

## Ⅱ 就業支援

# ひとり親家庭の就業支援関係の主な事業

事業名	支援内容
<p>1 <u>ハローワークによる支援（厚生労働省）</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・マザーズハローワーク事業</li> <li>・生活保護受給者等就労自立促進事業</li> <li>・職業訓練の実施 ・求職者支援事業 など</li> </ul>	<p>子育て中の女性等に対する就業支援サービスの提供を行う。</p>
<p>2 <u>母子家庭等就業・自立支援センター事業（H15年度創設）</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度自治体実施率：90.7%（117/129）</li> <li>・相談件数：98,793件 ・就職人数：3,306人</li> </ul>	<p>母子家庭の母等に対し、就業相談から就業支援講習会、就業情報の提供等までの一貫した就業支援サービスや養育費相談など生活支援サービスを提供する。</p>
<p>3 <u>母子・父子自立支援プログラム策定事業（H17年度創設）</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度自治体実施率：75.2%（684/909）</li> <li>・プログラム策定数：5,939件</li> </ul>	<p>個々のひとり親家庭の親の状況・ニーズに応じ自立支援計画を策定し、ハローワーク等と連携のうえ、きめ細かな自立・就労支援を実施する。</p>
<p>4 <u>自立支援教育訓練給付金（H15年度創設）</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度自治体実施率：95.9%（872/909）</li> <li>・支給件数：1,900件 ・就職件数：1,276件</li> </ul>	<p>教育訓練講座（雇用保険制度の教育訓練給付の指定講座など）を受講する母子家庭の母等に対して、対象講座の受講料の6割相当額（上限 20万円または修業年数×40万円（最大160万円）（就職等した場合は修業年数×60万円（最大240万円）））を支給する。</p>
<p>5 <u>高等職業訓練促進給付金（H15年度創設）</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度自治体実施率：97.5%（886/909）</li> <li>・総支給件数：8,580件（全ての修学年次を合計）</li> <li>・資格取得者数：3,041人 （看護師 982人、准看護師 480人、保育士 227人、美容師 175人等）</li> <li>・就職者数：2,232人 （看護師 839人、准看護師 318人、保育士 173人、美容師 125人等）</li> </ul>	<p>看護師など、経済的自立に効果的な資格を取得するために6月以上養成機関等で修学する場合に、生活費の負担軽減のため高等職業訓練促進給付金（月額10万円（住民税課税世帯は月額7万500円）、上限4年、課程修了までの最後の12か月は4万円加算）を支給する。</p>
<p>6 <u>ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業（H27年度創設（補正））</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・貸付件数 入学準備金：682件 就職準備金：674件</li> </ul>	<p>高等職業訓練促進給付金を活用して就職に有利な資格の取得を目指すひとり親家庭の自立の促進を図るため、高等職業訓練促進資金（入学準備金50万円、就職準備金20万円）を貸し付ける。</p>
<p>7 <u>高等学校卒業程度認定試験合格支援事業（H27年度創設）</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度自治体実施率：44.4%（404/909）</li> <li>・事前相談：163件 支給件数：127件</li> </ul>	<p>ひとり親家庭の親又は児童が高卒認定試験合格のための講座を受講する場合に受講費用の一部（最大6割、通信制：上限15万円、通学制：上限30万円）を支給する。</p>

（※）129自治体（都道府県、政令市、中核市の合計）、909自治体（都道府県、市、福祉事務所設置町村の合計）

# ひとり親家庭に対する就業支援関係の実績（1）

## 1 ハローワークによる支援（厚生労働省）

### ○ 母子家庭の母等の職業紹介状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
紹介件数	242,952件	212,167件	187,846件	174,403件	146,626件	135,060件	124,804件
就職件数	70,127件	61,526件	51,593件	50,814件	47,179件	44,154件	40,319件

### ○ マザーズハローワーク事業

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
就職件数	70,076件	67,791件	57,072件	58,108件	61,381件	63,081件	62,428件

※担当者制による重点支援対象者の就職件数

## 2 母子家庭等就業・自立支援センター事業

### ○ 実施状況

	都道府県	指定都市	中核市	合計
令和6年度	45か所（95.7%）	20か所（100.0%）	52か所（83.9%）	117か所（90.7%）

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
相談件数	75,918件	87,241件	90,273件	92,765件	99,655件	89,783件	98,793件
就職件数	4,227件	3,891件	3,444件	3,181件	3,257件	3,094件	3,306件

# ひとり親家庭に対する就業支援関係の実績（2）

## 3 母子・父子自立支援プログラム策定事業

### ○ 実施状況

	都道府県	指定都市	中核市	一般市等	合計
令和6年度	43か所 (91.5%)	20か所 (100.0%)	57か所 (91.9%)	564か所 (72.3%)	684か所 (75.2%)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
策定件数	6,195件	5,041件	4,933件	5,339件	5,302件	5,413件	5,939件
就職件数	3,500件	3,078件	2,963件	3,341件	3,409件	3,461件	3,549件

## 4 自立支援教育訓練給付金

### ○ 実施状況

	都道府県	指定都市	中核市	一般市等	合計
令和6年度	47か所 (100.0%) ※	20か所 (100.0%)	62か所 (100.0%)	743か所 (95.3%)	872か所 (95.9%)

※都道府県47か所には、県内の全市町村で実施している2自治体を含む（島根県、広島県）。

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
支給件数	2,591件	2,459件	2,031件	2,248件	2,005件	1,826件	1,900件
就職件数	2,183件	1,992件	1,540件	1,657件	1,559件	1,362件	1,276件

# ひとり親家庭に対する就業支援関係の実績（3）

## 5 高等職業訓練促進給付金

### ○ 実施状況

	都道府県	指定都市	中核市	一般市等	合計
令和6年度	47か所 (100.0%) ※	20か所 (100.0%)	62か所 (100.0%)	757か所 (97.1%)	886か所 (97.5%)

※都道府県47か所には、県内の全市町村で実施している2自治体を含む（島根県、広島県）。

### ○ 総支給件数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
総支給件数	7,990件	7,348件	6,903件	7,774件	8,093件	8,589件	8,580件

### ○ 資格取得者数及び就職件数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
資格取得者数	2,647件	2,855件	2,701件	2,757件	2,929件	2,988件	3,041件
就職件数	2,106件	2,121件	2,088件	2,092件	2,149件	2,105件	2,232件

