。同一労働同一賃金を加速することにより、夫婦共に正規で就労できる状況を整備することが極めて重要である。
- ・ こども・子育て支援は個人の幸福増進だけでなく社会全体をも幸福にするため、その安定財源については企業を含めた社会全体で連帯し、公平な立場で広く負担し支える仕組みが重要。子育て費用を社会化し社会連帯基金を創設し、国民全体で広く薄く支えることが極めて重要である。
- ・ 北欧諸国のようにしっかり労働市場政策を講じる一方、ある程度労働市場の流動性を高めながら失業なき労働市場を実現し、その上で格差は拡大しない、という国柄を目指していくことが必要ではないか。
- ・ 諸外国の研究等でその効率性が示されている通り、現物給付が基本になる。対象としては0～2歳の年齢期の教育環境の差が将来的に極めて大きな差をもたらすという研究結果を踏まえ、幼児の可塑性の観点からも0～2歳児のいる世帯への強化が必要。
- ・ ①各種助成金等により、非正規の待遇改善に取り組んだ企業に対する優遇を実施する、②基本給まで踏み込み仕事内容に応じて賃金が決定されるシステムを構築する、③無期転換ルールの8年度の見直しの年に合わせ、非正規の正規化を促す制度整備を行う、④企業に対し、正規・非正規の賃金状況や正規化への取組状況等の非財務情報の開示を求める、以上4点が考えられる。
- ・ 少子化対策は社会全体に裨益するものであるから広く薄く社会全体で負担すべきとぜひ政治家からしっかり問い掛けていただきたい。

○権丈 善一 氏（慶應義塾大学商学部 教授） 1/2

- ・ かつてこどもは労働力・勢力堅持の手段・老親の扶養等の投資財と見做されていたが、産業構造の変化により子が親の職を継がない時代となり、年金保険・医療保険・介護保険等の高齢期の生活費を社会化する制度が整備されたことで、親にとって子の投資財としての側面が弱まった。加えて、子を持つことの費用として、ミルク代・保育料等の直接費用の他に、育児休業中に女性が失った所得（継続就業していれば得られたであろう賃金とのギャップ）いわゆる機会費用が意識されるようになり、生産に対する女性の貢献が高まっていることで増加傾向にあると言える。
- ・ 個人がミクロ的に合理的な行動を取るとマクロには不都合が生じる、その個人的利益と集团的利益のコンフリクト状態をケインズは「合成の誤謬」という言葉で表現した。
- ・ 1934年スウェーデンのミュルダール夫妻が『人口問題の危機』の中で、合成の誤謬への解決策の一つとして説いた「子育て費用の社会化（個々の家計から国家予算への移行）」は、様々な困難が顕在化する前の予防的社会政策として有効だと考える。

●有識者の主な意見（3/4）

○権丈 善一 氏（慶應義塾大学商学部 教授） 2/2

- ・「子育て費用の社会化」は、低所得者対策ではないため、所得制限は不要である。
- ・財源調達については、「子育て支援連帯基金」が子ども子育て制度を支えると考え。生涯の高齢期の支出を社会保険の手段で賄っている制度が、自らの制度の持続可能性と将来の給付水準を高めるために拠出する仕組みであり、これにより、年金・医療・介護保険という高齢期の生活費を社会化した制度として、子育て費用の社会化を支援できるようになる。
- ・人口減少により労働力が減少し、今後順調な発展を期待することが難しい状況の中、資本主義体制から便益を得ている資本サイド（経営サイド）においては、個々の経営者のミクロ的観点では労務費は安ければ安いほど利潤は極大化できるかもしれないが、マクロ的観点・長期的観点においてはどうしても問題が生じる。個人的利益と集団的利益のコンフリクト、いわゆる合成の誤謬が発生する。
- ・子育て支援連帯基金は労使折半であるため、事業主である経営者たちにとって望ましい政策に関与する機会が提供されることになる。積極的に協力することで長期的には自分たちのためにもなる。
- ・公共政策は基本的に合成の誤謬を解決するためのものであり、必ず総論賛成各論反対になる。ゆえに、リーダーシップが必要となる。
- ・現金給付・現物給付に対して経済学を含む様々な学問の中では、どちらが確実に良いというものはない。
- ・総資本や経済界全体のビジョンを持った人々を相手として説得し、その傘下の企業に対してこのルールに従うようにと指示する形でしか推進できないのではないか。何故この政策が重要なのか訴え続け国民世論を味方にするのは政治家の仕事であり、20年・30年先の社会全体の持続可能性のためにやらなければならないという概念を作り、国民全体を説得・展開してもらいたい。
- ・合成の誤謬を解こうとすると必ず総論賛成各論反対になる、それでもなお総論に基づいて政策を展開していかななくては社会の持続可能性がなくなるということを読み取ってもらいたい。

○武田 洋子 氏（株式会社三菱総合研究所 研究理事） 1/2

- ・少子化問題は複数の要因が絡み合い様々な議論がなされてきたが、議論の前提として、男女共に結婚しない・子どもを持たない選択や価値観は尊重されるべき。但し、社会的な慣行や経済的理由により、家庭や子どもを持つことを望んでいるが諦めざるを得ない・選択できない状況は変えていかなくてはならない。
- ・女性の出生率の寄与度分解によると、未婚率上昇が合計特殊出生率低下に対する寄与度が大きいと言える。将来の経済的な見通しが、未婚率上昇に大きく影響している。
- ・非正規職員の未婚率は、正規職員のその約2倍。正規職員は将来良くなるとの見通しが立ちやすいのに対し、非正規職員はその差がむしろ開いている。
- ・全ての人材が活躍しなければ人手不足が解消せず経済が回っていかない時代にあるため、現金給付よりしっかり支援していくことが根本的な解決に繋がる。
- ・全世代型社会保障構築会議での議論のように、必要に応じて給付を受けられる安心感が大事。働き方に左右される社会保障の在り方ではなく、勤労者皆保険を推進すべき。

●有識者の主な意見（4/4）

○武田 洋子 氏（株式会社三菱総合研究所 研究理事） 2/2

- ・最も必要となるはリスクリングだと考える。①親になるであろう方の生涯賃金の向上、②結婚・出産に繋がる未来への投資としての少子化対策、③D X・G X 分野で活躍する人材へのシフトによる競争力向上、④新しい分野での生産性向上による経済強化、財政・社会保障での税込・保険料の向上、⑤国全体・国民全体のWell-beingの向上、といった利点がある。中長期的な取組を避けることなく、問題を先送りしなかった政権・大臣として歴史に名を残していただきたい。
- ・現物給付の方が効果が高いという見解に同意。
- ・スキルに見合った賃金とすることを徹底することに加え、人的資本に関する非財務情報開示を行うことで企業の流動性を高め、企業が評価される世の中になれば、企業は合理的に動かざるを得なくなるはずである。
- ・会社・企業・社会のことを本気で考えている経営者は、人への投資に非常に共感を持っているはず。リスクリングとセットで議論するのが良いだろう。