# マザーズハローワーク事業（厚生労働省）

令和8年度当初予算額 45億円（42億円） ※（）内は前年度当初予算額

## 1 事業の目的

子育て中の女性等に対する就職支援を強化するため、専門支援窓口「マザーズハローワーク」「マザーズコーナー」を設置。子ども連れで来所しやすい環境を整備し、求職者の状況に応じた担当者制の個別支援を行う。

## 2 事業の概要・スキーム、実施主体等

### 「マザーズハローワーク」「マザーズコーナー」における就職支援

設置箇所	マザーズハローワーク	23か所	(前年度同数)
	マザーズコーナー	183か所	(前年度同数)
実施体制	職業相談員	239人	(前年度同数)
	就職支援ナビゲーター	325人	(前年度同数)
	求人者支援員	33人	(前年度同数)



### 支援内容

- 一人ひとりの状況に応じた **きめ細かな就職支援**  
担当者制・予約制によるきめ細かな職業相談・職業紹介を実施。地域の子育て支援拠点や子育て中の女性等の支援に取り組むNPOへのアウトリーチ型支援（出張相談、就職支援セミナー）のための就職支援ナビゲーターを配置（23か所）。
- 求職者の希望やニーズに適合する求人開拓のほか、仕事と子育てが両立しやすい求人情報を収集・提供
- 就職活動に向けた心構え、面接対策、パソコン講習など、再就職に資する各種セミナーの実施
- 各種就職支援サービスのオンライン化の推進  
子育て中の女性等が自宅でも求職活動ができるよう、全国のマザーズハローワーク及び主要なマザーズコーナー（68か所）において、各種就職支援サービスをオンラインで利用できる「オンラインマザーズハローワーク」を実施。SNS、HPを活用したイベント情報発信によりマザーズハローワークの利用を促進。

### マザーズハローワークへの誘導

・ SNS・HPによる情報発信

・ 動画を活用した周知・広報の実施

・ キッズコーナー等の整備

・ アウトリーチ型支援の実施（出張相談・出張セミナー）



・ 職業相談  
(担当者制・予約制)  
オンライン職業相談

### 就職支援メニューの提供

・ 職業紹介  
オンライン職業紹介

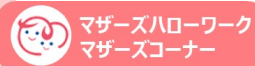
・ オンライン求人情報提供

・ 仕事と子育てが両立しやすい求人情報の収集・開拓

・ 保育情報や子育て支援サービス情報の提供

・ セミナー（面接対策等）  
パソコン講習

・ オンラインセミナー・面接会



### 就職



子育て中の女性等

<母子家庭等対策総合支援事業費補助金> 令和8年度予算 203億円の内数（180億円の内数）

### 事業の目的

- 母子家庭の母及び父子家庭の父等に対し、就業相談から就業支援講習会、就業情報の提供等までの一貫した就業支援サービスを提供し、就業と自立を後押しする事業。

### 事業の概要

#### 【拡充内容】

- 自治体において、ひとり親等と人材確保が急務となっている業界や多様な人材を求める企業等をマッチングさせる就職合同説明会を実施した場合に補助対象とする。

#### ひとり親家庭等就業・自立支援事業

##### ①就業支援事業

- ・就業相談、助言の実施、企業の意識啓発、求人開拓の実施等

##### ④在宅就業推進事業

- ・在宅就業に関するセミナーの開催や在宅就業コーディネーターによる支援等

##### ⑦就職合同説明会開催事業<<新規>>

- ・就職合同説明会の開催

##### ②就業支援講習会等事業

- ・就業準備等に関するセミナーや、資格等を取得するための就業支援講習会の開催

##### ⑤広報啓発・広聴、ニーズ把握活動等事業

- ・地域の特性を踏まえた広報啓発活動や支援施策に係るニーズ調査の実施等

##### ⑧先駆的な取組（新規）

- ・①～⑦のほか、就業・自立支援に資するものとして、先駆的な取組による支援

##### ③就業情報提供事業

- ・求人情報の提供 ・電子メール相談等

##### ⑥就業環境整備支援事業

- ・PC等の貸与を行うことで在宅就業や各種訓練に必要な環境整備を図る

### 実施主体等

【実施主体】 都道府県、市（特別区を含む）、福祉事務所設置町村

【補助率】 国：1/2、都道府県・市・福祉事務所設置町村：1/2

【補助単価】 1か所当たり 45,548千円（3事業以上実施の場合）

32,000千円（2事業実施の場合）

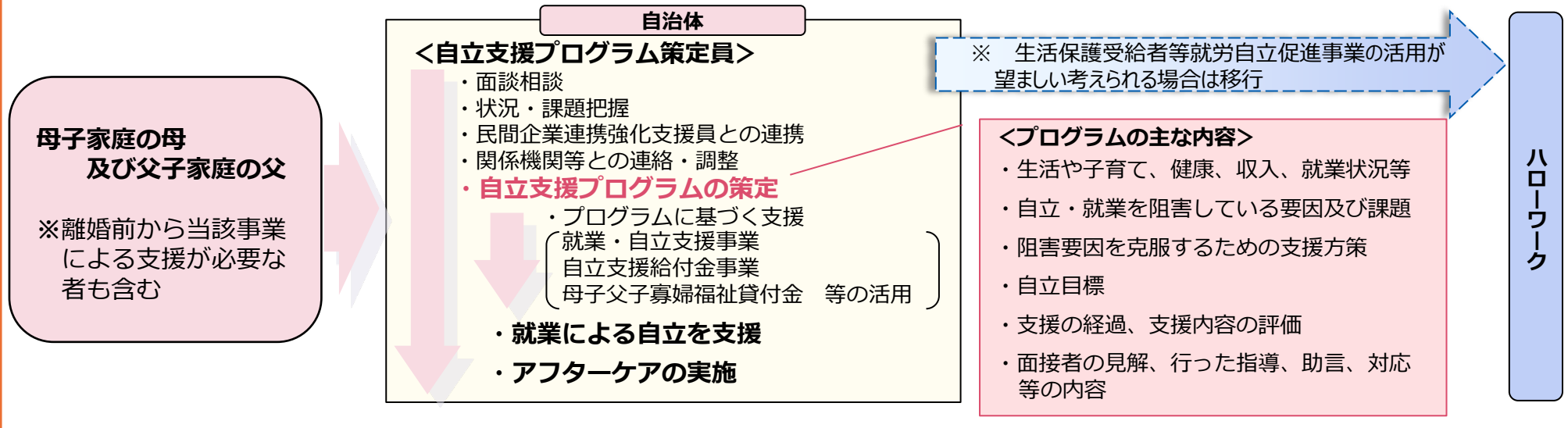
16,000千円（1事業実施の場合）

<母子家庭等対策総合支援事業費補助金> 令和8年度予算 203億円の内数 (180億円の内数)