○中空 麻奈 氏（BNPパリバ証券株式会社 グローバルマーケット総括本部副会長）

- ・人口減少は国力を弱めソブリンリスクを高める要因となり、人口が増えないと国の信用力が阻害される。人口増加率・経済成長率の関係を見ても人口が多いほど経済は成長するため、少子化を人口問題として捉えるのであれば、経済成長のために必要なことと言える。必ずしも経済成長のために少子化だけが解決策であるということではないが、自国内で解決可能なポイントとして少子化問題があると捉えたい。
- ・合成の誤謬は、実は日本が得た成果でもある。個人が自由に色々な選択ができる社会となったからこそ、今の時代の人たちは自由に選択ができるのであり、それは決して不幸ではない。ただ、これまで少子化対策として経済対策や育児休暇制度の充実を図ってきた一方で保育園での悲しいニュースもあり、即席で形だけ保育園を増設したのではと穿った見方もできてしまう。
- ・1ヶ月1万円の給付でこどもを産みなさいと言われても辛いように、僅かな給付金を受給してもインセンティブにならない。したがって、特に困窮率が極めて高い一人親世帯に対し経済対策を講じるべきだと考える。
- ・男性の育休取得においては、本当に必要なときに必要な育児休業が取得できる仕組みもセットで提供する柔軟性が必要である。
- ・横並び意識・受験戦争等の因習を打破し、教育制度や教育の仕組み等の観点から、こどもが大人になる過程で包括的にどんな弊害があるのか見直すべき。
- ・子育て世帯において住宅ローン負担が重い問題に対し、例えば国が空き家を買取りリノベーションして格安で提供する仕組みがあれば、地方創生と空き家問題と少子化問題の3つの社会問題が一度に解決するのは。
- ・こども家庭庁で何を問題意識としているのかが俎上に上ただけでも良いことだが、サプライズ政策を打ち出すことで、他の施策にも話が繋がっていくのではないか。
- ・ユニバーサルに日本に住む人であれば誰でも得られるものと、そこに上乗せしてその地域の特性を出した支援の両方を提供してもらいたい。地域が競争することで、子育てしやすい・こどもに優しい地域が増えて欲しい。
- ・日本がどこを目指すのかを国民に問うて欲しい。誰が何を望んでいるかによって財源は決まる。現時点では消費税が正しいと思うが、もっと広い意味で企業からも支払ってもらう必要があり、何をしたいかによって財源が大きく変わるのではないか。
- ・経済成長において、日本国民が本気で2%成長したいと思っているのか。1%で良いから幸せでありたいと願っている人が多いのであれば今の生活を維持することを政策の中心に据えた方が良い。ぜひ決めつけず、国民が何を願っているのか聞いてもらいたい。



# 内閣府ユース政策モニターからの意見（Webアンケート）

【意見受付期間】 令和4年12月9日(金)～12月25日(日)

【回答者】 ユース政策モニター（調査時点で10歳～30歳のこども・若者） 281名

No.	質問項目
1-1	「家族・家庭に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを教えてください。
1-2	みなさんのまわりの「家族・家庭」の状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。
2-1	「友人・人間関係に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを教えてください。
2-2	「友人・人間関係」に関する状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。
3-1	「学校に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを教えてください。
3-2	みなさんが通う・通っていた「学校」をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。
4-1	「暮らしているまち」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを教えてください。
4-2	みなさんの「まち」をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。
5-1	「心身の健康やお金など、生活全般に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを教えてください。
5-2	「心身の健康やお金など、生活全般」に関する状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。
6-1	「仕事に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを教えてください。
6-2	将来のことも含め、みなさんのまわりの「仕事」の状況をより良くするために、どのような取組が必要だと思いますか。
7-1	「結婚・子育てに関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいと思うことを、そう思う理由とあわせて教えてください。
7-2	質問7-1で答えていただいたことについて、どのようなもの・人からそう思うようになりましたか。
7-3	将来のことも含め、みなさんのまわりの「結婚・子育て」の状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。

## ■問1-1. 「家族・家庭に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。(1・2)

### (家族と過ごす時間)

- ✓ もっと休日を作ってもらい家族や友達と一杯ふれあう時間がほしいです。(小学生/女性)
- ✓ 学校から帰ると、家族は仕事に行っていて、帰ってきても僕は宿題があるし、お母さんはごはんの支度で忙しくて、あまり一緒の時間がありません。(小学生/選択しない)
- ✓ 家族で過ごす時間がもっと欲しい。共働きで、一緒に家庭で過ごせる時間が少ない。もっと家庭を大切にしたい。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 保護者が育児にかけられる時間がより多くなるような子育て世代へのケアを、地域や企業の力で手厚くして欲しい。(正社員・正職員/男性)

### (経済的な困窮)

- ✓ お母さんが働く時間が少なくても、安心して暮らせるくらいの給料がもらえるといいです。(小学生/女性)
- ✓ いつか結婚して子供を産みたいと考えているが、今の社会で育てられるか不安である。金銭的・社会的不安もあるが、自分に子育てができるのか、子供をちゃんとした大人に育てられるかが、一番の懸念点である。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 自分も親のように幸せな家庭を築きたい。出会いを求めて婚活をしているが、もっと費用を抑えて、安心して活動できたらいいと思う。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 将来、地元において働いて生活していけるか不安。(小学生/男性)

### (家族の在り方)

- ✓ 「家族」という関係性だけで人権を蔑ろにしてしまう大人が多いと感じる。「家族だから何でも話すべき」「家族だから、断りなく身体をさわってもいい」等々、家族の前に一人の人間であるという意識が薄い。(高校生/選択しない)
- ✓ 親が子供の意見を尊重する(意見を頭から否定しない)、過干渉にならないと、家で過ごしやすい。子供は親の所有物ではなく、ひとりの小さな人として接すべき。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 「家族は助け合わなければならない」「子どもは親に感謝し敬わなければならない」といった家族観、価値観に苦しめられている人たちが、今の時代は多くいると思う。多様な家族の形、多様な価値観が許容される社会であってほしいと思う。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 家族でも分かり合えないこと、愛していれば何をしてもいいわけではないこと、そういう家族と距離を置くのは悪いことではないという考えが一般的になるといい。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 「親が絶対」みたいな家庭にならないようにしたい。(中学生/女性)
- ✓ 家族に対して期待されている責任が大きいと思います。家族同士では解決が難しい家庭問題もあると思うので、たよりやすい雰囲気をつくる必要があると思います。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 家族に迷惑をかけたくないと思い、本音を言えないときがある。本音を言い合える関係になったら嬉しい。(高校生/女性)
- ✓ 不登校の弟やその他兄弟の世話をし、家事をしなくてはいけないことが負担。(高校生/女性)

■ 問 1 – 1. 「家族・家庭に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。(2/2)

(虐待、DV、性差別)

- ✓ テレビをみると、学校のいじめや、家の中でDVされていることをみます。そういう悪い事がなくなってほしい。(小学生/男性)
- ✓ 虐待やネグレクトが無くなるようになれば良い。(中学生/男性)
- ✓ 性別によって家族内でやらなければならないことが偏らないよう、社会全体として制度を整えたり、メッセージを出してほしい。(正社員・正職員/女性)

(その他)

- ✓ 家族とうまくいかないときに話を聞いてくれる大人が欲しい。(高校生/女性)
- ✓ 「親ガチャ」と呼ばれるような、親の年収・人格・家族構成・夫婦仲など家庭の環境によって子供の未来が大きく左右される現状をどうにか改善してほしい。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 下記のような現状が改善されてほしい。(高校生/女性)
  - 男性の家庭参加が促進されているが、男女共に家庭と仕事を両立できる環境にない
  - 経済的な負担が大きく、余裕がない
  - 子どもの選択肢が親によって大きく左右されてしまう(→社会が支える仕組みが不十分)

## ■ 問 1 – 2. みなさんのまわりの「家族・家庭」の状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。 (1/2)

### (家族と過ごす時間)

- ✓ 休日を増やして、家族と話したり勉強をおしえてもらえる時間がほしいです。(小学生/女性)
- ✓ 大人にも夏休みや冬休みがもっと長くあって、子どもと同じ時期に休みが取れればいい。(小学生/選択しない)
- ✓ お母さんと話をしたり、ご飯を作って食べたり、お風呂に入ったり、髪の毛を乾かしてもらったり、一緒に過ごす時間があると、こころが落ち着く気がするから、家族の時間を作れる取り組みがあるといいと思います。(小学生/女性)

### (経済的な支援)

- ✓ 子育て世帯が生活に困窮することのないような経済的支援。子ども、親、それぞれの相談窓口や支援。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 経済的な理由でやりたいことや進学を諦めなければならない子どもは、返却不要の奨学金を使ってやりたいことができるようになるといい。みんながやりたいことをやれば、意欲もあって結果的にいい方向に向かっていくのかなと思う。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 経済的余裕、社会保障の充実、家庭以外の居場所の確保。(高校生/女性)
- ✓ 親が正しく子供と接するためには、まず心理的な余裕が必須だと思うので、心理的な余裕を得るために、金銭的余裕や時間的余裕(最低賃金上げる、税金減らす、扶養手当を増やすなど)をする必要がある。(大学生・大学院生/女性)

### (子ども・若者の居場所)

- ✓ 困ったことがあった時に、すぐに話せる人をみんな持つことが必要。(小学生/男性)
- ✓ 家庭・学校以外の場で、子供の居場所になり子供をさまざまな形でサポートする施設やサービスを作って欲しい。現在、子供の居場所は基本的に家庭か、学校の2択しかない。家庭の問題を学校に、学校の問題を家庭に押し付ける悪循環も生じている。家庭でも学校でもない新たな居場所を作り出すべきだし、家庭や学校で問題を抱えている子供を守り、問題解決をする場であるべきだ。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 家庭・学校のほかに居場所を持つ取り組みが必要であると考え。子どもは、この2つの環境が自分のすべてだと思い込んでいると考える。そのため、家庭にも学校にも居場所を見いだせないと、世の中に求められていないと思ってしまう。家庭や学校以外の第三の居場所があれば、素の自分を出すことができたり、新しい活躍の場を得たりできる。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 家族が家族内だけで解決できない問題に対応できる機関やコミュニティがどこの家庭の近くにも必要だと感じます。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)
- ✓ 家族への不満を打ち明ける場が必要。(高校生/女性)
- ✓ 相談しやすい環境をつくる。虐待・暴力からの逃げ場を用意する、加害者側の精神治療といったサポートがあるとよいのではないか。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 核家族化しているので、孤立しないようにするのがいいと思う。コミュニティの場、社会との繋がり、同じ境遇の人たちとの出会いの場、情報を得られる環境とか。(中学生/男性)

## ■ 問1 - 2. みなさんのまわりの「家族・家庭」の状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。 (2/2)

### (多様性・相互理解)

- ✓ 多子が不利にならない、むしろ推奨される政策。既に結婚・出産した人への給付金より、未婚化への対策強化。特別養子縁組の推進。家庭擁護原則の徹底。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 多様な家族の形があることが当たり前になることが、生きやすさに繋がると思います。その人の当たり前が否定されないためにも、色々な形の「家族」がいることを周知すべきだと思います。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ お互いもっと歩み寄ること。相手の意見を聞き、受け入れる姿勢を持つこと。(中学生/女性)
- ✓ 人は人、自分は自分の意識。家族という近い存在でも自分とは違う个体だということを意識し、他者を尊重すること。(大学生・大学院生/女性)

### (労働環境)

- ✓ 労働時間の無条件の削減(一日の労働時間を8時間から6時間、完全週休3日制)と賃金の上昇。子どもに対する過度な学力競争の抑制。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 子育てをしながら働きやすい環境づくり。(正社員・正職員/女性)

### (虐待、DV)

- ✓ 虐待やDVによる家族を支えるための機関をよりサポートしてほしい。(正社員・正職員/女性)

### (その他)

- ✓ 保護者に対する、育児や子育て方法の説明会を小学校や中学校で行う。子供の立場でも、親の立場でも相談しやすい窓口などを設置する。(高校生/男性)
- ✓ SNSなどで簡単に同年代の人々が繋がれる仕組み。(中学生/男性)
- ✓ 学校や職場で学期ごとにカウンセラーの方と生徒が1回は話すように企画することが必要だと思います。話すことによって普通だと思っていた事が、実は普通の事ではなかったりすることに気がつけるようになると思うからです。(中学生/女性)

## ■ 問 2 - 1. 「友人・人間関係に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。

### (人間関係上の不安)

- ✓ 友だちに嫌われていないか、不安になることがある。お互いの気持ちを言い合える場があるといいな、と思うことがある。(中学生/女性)
- ✓ クラスやクラブ活動など、普段過ごしているコミュニティと離れる時間が長い、長期休みなどに不安になることがある。(高校生/男性)
- ✓ 一対一なら会話できるが、複数人になると、会話に入るのが難しい。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 友人とは何であるか、ということに悩む。他の人の生活をSNSで比較してしまって辛くなることもある。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 進学後、新たな環境で友人を作れるのか心配。(高校生/女性)
- ✓ 傷つけない、傷つきたくないという思いが強く、深くお互いに入り込まない間柄に落ち着いている。だからさっきまで一緒にいても、楽しく遊んでもそれが相手を深く知ったとか絆が強まったことには繋がらない。(高校生/女性)
- ✓ 人間関係が希薄化しているように思えてならない。同調圧力もあり、若年層での孤立化が図られやすい気がしてならない。SNSの活用法について、情報教育としてさらに力を入れていく、など。(高校生/男性)
- ✓ 大学生になってから限られた友達としか関わらなくなった。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 社会人になったら、友人と呼べる存在はぐっと減りました。新たに所属するコミュニティを見つけやすく、入りやすい社会になったらいいなと思います。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)

### (前向きな人間関係)

- ✓ 学校へ行く時は、友達が心の支えになっている。(小学生/男性)
- ✓ 気軽に相談したり、愚痴を言ったりできる相手がいると、安心できる。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 自分の考えを押し付けずに、(必要以上のアドバイスをしない)学校の先生は相談がしやすいと感じます。ただ自分の話に共感してくれるだけでも十分です。でもそんな大人は自分の周りにはあまりおらず、言えずに溜まっていることもあります。(高校生/女性)