## 事業の目的

- 福祉事務所等に自立支援プログラム策定員を配置し、母子家庭の母及び父子家庭の父（離婚前から当該事業による支援が必要な者も含む）に対し、①個別に面接を実施し、②本人の生活状況、就業への意欲、資格取得への取組等について状況把握を行い、③個々のケースに応じた支援メニューを組み合わせた自立支援プログラムを策定し、④プログラムに沿った支援状況をフォローするとともに、⑤プログラム策定により自立した後も、生活状況や再支援の必要性を確認するためアフターケアを実施し、自立した状況を継続できるよう支援を行う。

## 事業の概要



## 実施主体等

【実施主体】 都道府県・市（特別区を含む） ・福祉事務所設置町村

【補助率】 国10/10

【補助基準額】

1プログラムあたり20千円 ※アフターケアを行う場合20千円を加算  
キャリアコンサルタントによる講習等受講経費  
1自治体あたり97千円

## 【実施自治体数】

	都道府県	指定都市	中核市	一般市等	合計
令和6年度	43か所 (91.5%)	20か所 (100.0%)	57か所 (91.9%)	564か所 (72.3%)	684か所 (75.2%)

(注) ( )内は、都道府県、市等における実施割合。

## 【事業実績】

	策定件数	就業実績
令和6年度	5,939件	3,549件

# ひとり親家庭の就労に資する訓練受講支援・訓練受講中の受講費・生活費支援

## ハローワークに申込

## 自治体のひとり親家庭支援窓口申込

	公共職業訓練	求職者支援訓練	教育訓練給付金	リ・スキリング等 教育訓練支援融資事業 (令和7年10月施行)	自立支援教育訓練給付金	高等職業訓練促進給付金
対象	ハローワークの求職者かつ、 主に雇用保険受給者		在職者又は原則、離職後1年以上の方で、雇用保険の被保険者期間3年以上の方	雇用保険被保険者でない等の条件を満たす方	ひとり親かつ、 自立に向けた計画の策定等を受けている方	
期間	概ね3か月～2年	2か月～6月	概ね1か月～4年	1か月～2年	概ね1か月～5年	6か月～5年
受講費	無料(テキスト代等除く)		<p>■<b>専門実践教育訓練給付金</b>(中長期的キャリア形成):受講費用の<b>50%</b>を支給(上限年間<b>40万円</b>) ※修了後1年以内に資格取得等し、就職等した場合、受講費用の<b>20%</b>(上限年間<b>16万円</b>)を追加支給 ※訓練修了後の賃金が受講開始前と比較して5%以上上昇した場合、受講費用の<b>10%</b>(上限年間<b>8万円</b>)を追加支給</p> <p>■<b>特定一般教育訓練給付金</b>(早期再就職・キャリア形成):受講費用の<b>40%</b>を支給(上限<b>20万円</b>) ※修了後1年以内に資格取得等し、就職等した場合、受講費用の<b>10%</b>(上限<b>5万円</b>)を追加支給</p> <p>■<b>一般教育訓練給付金</b>(上記以外):受講費用の<b>20%</b>を支給(上限<b>10万円</b>)</p>	教育訓練費用(教育関連資金(教科書・学用品等)を含む。)として年間上限120万円の融資を最大2年間実施。	<p>■<b>受講費の60%</b>を支給(上限年間<b>20万円</b>(教育訓練給付の専門実践教育訓練給付の対象講座を受講する場合は、上限年間<b>40万円</b>、総支給額最大<b>4年160万円</b>(※)) ※修了後1年以内に資格取得し、就職等した場合、受講費用の<b>25%</b>(上限年間<b>20万円</b>)を追加支給(総支給額最大<b>4年240万円</b>(准看護師から看護師の養成機関に引き続き進学する場合は、最大<b>5年300万円</b>))</p> <p>※教育訓練給付金と差額支給可</p>	<p>※教育訓練給付・自立支援教育訓練給付金と併給可能</p>
生活費	<p>■<b>基本手当</b>+通所手当+寄宿手当 ■基本手当日額は年齢や離職時賃金によって異なる ■本人収入が月収8万円以下等、一定の要件を満たす場合、職業訓練受講給付金(月<b>10万円</b>)+通所手当+寄宿手当 ■<b>総支給額最大2年240万円</b>+通所手当+寄宿手当</p>		<p>■<b>教育訓練支援給付金</b>(中長期的キャリア形成):雇用保険の基本手当日額の<b>60%</b>を支給 ※専門実践教育訓練(通信制・夜間制を除く)を受講し、修了する見込みのある45歳未満の離職者に限る。 ※令和8年度末までの暫定措置</p>	教育訓練期間中の生活費として年間120万円(10万円×12ヶ月)の融資を最大2年間実施。		<p>■<b>修学期間中、月10万円</b>(住民税課税世帯月70,500円)を支給 ■<b>修学の最終年限1年間に限り支給額を4万円加算</b> ■<b>年額上限168万円</b>、総支給額最大<b>4年528万円</b>(※准看護師から看護師の養成機関に引き続き進学する場合は最大<b>5年648万円</b>)</p>
訓練内容例	<p>■ものづくり分野(金属加工科、住環境計画科等) ■事務系、介護系、情報系等</p>	<p>■Word・Excel等の基礎 ■介護系(介護福祉サービス科等) ■情報系(ソフトウェアプログラマー養成科等)</p>	<p>■<b>趣味的・教養的または入門的・基礎的な水準のもの等以外で、厚生労働大臣が指定する教育訓練</b></p>	<p>■<b>学校教育法に基づく大学、大学院、短大、高専、専修学校又は各種学校が行う教育訓練</b> ■<b>教育訓練給付金の指定教育訓練実施者が行う教育訓練</b> ■<b>求職者支援訓練又は公共職業訓練</b></p>	<p>■<b>主に教育訓練給付金の対象となる教育訓練</b></p>	<p>■<b>看護師、准看護師、保育士、介護福祉士、理学療法士、作業療法士、調理師、製菓衛生師、シスコシステムズ認定資格、LP1認定資格等</b></p>

オンライン訓練の設定を促進

＜母子家庭等対策総合支援事業費補助金＞ 令和8年度予算 203億円の内数（180億円の内数）

## 事業の目的

- 母子家庭の母又は父子家庭の父が教育訓練講座を受講する場合にその経費の一部を支給することにより、主体的な能力開発の取組を支援し、母子家庭及び父子家庭の自立の促進を図ることを目的とする。

## 事業の概要

### ＜対象者＞

- 次のいずれにも該当する母子家庭の母又は父子家庭の父に支給 ※ 子が20歳に到達した場合も、受講修了までは引き続き対象者とする。
  - ① 自立に向けた計画（母子・父子自立支援プログラム）の策定等を受けている者
  - ② 就業経験、技能、資格の取得状況や労働市場などから判断して当該教育訓練が適職に就くため必要と認められること

### ＜対象講座＞

- 実施主体の自治体の長が指定
  - ① 雇用保険制度の一般又は特定一般教育訓練給付の指定講座 《対象講座の例》簿記検定試験、介護職員初任者研修 等
  - ② 同制度の専門実践教育訓練給付の指定講座（専門資格の取得を目的とする講座に限る）
 ※ ①・②に準じるものとして、都道府県等の長が地域の実情に応じて指定した講座を含む。

### ＜支給内容＞

#### 1. 雇用保険法の規定による教育訓練給付金の支給を受けることができない者

- ① 上記対象講座の①を受講する者：受講料の6割相当額、上限20万円
- ② 上記対象講座の②を受講する者：受講料の6割相当額、修学年数×上限40万円 ※1※2※3
  - ※1 修了後1年以内に資格取得し、就職等した場合、受講費用の25%(上限年間20万円)を追加支給（最大85%の支給）
  - ※2 6か月ごとの支給が可能 ※3 准看護師から看護師の養成機関に引き続き進学する場合は修学年数の上限を5年とする

#### 2. 雇用保険法の規定による教育訓練給付金の支給を受けることができる者

1に定める額から教育訓練給付金の額を差し引いた額

- ※ 1、2のいずれの場合も、12,000円を超えない場合は支給しない。

## 実施主体等

【実施主体】 都道府県、市（特別区を含む）、福祉事務所設置町村

【実施自治体数】

（注）（ ）内は、都道府県、市等における実施割合。

【補助率】 国：3／4、都道府県・市・福祉事務所設置町村：1／4

【事業実績】 令和6年度支給件数 1,900件  
就業実績 1,276件

	都道府県	指定都市	中核市	一般市等	合計
令和6年度	47か所 (100.0%)※	20か所 (100.0%)	62か所 (100.0%)	743か所 (95.3%)	872か所 (95.9%)

※ 都道府県47か所には、県内の全市町村で実施している2自治体を含む（島根県、広島県）。

＜母子家庭等対策総合支援事業費補助金＞ 令和8年度予算 203億円の内数（180億円の内数）

## 事業の目的

- 母子家庭の母又は父子家庭の父の就職を容易にするために必要な資格の取得を促進するため、当該資格に係る養成訓練の受講期間について給付金を支給することにより、生活の負担の軽減を図り、資格取得を容易にすることを目的とする。
- また、養成訓練を修了した場合に、必要となる費用の負担を軽減するため、修了支援給付金を支給する。

## 事業の概要

### ＜対象者＞

- （訓練促進給付金）養成機関において修業を開始した日以降において、次のいずれにも該当する母子家庭の母又は父子家庭の父  
（修了支援給付金）養成機関における修業を開始した日及び修了した日において、次のいずれにも該当する母子家庭の母又は父子家庭の父
  - ① 児童扶養手当の支給を受けているか又は同等の所得水準にある者 ※ 所得制限水準を超過した場合であっても、1年に限り引き続き対象者とする。
  - ② 養成機関において6か月以上のカリキュラムを修業し、対象資格の取得が見込まれる者
  - ③ 就業又は育児と修業との両立が困難であると認められる者

### ＜対象資格・訓練＞

- 就職の際に有利となる資格であって、養成機関において6か月以上修業するものについて、地域の実情に応じて定める。  
《対象資格の例》看護師、准看護師、保育士、介護福祉士、理学療法士、作業療法士、調理師、製菓衛生師、シスコシステムズ認定資格、LPⅠ認定資格 等

## 実施主体等

【実施主体】 都道府県、市（特別区を含む）、福祉事務所設置町村

【補助率】 国：3／4、都道府県・市・福祉事務所設置町村：1／4

### 【支給額】

（訓練促進給付金）月額10万円（住民税課税世帯は月額70,500円）

修学の最終年限1年間に限り支給額を4万円加算する。

（修了支援給付金）5万円（住民税課税世帯は25,000円）

【支給対象期間】 修業する期間（上限4年）※ 准看護師から看護師の養成機関に引き続き進学する場合は支給対象期間の上限を5年とする

【令和6年度総支給件数】 8,580件（全ての修学年次を合計）

【令和6年度資格取得者数】 3,041人（看護師 982人、准看護師 480人、保育士 227人、美容師 175人など）

【令和6年度就職者数】 2,232人（看護師 839人、准看護師 318人、保育士 173人、美容師 125人など）

## 【実施自治体数】

	都道府県	指定都市	中核市	一般市等	合計
令和6年度	47か所 (100.0%)※	20か所 (100.0%)	62か所 (100.0%)	757か所 (97.1%)	886か所 (97.5%)

（注）（ ）内は、都道府県、市等における実施割合。

※ 都道府県47か所には、県内の全市町村で実施している2自治体を含む（島根県、広島県）。

<母子家庭等対策総合支援事業費補助金> 令和8年度予算 203億円の内数 (180億円の内数)

## 事業の目的

- 母子家庭の母又は父子家庭の父の就職を容易にするために必要な資格の取得を促進するため、当該資格に係る養成訓練の受講期間について給付金を支給することにより、生活の負担の軽減を図り、資格取得を容易にすることを目的として高等職業訓練促進給付金を支給しているところ、ひとり親が子の年齢を理由に、給付金の利用や、就職を容易にするために必要な長期間の修業を必要とする資格の取得を諦めることのないよう、受給中に子が20歳に到達した場合も引き続き同等の給付金を支給し、自立を後押しする。
- また、養成訓練を修了した場合に、必要となる費用の負担を軽減するため、修了支援特別給付金を支給する。