### (遊ぶ時間・場所)

- ✓ 友達ともっと遊ぶ時間が欲しい。(小学生/男性)
- ✓ 友達と遊べるところが欲しい。外で騒いでも怒られないところ。(小学生/男性)

### (その他)

- ✓ 不登校や障害がある人に対する理解を、もっと確りと深めて欲しい。(中学生/男性)
- ✓ 過疎地域では、地域コミュニティが希薄化していることもあり、地域コミュニティの再構築が必要であるということ。(その他/男性)
- ✓ 日々過ごすコミュニティや家庭で配偶者や家族、親戚等の身近で会話がしやすい環境が整っていることが明るい社会の実現に寄与すると思う。(正社員・正職員/男性)

## ■ 問 2 - 2. 「友人・人間関係」に関する状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。

### (相互理解)

- ✓ 互いに認め合う。(小学生/女性)
- ✓ その人の一つ一つを個性として認めることを、確りと学ばせる取組が必要と思う。(中学生/男性)
- ✓ お互いに認め合ったり、尊敬し合うこと。肯定して受け止めてあげること。(高校生/男性)
- ✓ 他者を大切にすること、お互いの立場や状況に想像力を働かせ、自分だったらどうするかと寄り添ってみること。自分もみんなも、それぞれが幸せを感じられるような社会になるといいと思う。(高校生/女性)
- ✓ 本音の会話ができる機会が欲しい。(小学生/男性)
- ✓ 自分の気持ちをうまく表現できる方法を、クラス単位などでテーマなど決めて、時々伝え合えるような機会があると良い。(中学生/女性)
- ✓ 豊かな人間関係が築けるような教育が大事だと思う。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 初等教育、中等教育からのディベートの導入や“意見の否定”と“人格の否定”を切り離しが理解できる教育が必要であると考え。これは友人などの人間関係でも必要なことであると考え。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 人の考えていることや何を言ったら人は傷つくかなどの、当たり前なのが考えられなくなってきたと思う。だから、現実世界で人ともっと関わる機会を増やす必要がある！(中学生/女性)

### (友人や大人との関わり)

- ✓ 勉強や部活動だけじゃなくて、友だちと過ごす時間が増えたらいい。ぼくの町では児童館を利用するのに学校から一度家に帰らなくてはならない。ランドセルを家に置いて帰ると遊ぶ時間はないです。学童ではなくて、直接遊びに行ったり宿題のできる児童館や広場があればいいと思う。(小学生/選択しない)
- ✓ 年上の人や大人と関わる機会も必要だと思う。何か思い悩んだ時に、上から目線ではなく、人生の先輩と一緒に悩み、時にアドバイスする人がいると、人間関係の悩みも解決に向かえると思う。(大学生・大学院生/女性)

### (いじめ)

- ✓ いじめは普通にあるので、それに対する対応先や相談先、訴える場合の相談先など教えてほしいし、やったらこういうペナルティがあったりで大変だよって教えてほしい。(小学生/女性)

### (その他)

- ✓ 一つの場所だけでなく自分が存在できる場所を複数もつ。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 学校や児童館での教育の範囲を広げたりして、みんなができるだけ得意なことを増やしたり自信をつけたりして、いじめにまけなかったり、じぶんの意見を持ち主張出来るようにする。(小学生/男性)

### ■ 問3 - 1. 「学校に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。

#### (こどもの意見)

- ✓ 自由度が低い、生徒の意見が反映されない、育成方法が時代や特徴に合っていない。(中学生/男性)
- ✓ 学校側が保守的なことが多く、生徒側が新たなことをしようとしても、学校側が拒否することが多い。先生の仕事が多すぎて、いつも疲れているように見える。(高校生/男性)
- ✓ 中学・高校時代に感じていたのは、生徒の意見に、もう少し先生が寄り添ってくれたらいいなと思っていた。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 先生 {大人} が会議で勝手に規則などを決めるのではなく、子どもたちにアンケートなどを取り生徒 {こども} の意見も聞くようにする。(小学生/男性)
- ✓ 校則の意味について先生から聞く機会があれば、ブラック校則も減り、校則を破る生徒も減ると思う。(高校生/女性)

#### (経済的な困窮)

- ✓ 中卒で貧困なのもあり諦めていたが、学び直しの機会(通いやすい環境や自由度が高く、補助金などがある)があると社会に出やすくなるのではないかと思う。(無職/選択しない)
- ✓ 大学に行くのにお金がかかりすぎる。今は給付型の奨学金も増えたが、それがなかった時代に金銭的に大学を諦めた社会人にも、給付型の奨学金を受け取れるようにしてほしい。(正社員・正職員/女性)

#### (教育現場)

- ✓ 教師が忙しすぎる。人が少なすぎて、あらゆる面でフォローできていないと感じる。本来の教育の仕事が疎かになる場面が増えていると思う。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 教師に余裕がなく、生徒も相談ごとを遠慮してしまう雰囲気があるように感じる。学級での話し合いなどで、異論を唱えたり適切な批判をしたりする議論がきちんとできていない。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 人間関係など何かしら学校での生活について相談したい時、率直に悩みを言いたくても、他者に伝わるのではないかと懸念して気を遣ってしまったり、今後の人間関係を気にしてしまったりする。また、気軽に相談したい時でも、深刻に捉えられてしまうのではないかとあって、話しにくい。(高校生/女性)
- ✓ いじめが無くなってほしいです。特に外国人やマイノリティの生徒に対する偏見に起因するいじめは本当に無くなってほしいです。(高校生/女性)

#### (ICTの活用)

- ✓ 電子黒板導入を進めてほしい。高校でもIT化を進めてほしい。(高校生/男性)
- ✓ タブレットを配ったのに使わない先生が多すぎる。(高校生/女性)



## ■ 問3 - 2. みなさんが通う・通っていた「学校」をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。

### （相談できる人・場所）

- ✓ その時々、自分が相談しやすいと思える方法で相談できる機関・システムがあれば良いと思う。対面・オンライン・文面・口頭・匿名など、さまざまな手段を用意してもらえれば、もっと自分に適した相談方法を見つけやすくなり、気軽に相談しやすくなると思う。（高校生/女性）
- ✓ 先生と生徒のコミュニケーション。相談しやすい先生が1人だけで、悩みを持っている生徒は本当に救われると思います。（正社員・正職員/女性）
- ✓ スクールカウンセラーをより普及させる。（高校生/女性）

### （教員の就労環境）

- ✓ 教員の待遇の改善。職員を増やす。行政関連は教員の仕事から外す。（正社員・正職員/女性）
- ✓ 教員数を増やすこと、適切な議論について学ぶこと、学習性無気力を育てないこと。（正社員・正職員/女性）
- ✓ 教員のための指導の際、革新的なアイデアをより受け入れるように促す。教員の給料を増やし、部活動を事実上の教員の仕事としないようにコーチを雇うお金を国が支援したり、部活動を残業扱いにし、残業手当を出す。（高校生/男性）
- ✓ 経済的支援の拡充。教員の負担軽減。（正社員・正職員/女性）