## 事業の概要

### <対象者>

- (促進継続給付金) 養成機関において修業中の者で、次のいずれにも該当する者  
(修了支援特別給付金) 養成機関における修業を開始した日及び修了した日において、次のいずれにも該当する者
  - ① 高等職業訓練促進給付金の受給中に子等が20歳に到達した者であって、引き続き子等を扶養している者
  - ② 児童扶養手当の支給を受けている者と同等の所得水準にある者 (※)
  - ③ 養成機関において高等職業訓練促進給付金受給時から通算して6か月以上のカリキュラムの修業中で、対象資格の取得が見込まれる者であること
  - ④ 就業又は育児と修業の両立が困難であると認められる者であること
- ※ 所得制限水準を超過した場合であっても、1年に限り引き続き対象者とする。

### <対象資格・訓練>

- 就職の際に有利となる資格であって、養成機関において6か月以上修業するものについて、地域の実情に応じて定める。  
《対象資格の例》 看護師、准看護師、保育士、介護福祉士、理学療法士、作業療法士、調理師、製菓衛生師、シスコシステムズ認定資格、LP I 認定資格 等

## 実施主体等

【実施主体】 都道府県、市 (特別区を含む)、福祉事務所設置町村

【補助率】 国：3 / 4、都道府県・市・福祉事務所設置町村：1 / 4

【支給額】 (促進継続給付金) 月額10万円 (住民税課税世帯は月額70,500円) 修学の最終年限1年間に限り支給額を4万円加算する。

(修了支援特別給付金) 5万円 (住民税課税世帯は25,000円)

【支給対象期間】 修業する期間 (高等職業訓練促進給付金と通算して上限4年)

※ 准看護師から看護師の養成機関に引き続き進学する場合は通算支給対象期間の上限を5年とする

# 高等職業訓練促進給付金 事業実績

## ○総支給件数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
総支給件数	7,990件	7,348件	6,903件	7,774件	8,093件	8,589件	8,580件

## ○資格取得者数及び就職件数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
資格取得者数	2,647件	2,855件	2,701件	2,757件	2,929件	2,988件	3,041件
就職件数	2,106件	2,121件	2,088件	2,092件	2,149件	2,105件	2,232件

## ○資格取得の状況(令和6年度実績)

	資格取得者数 (カッコ内は割合)	資格取得者のうち就業に結びついた人数			
		常勤	非常勤・パート	自営業・その他	
看護師	982人 (32.3)	839人	799人	39人	1人
准看護師	480人 (15.8)	318人	260人	54人	4人
保育士	227人 (7.5)	173人	117人	54人	2人
介護福祉士	35人 (1.2)	28人	19人	9人	0人
作業療法士	16人 (0.5)	13人	12人	1人	0人
理学療法士	15人 (0.5)	13人	11人	1人	1人
歯科衛生士	77人 (2.5)	68人	54人	14人	0人
美容師	175人 (5.8)	125人	57人	35人	33人
社会福祉士	132人 (4.3)	81人	51人	28人	2人
IT関係等(拡充分)	702人 (23.0)	446人	201人	177人	68人
その他	200人 (6.6)	128人	78人	40人	10人
合計	3,041人 (100.0)	2,232人	1,659人	452人	121人

<母子家庭等対策総合支援事業費補助金> 令和7年度補正予算 2.2億円

## 事業の目的

- 母子家庭の母又は父子家庭の父の就職を容易にするため、「高等職業訓練促進給付金」等の支給により資格取得の支援を行っているが、個人の状況によっては、就職・転職や正規雇用等につながりにくい場合や、就職しても子育てとの両立に困難を抱える場合があることが指摘されている。  
(就業中のひとり親家庭の母で「資格あり」は65.0%、そのうち「現在の仕事に役に立っている」は67.0% (正規で働くひとり親家庭の母の平均年間就労収入は344万円) )
- 資格取得後のミスマッチによる不就業を防ぐとともに、ひとり親支援担当部局と産業振興部局等との連携を通じたひとり親家庭の職域拡大を図るため、就職・転職の準備段階から就職先の決定、就職後のフォローアップまでの支援を一体的に行うモデル事業を短期集中的に実施し、成果を横展開する。  
➢ 人手不足となっている分野・企業とのマッチング等地域の実情を踏まえた就業・定着を力強く支援

## 事業の概要

<対象者> 母子家庭の母又は父子家庭の父

<事業内容> 以下のような取り組みが考えられるほか、自治体独自の創意工夫を凝らした実効性のある取り組みを幅広く補助対象とする

### 取組例 1

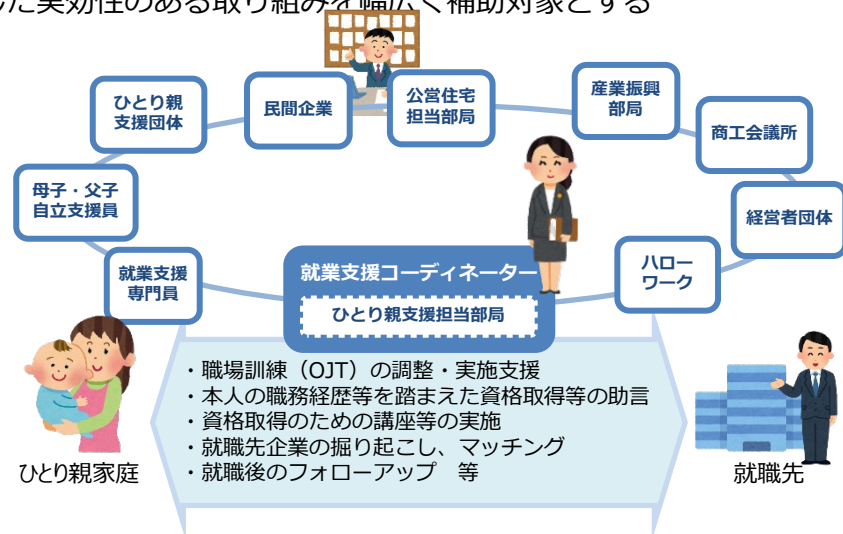
#### 就業支援コーディネーターによる就業支援

- ケース①：あらかじめ就職先を決定した上で、試用期間における職場訓練(OJT)の実施支援や正式採用に向けた調整、就職後における定着促進のためのフォローアップを実施
- ケース②：本人の意向や職務経歴などを踏まえた資格取得に関する助言などオーダーメイドの就業支援、資格取得のための講座等の実施、就職先のあっせんを行う