### （こどもの意見）

- ✓ 生徒会役員以外の生徒も、学校の運営に積極的に関わるといいと思います。例えば、意見箱を設置して、生徒から意見を集める、など。（高校生/女性）
- ✓ 校則などのことについて、学校に生徒が直接意見を言っても聞いて貰えないため、だれかに仲介をお願いしてみる。（高校生/女性）
- ✓ 校則の規定を見直し、「なぜそれを生徒に守らせるのか」の理由を、教師が生徒の納得できるレベルで説明できるような校則に、更新してほしいです。生徒の将来に生きるような内容にしてほしいと思います。（正社員・正職員/女性）
- ✓ 学校の規則を、踏襲したり、先生が一方向的に決めたりせず、生徒が民主的に決める取り組み。「声を上げてどうせ先生が認めてくれない」という諦めが、当たり前を疑わず受け入れる姿勢や、社会的無関心につながっていると考える。（大学生・大学院生/女性）
- ✓ 良い意味でも悪い意味でも、学校の先生には影響力がある。生徒はよい評定を貰わなければならないので、我慢をすることもある。でもそれによって深く傷ついたり、トラウマになってしまうこともある。（高校生/女性）

### （ICTの活用）

- ✓ タブレット端末と教材の融合を進める取り組み。（高校生/女性）
- ✓ オンラインも活用しつつ、休んでも後から授業についていけるようにアーカイブを残す。（高校生/女性）

### （その他）

- ✓ 大人の目を増やすこと。こどもを育てるのに不適な大人の存在を見つけやすくなるし、大人の負担が減って余裕が生まれ、丁寧な教育が可能になると思う。（正社員・正職員/女性）
- ✓ 授業時間を短くする。休み時間を宿題でつぶさない。明るい時間に家に帰れるようにする。大人に休憩時間があるように子どもにも休み時間は必要だと思います。いじめの相談だけじゃなくて、問題がなくても先生と個人的に話す時間をとるといいかもと思いました。（小学生/選択しない）

## ■問4－1. 「暮らしているまち」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。

### (居場所)

- ✓ 学校,家庭以外の居場所となるところが少ない。(高校生/女性)
- ✓ 突然行けて突然帰れる様な、自由な場所という物が欲しい。(中学生/男性)
- ✓ 地域の中に子どもたちや若者たちが居れる余白が必要と思う。子どもたちや若者達には、地域の中での政策決定場面の参加は極端に少ない。大人は、子どもたちの意見を必要とはしていない。その中から、子どもや若者が入り込む空間を作っていく必要がある。(正社員・正職員/男性)

### (平等な学習機会)

- ✓ 住んでいる地域によって、学びや経験に差が出ない社会にしたい。(正社員・正職員/女性)
- ✓ お金が無い人でも、もっと平等に教育の場が与えられたらより良いと思う。(中学生/女性)
- ✓ 都会のように子供が多く集まり活気のある町と、過疎の進んでいる町とで生活格差が大きく開いてしまっているように感じる。都会以外での生活にメリットが感じられなくなっていることが、都心への子育て世帯の集中を招いてしまっているのではないだろうか。今よりも地方移住や地方創生の取り組みを積極的に行ってほしい。(正社員・正職員/男性)

### (公園・遊び場)

- ✓ 公園が少ない。(小学生/女性)
- ✓ 公園の遊具が減っているので、増やしてほしい。公民館のような子供の遊び場がもっと増えてほしい。体験学習を地域ごとの差がなく行えていたらいと思う。(高校生/女性)
- ✓ 図書館にあるような自習室ではなく、広々としたオープンスペースのような場所があるとうれしい。そこでいろんな学びの相談にのってもらえる人もいてほしい。(高校生/ 選択しない)
- ✓ 雨や雪が降っても、体を動かして思い切り遊べる場所がほしい。(小学生/選択しない)

### (その他)

- ✓ 自分は、近所に子供が住んでいる家があるのか、全然知らない。地域の見守り機能が、はたらいっていない気がする。(正社員・正職員/女性)
- ✓ SNSが発展しているにも関わらず、行政に市民の意見・声を届ける手法が少なすぎると思う。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 小学校には児童クラブがあって友達とたくさん遊ぶことができるけれど、中学校にはそういう場所が無いから、児童クラブ的な何かがあってもいいと思う。(中学生/女性)
- ✓ 私も重いものを持たないお年寄りの方のゴミ捨てなど率先して手伝ってます。自分ができることで地域の方に役に立って嬉しいです。(小学生/女性)

## ■ 問4 - 2. みなさんの「まち」をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。

### (コミュニケーションの場)

- ✓ お年寄りも子供も集える場所があれば良いと思う。(小学生/女性)
- ✓ 地域内での交流を深める。(高校生/女性)
- ✓ 地域のコミュニケーションの活性化。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 街の人の意見を中心に世の中を回す事。(高校生/女性)
- ✓ 小学生や中学生と高齢者の交流。これによって、自分と違う考えを持つ人と交流できて、互いにいい刺激になると思う。(中学生/男性)

### (街づくり)

- ✓ 地域課題やまちのことについて、若手が考え行動できることを支える事業を、各地方公共団体で実施。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 地域のコミュニティはあるが、年齢層が自分にあっていないと感じるため、若年層向けのコミュニティや施設があればいいと思う。(正社員・正職員/女性)
- ✓ そもそも行政が街づくりのために何をしているのかわからない。(正社員・正職員/男性)

### (意見の反映)

- ✓ 住んでいる人がどんな意見も言えるような場所がほしい。(小学生/男性)
- ✓ 市民の声を行政に届ける手法を増やすべき。デジタル化を推進し、道路の破損や危険な交通現場を通報する手段、パブリックコメントをしやすい手法、行革に対する意見を集約する方法などを探求し、実行してほしい。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 公園など、役割として子どもに貢献する役割が大きい場合、こどもの意見を重視するなど、その時々に合わせて詳しくヒアリングする対象を変更する。(大学生・大学院生/男性)

### (学習の場)

- ✓ 体験学習、大学などの公開講座を増やすこと。新しく子供が安全に遊べる場所を確保すること。(高校生/女性)
- ✓ 国と各地域の自治体をもっと連携して、それぞれの地域の状況に合わせた子供達への取り組み・支援を行ってほしい。(高校生/女性)

### (相互理解)

- ✓ 意見が合わない人が居ても多数決では決めない事、最後までお互い納得の出来るまで話し合う。(中学生/男性)

■ 問5 - 1. 「心身の健康やお金など、生活全般に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。

(経済的な負担)

- ✓ 子どもにかかる経済的負担が大きすぎる。自己肯定感が低い人が多い。(高校生/女性)
- ✓ 教育にかかる費用について、国からの支援をもっと手厚くしてほしい。生きていく上に必要な税金や制度に関する周知をもっと増やしてほしい。男女の収入の差をもっと縮めてほしい。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)
- ✓ やりたいことや連れて行ってもらいたいことがあるけど、お金の心配をしてしまう。(小学生/女性)