### 取組例 2

#### 生活基盤の安定や定着促進のための伴走支援

民間賃貸住宅の低廉貸付や公営住宅の優先入居などにより生活基盤の安定を図りながら、ひとり親の雇用に積極的な企業への就職や、より稼働所得の高い企業への転職等の挑戦を後押しし、就職後も定着促進のための伴走支援を実施



## 実施主体等

【実施主体】 都道府県、市（特別区を含む）福祉事務所設置町村 ※民間団体への委託可 【補助率】 国：10/10

【補助基準額】 都道府県・指定都市：41,000千円、市（指定都市を除く）・福祉事務所設置町村：28,000千円（いずれも1自治体あたり）

生活基盤の安定化支援を実施する場合【加算措置】：9,360千円

# 公共職業訓練の概要（厚生労働省）

国及び都道府県は、**離職者、在職者、及び学卒者に対する公共職業訓練**を実施しています。

\* 国及び都道府県の責務：「職業を転換しようとする労働者その他職業能力の開発及び向上について特に援助を必要とする者に対する職業訓練の実施」、「事業主、事業主団体等により行われる職業訓練の状況等にかんがみ必要とされる職業訓練の実施」に努めなければならない。（職業能力開発促進法第4条2項）

## 離職者訓練

- (1) 対象：ハローワークの求職者（無料）  
（テキスト代等は実費負担）
- (2) 訓練期間：概ね3か月～2年
- (3) 主な訓練コース例  
（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構実施例  
○施設内訓練  
テクニカルオペレーション科、電気設備技術科、住環境計画科 等



## 在職者訓練

- (1) 対象：在職労働者（有料）
- (2) 訓練期間：概ね2日～5日
- (3) 主な訓練コース例  
（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構実施例  
難削材の切削加工技術、  
製造現場における問題発見改善手法、  
実践被覆アーク溶接 等



## 学卒者訓練

- (1) 対象：高等学校卒業者等（有料）
- (2) 訓練期間：1年又は2年
- (3) 主な訓練コース例  
（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構実施例  
【専門課程】  
生産技術科、電子情報技術科、電気エネルギー制御科 等  
【応用課程】  
生産機械システム技術科、建築施工システム技術科 等



令和6年度 公共職業訓練 実績	合計		国（ポリテクセンター等）		都道府県	
	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率
離職者訓練	90,155	-	23,974	-	66,181	-
うち施内	29,494	86.0%	23,974	87.3%	5,520	82.1%
うち委託	60,661	72.8%	-	-	60,661	72.8%
在職者訓練	115,208	-	72,187	-	43,021	-
学卒者訓練	13,780	96.2%	5,222	99.5%	8,558	95.0%
合計	219,143	-	101,383	-	117,760	-

# 求職者支援制度について（厚生労働省）

## 概要

- 求職者支援制度は、雇用保険を受給できない方が、**月10万円の生活支援の給付金**を受給しながら、**無料の職業訓練**を受講し、**再就職、転職、スキルアップ**を目指す制度
- 雇用保険と生活保護の間をつなぐ第2のセーフティネットとして、**離職して収入がない者を主な対象**としているが、**在職中であっても収入が一定額以下の場合**は、給付金を受給しながら、**訓練を受講**できる
- 支給要件を満たさず給付金を受給できない場合であっても、無料の職業訓練を受講できる

## 制度活用の要件

### 訓練受講の要件

A

- ハローワークに求職の申し込みをしていること
- **雇用保険被保険者や雇用保険受給資格者でないこと**
- 労働の意思と能力があること
- 訓練受講が必要とハローワークが認めたこと

### 職業訓練受講給付金の支給要件

B

- **本人収入が月8万円以下**
- **世帯全体の収入が月30万円以下**
- 世帯全体の金融資産が300万円以下
- 現在住んでいるところ以外に土地・建物を所有していない
- **訓練の8割以上に出席している**
  - ※ 病気などのやむを得ない事情による欠席の理由を証明できる場合に限る
  - 育児・介護中の者や求職者支援訓練（基礎コース）の受講者については、欠席の理由を証明できなくとも2割までの欠席を認める
- 世帯に同時に職業訓練受講手当を受給している者がいない
- 過去3年以内に偽りや不正で特定の給付金を受給していない

## 主な対象者

\* 職業訓練受講手当の対象とならない者のうち、収入が一定額以下の者（※）については、通所手当のみ受給可  
（※）本人収入12万円以下、かつ世帯収入34万円以下

### 給付金を受けて訓練を受講している者 **[AとBに該当する者]**

#### 離職者

雇用保険の適用がなかった方  
フリーランス・自営業を廃業した方  
雇用保険の受給が終了した方など

#### 在職者

一定額以下の収入のパートで働きながら、正社員への転職を目指す方など

### 給付金を受けずに訓練を受講している者（無料の職業訓練のみ受講） **[Aのみ該当する者]**

#### 離職者

親や配偶者と同居し収入がある方など（親と同居している学卒未就職者など）

#### 在職者

一定の収入のある方など（フリーランスで働きながら、正社員への転職を目指す方など）

## 求職者支援制度の対象となる職業訓練

- 民間教育訓練機関が実施する就職に資する訓練を、求職者支援訓練として認定
  - 求職者支援訓練は、地域の求人ニーズを踏まえ都道府県ごとに策定された地域職業訓練実施計画に基づき認定
  - 訓練受講者が希望する場合、給付金を受給しながら公共職業訓練などを受講することができる
- ※ 公共職業訓練は主に雇用保険受給者を対象とする訓練。求職者支援訓練は主に雇用保険を受給できない者を対象とする訓練  
雇用保険受給者は、希望する場合に求職者支援訓練を受講できるが、雇用保険を受給できない者の受講が優先される  
公共職業訓練の期間は、3か月から2年

## 求職者支援訓練の種類

	基礎コース	実践コース	
訓練内容	社会人としての基礎的な技能などを付与する訓練	職務遂行のための実践的な技能などを付与する訓練	
訓練期間	2か月から4か月	2か月から6か月	
訓練分野	ビジネスパソコン基礎科、オフィスワーク基礎科など	I T	WEBアプリ開発科、Android/JAVAプログラマ育成科など
		営業・販売・事務	OA経理事務科、営業販売科など
		医療事務	医療・介護事務科、調剤事務科など
		介護福祉	介護職員初任者研修科、介護職員実務者研修科など
		デザイン	広告・DTPクリエイター科、WEBデザイナー科など
		その他	3次元CAD活用科、ネイリスト養成科など

## 求職者支援訓練の実施機関に対する奨励金

基礎コース	受講者数に応じて定額を支給 6.3万円/人月 → 6.6万円/人月※
実践コース	訓練修了者のうち、安定した雇用が実現した（雇用保険被保険者となった）者の割合に応じて支給 60%以上：7.3万円/人月→7.6万円/人月※、35%以上60%未満：6.3万円/人月→6.6万円/人月※、 35%未満：5.3万円/人月→5.6万円/人月※

※令和8年10月開始コースより（0.3万円引き上げ予定）。

※この他、託児サービスを提供する訓練実施機関に対し、児童一人当たり月6万6千円を限度に保育奨励金を支給。

## 職業訓練受講給付金の支給額

職業訓練受講手当	<b>月10万円</b> ※ やむを得ない理由以外の理由で訓練を欠席した場合、原則不支給となるが、育児・介護中の者及び求職者支援訓練（基礎コース）の受講者については、減額したうえで受給可
通所手当	<b>訓練施設へ通所する場合の定期乗車券などの額（月上限42,500円）</b> ※ 職業訓練受講手当（月10万円）の対象とならない者のうち、収入が一定額以下の者（本人収入12万円以下、世帯収入34万円以下）については、 <b>通所手当のみ受給可</b>
寄宿手当	<b>月10,700円</b> ※ 同居の配偶者、子および父母と別居して寄宿する場合などに受給可

### [求職者支援資金融資]

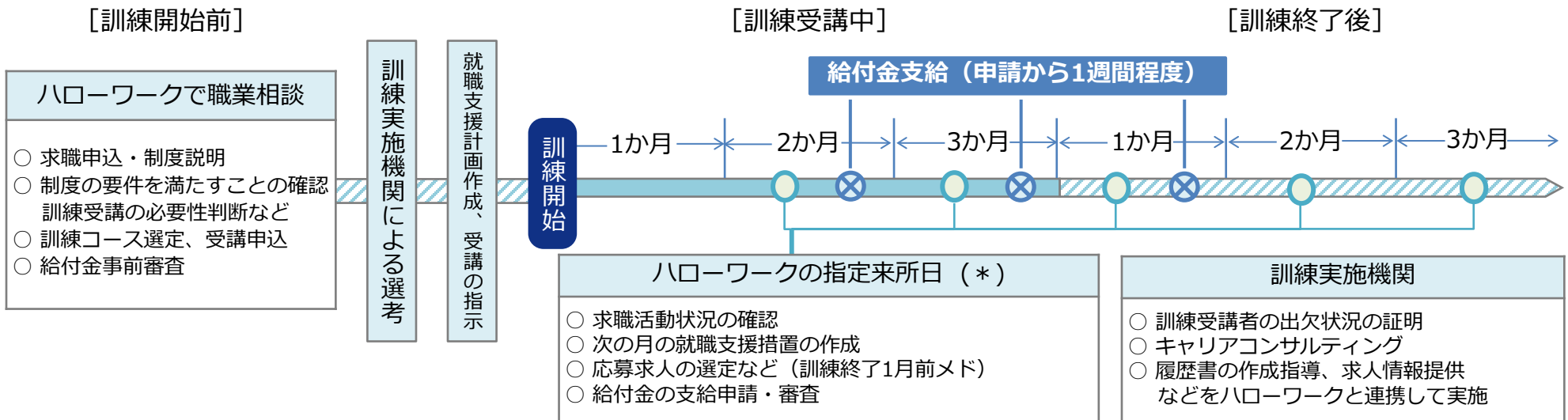
職業訓練受講手当を受給しても訓練期間中の生活費が不足する場合、職業訓練受講手当に上乗せして資金を融資

・ 貸付額：単身者月額5万円、扶養家族を有する者月額10万円×職業訓練受講手当の受講予定訓練月数 ・ 利率2% ・ 担保・保証人は不要

## 訓練受講者に対する就職支援

- ハローワークでは、職業訓練の情報提供や、訓練受講者ごとの就職支援計画の作成、訓練受講中における訓練実施機関と連携した支援など、訓練開始前から訓練終了後の就職に至るまで、就職に向けた個別・伴走型できめ細やかな支援を行う