(就労環境)

- ✓ 子育てをしながらの生活にはお金がかかるため仕事に出ており、仕事は苦ではないが、子供を預けるための制限があったりして働く時間が限られたり、ひとりでは子供を育てにくい状況になっている。(専業主婦・家事手伝い/女性)
- ✓ 共働きが当たり前の社会において、男女問わず仕事と育児の両立がしやすい制度や働き方の推進に力を入れてほしい。子供の数が多いほど子育て支援が手厚くなる制度を充実させてほしい。(正社員・正職員/男性)

(学費・奨学金)

- ✓ 学びたいことがあって大学院に進んだのに、学費を払うために研究よりバイトを優先する友達がいたり、将来つきたい仕事が若手に対して開かれていなかったりという現状がある。将来が不安で学生生活を楽しめない。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 私立の大学に行きたいが、借金をこれから大量に返していかないといけないのかと思うと諦めそうになる。もっと学びたいという欲求に対して、お金が邪魔をしないようになってほしい。(高校生/女性)
- ✓ 学費の負担を軽減してほしい(貸与型奨学金は借金と変わらないので、給付型奨学金の充実又は学費の減額が望ましい)。社会に出るのが不安。(大学生・大学院生/女性)

(将来への不安)

- ✓ 子供の頃から不景気と言われ続けてきたので、将来に対する期待はずっと無い。給料は上がらないのに物価や税金はどんどん上がっていく。生きるのはずっと辛い。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 給料が低すぎて自立してできない。もらえる予定の年金が低くて定年後の生活が不安。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/選択しない)
- ✓ 老後が心配。年金だけでは足りないらしいから。(高校生/男性)

(その他)

- ✓ 税金や国の制度について学校で教えてほしい。制度は毎年改正されていくと思うので、その情報をどうやって入手すればいいのか、そして自分が理解するところまで落とし込み方を授業で教えてほしい。(正社員・正職員/女性)

## ■ 問5 - 2. 「心身の健康やお金など、生活全般」に関する状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。

### （経済的な支援）

- ✓ 子育てや教育にもっと国がお金を出してほしい。（小学生/女性）
- ✓ 出産にかかる費用をそもそもなくす。大学進学を経済的な理由で諦める人がいなくなるよう、奨学金等の充実。過度な女性、男性はこうあるべきという押し付けを抑制する。（高校生/女性）
- ✓ こどもが自由に自分の未来を選択できるように、家庭の状況は関係なくいろんな支援が受けられるようになってほしい。（正社員・正職員/女性）
- ✓ 老後の2000万円問題をなんとかして欲しい。若者の貧困をなくして欲しい。最低賃金の引き上げ。大学の学費を補助して欲しい。（高校生/男性）
- ✓ 収入によって分けられている給付奨学金の区分をもう少し枠を広げ、もらえる額を大きくする。進学率98%の高校の授業料は公立、私立も無償にする。大学の授業も公立、私立ともに半額は国が負担する取り組みがあればいいと思う。（パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性）

### （就労環境）

- ✓ 体が壊すまで、無理して稼がなくても、安心して暮らせる社会作りをして欲しい。（小学生/女性）
- ✓ 賃金をあげたり、物価上昇に対する支援や、税金の使い道の見直しなど。（専業主婦・家事手伝い/女性）

### （活きた学習）

- ✓ 机上の勉強だけではなく、税金や国の制度など社会に出た時に困らないような教育が必要だと思う。（正社員・正職員/女性）
- ✓ 小学校、中学校、高校の授業の中で変額や積立や社会保障をもっと教えた方がいいと思います。（正社員・正職員/女性）

### （その他）

- ✓ 10代・20代の若者や30代の子育て世代の声が反映されやすい選挙制度、例えば世代が若い程票数が多い、世代ごとの選挙区を作るといった制度改革をする。（正社員・正職員/男性）
- ✓ 生活保護を受けることや、精神科にかかることへの偏見をなくしてほしい。（正社員・正職員/女性）

## ■ 問6 - 1. 「仕事に関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを教えてください。

### (将来への不安)

- ✓ 自分の希望する職業に就けるかどうか心配。(小学生/女性)
- ✓ 将来働くということがうまく想像できない。(中学生/女性)
- ✓ 仕事について、楽しみに明るい話が聞けたらと思う。大変だ、社会は甘くないなど聞いていると大人にはなりたくないとか、働くことも憂鬱になる。物価は上がるが給料は減るとか、現実には厳しいことに直面しすぎだ。(中学生/女性)
- ✓ 今は新卒採用されてから数年での離職率が高まっているようで、それがとても気になっている。(高校生/女性)
- ✓ 働いても給料が上がることはあまりなく、親世代よりも良い暮らしができそうな見通しは立たず、やるせなさや絶望を感じる。転職したい気持ちはあるが、周囲に転職経験者が少なく、また業界の透明性も低くて不安がつよい。同様の仕事をしているのに派遣や契約社員と正社員とで待遇に差があり、居心地の悪さを感じる。(正社員・正職員/女性)

### (仕事を知る機会)

- ✓ 自分に合う仕事を見つけるため、中学校、高校のときから、色々な会社を知るチャンスが欲しい。(小学生/女性)
- ✓ 進学でも同じ事を思ったが、重要な契機となる進路選択に対して、ロールモデルの不足が本人に大きな影響を与えると感じた。(無職)

### (就労環境)

- ✓ 雇用形態に関わらずフルタイムで週五日がデフォルトになっていることが多い(学生とか以外)。もっと緩い働き方ができたら、働ける人が増えて、人手不足が解消されると思う。一人一人に求められている仕事量が多すぎる。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 非正規雇用が多すぎる。バイトやパートとしてではなく、主収入の仕事として非正規雇用が多い。非正規雇用だから給与が低くなるとされるが、いつでも切り捨てられる不安定な立場とするのであれば安定した正規職員より高収入にしても良いのでは。(正社員・正職員/女性)

### (その他)

- ✓ 保育や介護など、社会にとって重要な職種における低待遇。(正社員・正職員/男性)
- ✓ 新卒カードが使えなくなっても、仕事に就きやすい環境がいまよりもあるといいとおもう。(正社員・正職員/女性)

## ■問6－2. 将来のことも含め、みなさんのまわりの「仕事」の状況をより良くするために、どのような取組が必要だと思いますか。

### (ロールモデル)

- ✓ 大人がいきいきと働いている姿を見て憧れをもつ。(小学生/女性)
- ✓ 会社の人と学生を交流できるチャンスをたくさんあったほうがいいです。(小学生/女性)
- ✓ 仕事について知るために、どのように進路を決めたのか大人にインタビューをする。(中学生/女性)

### (多様な働き方)

- ✓ 勤務時間や出退勤の時間など、個々人に合った多様な働き方。(正社員・正職員/女性)
- ✓ その仕事や会社に魅力を感じ、長く勤められるような会社の仕組みづくりをして欲しい。社内の風通しを良くしたり、相談や解決が出来るようサポートする組織だと助かる。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 非正規雇用による短期的な雇用をやめるべきである。正社員でも辞めたい時は辞めるので、人材の流れが全くなくなることはないはずだ。とにかく正規雇用中心の世の中に切り替えるべきである。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)

### (雇用形態の改善)

- ✓ 実力のある人を正しく評価し、雇用してくれる社会になるといいなと思います。(中学生/男性)
- ✓ 派遣の3年切りを改善して欲しいです。また、コスパを追求することは、いずれ自分の首を締める事態になりえるので、過剰サービスやサービス残業が当たり前と思われている環境を変える必要があります。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)
- ✓ 景気が悪く、給料の増加に対して物価の上昇が多く金銭的余裕がない。なので仕事に対してもモチベーションもないし、やる気もでない。20代後半以下の人は景気のいい時期を知らないので、最低限生きていくために働いている気がする。(正社員・正職員/男性)

### (その他)

- ✓ 国家が保育や介護・心理分野（「ケア」に関する）の資格に対し、もっと敬意を払いこれらの分野で働く人々の給与水準を他業種の平均より高い水準の賃金体系にしていかななくてはならないと考える。国家の福祉・教育分野への大規模な資金援助が求められている。(正社員・正職員/男性)

■ 問7 - 1. 「結婚・子育てに関すること」について、あなたが普段感じていることや、疑問に思っていること、もっとこんな社会になったらいいなと思うことを、そう思う理由とあわせて教えてください。

(結婚・出産への不安)

- ✓ 結婚は、したいと全く思えない。子育てをしながら、仕事もラクに少しだけやるということができのかなと思う。(小学生/女性)
- ✓ 子供は欲しいが、仕事と子育てを両立できる自信がない。(中学生/女性)
- ✓ 結婚や出産に対するイメージが悪いので、子どもを持ちたくない。夫も子育てへ興味がなく、参加してくれそうにないので、今後子どもを産むことはないと思う。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 結婚、子育てにメリットを感じない。特に子育ては魅力よりも経済的な不安の方が大きい。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 結婚はしたい人だけがすればいいと思うし、できる人だけがすればいいと思う。結婚したいと思う人が、経済的理由から断念するようなことがない社会になって欲しいと思う。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)
- ✓ 出会いのなさ、不安定な所得等、結婚しない・できないことの要因が数多く存在すると思う。(正社員・正職員/男性)

(子育てへの危惧)

- ✓ 子育て、家事、仕事を母親一人で行うことはかなり負担が大きいと思う。また、それらは母親が行うもので父親は参加しないという意識は未だ強いように感じる。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 男性は育休制度を使っている人が少ないこと。性別役割分担のイメージがまだ消えないこと。クラスで聞いてみると、将来結婚をしたいと思う人が、年齢を重ねるごとに少なくなっていくこと。(高校生/女性)
- ✓ 子育てがまるで難しくないことかのように見られている。子どもを持つことに躊躇する1番の理由は経済的な負担が大きいことだという調査結果が出ているにも関わらず、政府は支援を怠っている。(高校生/女性)

(その他)

- ✓ こども庁ができることは、一つのチャンスとして捉え、こども関連予算の倍増をお願いします。(その他/男性)
- ✓ 女性も社会進出をするようになって、仕事と子育ての両立が大変になると思う。子供との時間を大切にしたい。(小学生/女性)
- ✓ 子どもを保育する保育士の給与や待遇が低すぎる。(高校生/女性)
- ✓ まだあまり考えられませんが両親仲良いので結婚には前向きです。(小学生/女性)



## ■ 問7 - 2. 質問7 - 1で答えていただいたことについて、どのようなもの・人からそう思うようになりましたか。

### (家族)

- ✓ 結婚、出産に憧れを持ったのは両親や周囲の人の影響です。ただ、子育ては想像以上に大変でお金がかかると思うようになったのは、大学の学費を知ったときです。(大学生・大学院生/女性)
- ✓ 私は両親が共働きであった結果、六歳の時から夜遅くまで放置されることになった。一応祖母などがたまに来てくれる日もあったが、自分が母になった時他の人に負担をかけることは本意でないことを鑑みると、子供を産みたいとまっすぐには思えない。(高校生/女性)
- ✓ 両親が働きながら家のこともしているのを間近で見ていると思った。(中学生/男性)

### (友人など)

- ✓ 友人との会話。(大学生・大学院生/男性、正社員・正職員/女性他多数)
- ✓ 子を持つ友人の話、Twitterで見かける子を持つ母親の愚痴など。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 保育者として様々な親御さんに接したり、同年代の友人たちと話をする中で。(正社員・正職員/男性)

### (テレビ・新聞)

- ✓ テレビや新聞等の報道。(正社員・正職員/男性、高校生/女性)
- ✓ ニュースをみたから。(小学生/女性)
- ✓ ニュースやCMでお金がかかると話してるから。お母さんとおばあちゃんたちが大学でお金がたくさんかかると話してたから。(小学生/男性)

### (SNS)

- ✓ SNSのコメント。評論番組。(高校生/女性)
- ✓ Twitter、YouTubeの発信。(大学生・大学院生/男性)
- ✓ SNSなどで子育てに協力的ではない父親についても書かれていたのを見た。(高校生/女性)

### (その他)

- ✓ 婚活している人のブログや本を読んでそう思うようになった。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 友人、同級生、先輩、後輩、職場、趣味や地域の人たちとの会話。国会中継などの政治家の無知な発言。学校で受けた教育。病院や支援機関へ相談しに行ったときの回答。保育、介護施設などの職場で働く現場の声。男性しかいない会議室の中継。テレビ、新聞、SNS。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)

### ■ 問7-3. 将来のことも含め、みなさんのまわりの「結婚・子育て」の状況をよりよくするために、どのような取組が必要だと思いますか。

(仕事と育児の両立)

- ✓ 育休を取りやすくする。男性が当たり前に育児をできる環境になる。パートナー以外の他の人から結婚や子育てに干渉を受けない。仕事の時間が短くなる。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 育休を取りやすくする取組み。結婚によって何がかわるのかの情報発信。(結婚したくない理由の中で、籍を入れる以外何も変わらないなら、結婚する必要がないと思ってる人が多いため) (高校生/女性)
- ✓ 育児と仕事を両立するのは大変だと思うし子が親の愛情を受ける為にも、父母共に育休をとらせてあげたらいいと思う。また、虐待に繋がらない為にも、児童相談所の方などが、こまめに訪問して相談や手伝いをしてあげたらいいと思う。自分の周りに恋愛に興味がない人が多いので、そういった人への考えも深めて欲しい。(中学生/男性)
- ✓ 誰でも結婚し、育児ができるために、女性における出産後も職場に復帰しやすい環境づくり、男性における育休が取得しやすい環境づくり。(正社員・正職員/男性)

(結婚・出産への機運醸成)

- ✓ 結婚したい人、子育てをしたい人の経済基盤を確かなものにする。また、長時間労働をなくし、人々が家庭に割く時間を確保できるようにすることが必要と考える。(パート・アルバイト・派遣社員・契約社員/女性)
- ✓ こどもに優しい国、子育てしやすい国になる必要がありますし、みんなで子育てを支える、こどもは国の宝物なんだという機運を高める必要があるのではないのでしょうか。(その他/男性)
- ✓ 街中での孤独感は減り、子育てする親子が安心して外出でき、「親が幸せそうに子育てしている」から「子どもがいる幸せ」を周りの若者達も感じ、広がるのではないか。(中学生/男性)
- ✓ 出会いのきっかけのお手伝い、出会いの場所を増やす等。子供を産んだら、お金がかかるのでお祝い金100万円もらえる制度など、若い人が結婚に前向きになれる政策を考えて欲しい。(小学生/男性)

(経済的支援)

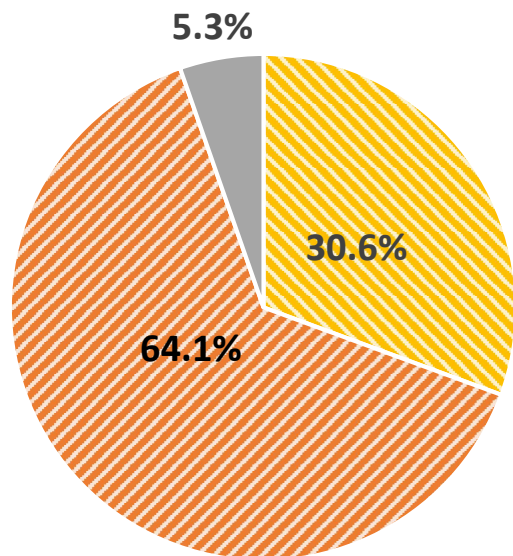
- ✓ もっと金銭的に、生まれる前から成人まで、手厚い保護があれば安心。(高校生/女性)
- ✓ 子育てをしている人にもっとお金を渡したら助かると思う。もっと結婚に興味を持てるようにしてほしい。(小学生/女性)

(その他)

- ✓ 両親や祖父母など、子育ては家族全体で行い、一人ひとりの負担を減らすものであるという意識改革。行政による子育て支援の充実。(正社員・正職員/女性)
- ✓ 子育てを支援する第三者がいると良い。子供を預ける施設でもOK。(小学生/女性)

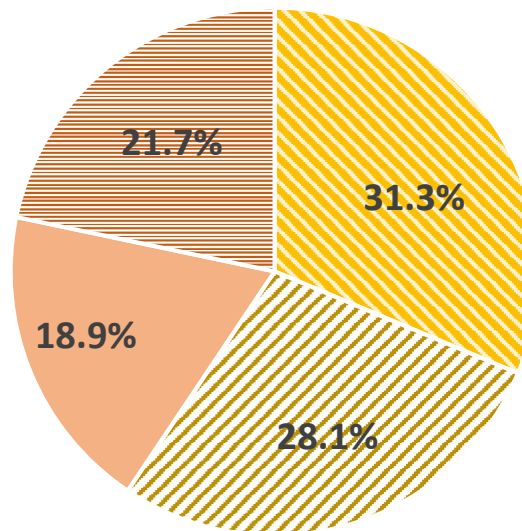
(参考) 性別・年齢・属性の内訳

性別



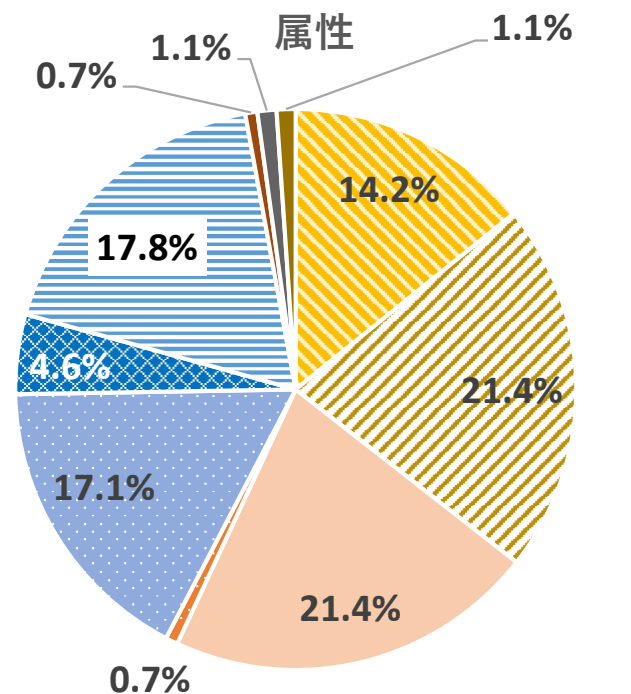
■ 男性 ■ 女性 ■ 選択しない

年齢



■ 10歳～14歳 ■ 15歳～19歳  
■ 20歳～24歳 ■ 25歳～30歳

属性



■ 小学生  
■ 中学生  
■ 高校生  
■ 専門学校生・短大などの学生  
■ 大学生・大学院生  
■ パート・アルバイト・派遣社員・契約社員  
■ 正社員・正職員  
■ 専業主婦(夫)・家事手伝い  
■ 無職  
■ その他

# 子育てに関する内閣府ユース政策モニターのこども・若者の意見

- 妊娠・出産には孤独感があり、コロナ禍では顕著。女性の負担が大きすぎるのでは。  
(18歳/高校生/女性)
- 特に女性にとって、子育てとキャリアを両立することは困難。(24歳/大学生・大学院生/女性)
- フルタイム共働きで子育ては無理があるかもしれない。(28歳/会社員/男性)
- 保育施設に預けられず、職場復帰が遅れてしまうことは問題。(24歳/大学生・大学院生/女性)
- 共働きしないと十分な収入が得られない印象。(28歳/会社員/男性)
- 自分がこれから先、こども生活を保障できるほどお金を稼げる自信がないので、こどもを持つことに後ろ向き。(24歳/大学生・大学院生/選択しない)
- コロナ禍で、突然仕事がなくなったり、解雇されたりすることへの不安が強くなった。  
(28歳/会社員/男性)
- 所得制限のかかる1,000万円前後は、生活が苦しい。(30歳/会社員/選択しない)
- 教育費が昔より高くなっているのでは。経済的負担を考えると1人しか産めなさそう。  
(22歳/大学生・大学院生/女性)
- 都市部では、家賃が高く、固定費に対してお金がかかる。(30歳/会社員/選択しない)
- こどもを社会全体で育てようというのであれば、親の所得でこどもへの支援の有無を判断すべきではない。貧困対策と子育て支援が混在しているように感じる。(30歳/会社員/選択しない)
- 例えば、電車内のベビーカー問題など、社会全体が子育て世帯に冷たい印象。  
(28歳/会社員/男性)

※令和4年11月に、内閣府において、高校生から社会人まで(※令和4年4月1日時点で29歳以下)の「ユース政策モニター」20名によるオンラインでの意見交換を実施。その中で、子育てに対するイメージや、国や地方公共団体が行っている子育て支援についてどう思うかについての主な意見を担当課において抽出。