### 就職支援のながれ（3か月訓練の例）



\* 訓練終了後3か月までを就職支援期間として、月ごとに指定来所日を設定

## 教育訓練給付金の概要

	専門実践教育訓練給付金	特定一般教育訓練給付金	一般教育訓練給付金
給付内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講費用の<b>50%</b>（上限年間<b>40万円</b>） （6か月ごとに支給）</li> <li>・ 追加給付①: 1年以内に資格取得・就職等 ⇒受講費用の<b>20%</b>（上限年間<b>16万円</b>）</li> <li>・ 追加給付②: 訓練前後で賃金が5%以上上昇 ⇒受講費用の<b>10%</b>（上限年間<b>8万円</b>）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講費用の<b>40%</b>（上限<b>20万円</b>）</li> <li>・ 追加給付: 1年以内に資格取得・就職等 ⇒受講費用の<b>10%</b>（上限<b>5万円</b>）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講費用の<b>20%</b>（上限<b>10万円</b>）</li> </ul>
受給要件	雇用保険の被保険者又は被保険者資格の喪失後1年以内（妊娠、出産等で教育訓練給付金の対象期間が延長された場合は最長20年以内）の者		
	<p>上記に加え、雇用保険の被保険者期間3年以上（初回の場合は2年以上）</p> <p>「給付金利用者向けパンフレット」（専門実践教育訓練）  <a href="https://www.mhlw.go.jp/content/001529622.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/001529622.pdf</a></p>	<p>上記に加え、雇用保険の被保険者期間3年以上（初回の場合は1年以上）</p> <p>「給付金利用者向けパンフレット」（特定一般教育訓練）  <a href="https://www.mhlw.go.jp/content/001529624.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/001529624.pdf</a></p>	<p>上記に加え、雇用保険の被保険者期間3年以上（初回の場合は1年以上）</p> <p>「給付金利用者向けパンフレット」（一般教育訓練）  <a href="https://www.mhlw.go.jp/content/001529629.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/001529629.pdf</a></p>
対象講座指定要件	<p>次のいずれかの類型に該当し、かつ、就職率等の要件を満たすもの</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 業務独占資格又は名称独占資格に係る養成施設の課程（看護師・准看護師、介護福祉士、美容師、社会福祉士等の養成課程）</li> <li>② 専門学校等の職業実践専門課程及びキャリア形成促進プログラム（商業実務、衛生関係、工業関係等）</li> <li>③ 専門職大学院の課程及び外国の大学院の経営管理に関する学位課程（教職大学院、法科大学院、MBA等）</li> <li>④ 大学等の職業実践力育成プログラム（自動車工学、会計マネジメント等）</li> <li>⑤ 第四次産業革命スキル習得講座等の課程（ITSSレベル3以上）（データサイエンティスト、サイバーセキュリティ、情報通史技術関係資格（シスコ技術者認定、CCNP）等）</li> <li>⑥ 専門職大学・専門職短期大学・専門職学科の課程</li> </ol>	<p>次のいずれかの類型に該当し、かつ、就職率等の要件を満たすもの</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 業務独占資格、名称独占資格若しくは必置資格に係る養成施設の課程又はこれらの資格の取得を訓練目標とする課程等（介護職員初任者研修、介護支援専門員実務研修、大型自動車第一種免許等）</li> <li>② 一定レベル（ITSSレベル2）の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程（基本情報技術者試験等）</li> <li>③ 短時間の職業実践力育成プログラム及びキャリア形成促進プログラム（AI・セキュリティ人材育成プログラム、認定看護管理者教育課程等）</li> <li>④ 職業能力評価制度（技能検定又は団体等検定）の合格を目標とする課程</li> </ol> <p style="text-align: center;">※特定一般教育訓練給付・一般教育訓練給付の訓練期間・時間要件は、原則として以下のとおり。</p> <p style="text-align: center;">【通学制】 期間が1か月以上1年以内であり、かつ時間が50時間以上  【通信制】 3か月以上1年以内</p>	<p>次のいずれかに該当する教育訓練</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 公的職業資格又は修士若しくは博士の学位等の取得を訓練目標とするもの</li> <li>② ①に準じ、訓練目標が明確であり、訓練効果の客観的な測定が可能なもの（民間職業資格の取得を訓練目標とするもの等）</li> </ol> <p style="text-align: center;">講座例</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 輸送・機械運転関係（大型自動車、建設機械運転等）</li> <li>○ 医療・社会福祉・保健衛生関係（介護福祉士実務者養成研修等）</li> <li>○ 専門的サービス関係（税理士、社会保険労務士等）</li> <li>○ 情報関係（Webクリエイター、CAD利用技術者試験等）</li> <li>○ 事務関係（TOEIC、簿記検定、日本語教員等）</li> <li>○ 営業・販売・サービス関係（宅地建物取引士等）</li> <li>○ 技術関係（技術士、建築士、土木施工管理技士検定等）</li> <li>○ その他（大学院修士課程等）</li> </ul>
	現時点において厚生労働大臣の指定を受けている教育訓練講座は、「教育訓練講座検索システム」からご覧いただけます。 <a href="https://www.kyufu.mhlw.go.jp/kensaku/">https://www.kyufu.mhlw.go.jp/kensaku/</a>		

# リ・スキリング等教育訓練支援融資（概要）

（厚生労働省）

○個人のスキルアップ等を支援するため、教育訓練費用及び教育訓練期間中の生活費を融資するもの。【令和7年10月1日施行】

名称	リ・スキリング等教育訓練支援融資
事業の位置付	求職者支援制度に基づく事業として実施する。本事業の債務保証及び債務免除に要する費用負担を行う。 ※雇用保険保険料(労使折半)、国庫負担(27.5%(本則50%))
実施主体	労働金庫法に規定する労働金庫
融資対象者	<ul style="list-style-type: none"><li>職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律第2条に規定する特定求職者であって、過去に通算して3年以上就業したことがある者</li><li>融資申込時年齢が18歳以上かつ融資開始時の年齢が66歳未満で、最終返済時の年齢が76歳未満である者</li></ul>
融資内容	<ul style="list-style-type: none"><li>以下を対象に最大2年間分とする。ただし、年収200万円未満の者や離職者に対しては最大1年間分とする。<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 教育訓練費用（教育関連資金（教科書・学用品等）を含む。）の貸付上限：年間120万円</li><li>✓ 生活費の貸付上限：年間120万円（10万円×12ヶ月）</li></ul></li><li>貸付利率：年2.0%（信用保証料0.5%を含む）</li><li>担保・保証人：不要</li><li>返済期間：教育訓練修了後から1年間（据置期間）経過後、10年間以内</li><li>返済方法：元利均等方式（据置期間中は利用残高に応じた利息支払いのみ）</li></ul>
融資対象教育訓練	<ul style="list-style-type: none"><li>次の教育訓練を対象とする。（1ヶ月未満の教育訓練は対象外）<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 学校教育法に基づく大学、大学院、短大、高専、専修学校又は各種学校が行う教育訓練</li><li>✓ 教育訓練給付金の指定教育訓練実施者が行う教育訓練</li><li>✓ 求職者支援訓練又は公共職業訓練等</li></ul></li></ul>
インセンティブ措置	<ul style="list-style-type: none"><li>求職者支援訓練、公共職業訓練又は教育訓練給付金の指定講座を対象として、訓練修了後、雇用保険被保険者として1年以上の雇用継続に繋がり、訓練開始前の貸金と訓練修了後の貸金を比較して以下の要件に該当したときは、それに応じて残債務の一部を免除する。<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 貸金が5%上昇したとき：残債務の30%（上限額は100万円）</li><li>✓ 貸金が10%上昇したとき：残債務の50%（上限額は150万円）</li></ul></li><li>貸付時点において、融資対象者本人の年収が500万円以上の場合は、インセンティブ措置の対象外とする。</li></ul>

＜母子家庭等対策総合支援事業費補助金＞ 令和8年度予算 203億円の内数（180億円の内数）

## 事業の目的

- 高等職業訓練促進給付金を活用して養成機関に在学し、就職に有利な資格の取得を目指すひとり親家庭の親に対し入学準備金・就職準備金を貸し付け、これらの者の修学を容易にすることにより、資格取得を促進し、自立の促進を図ることを目的とする。

## 事業の概要

### ＜対象者＞

- ひとり親家庭の親であり、高等職業訓練促進給付金の支給を受ける者

### ＜貸付額＞

- 養成機関への入学時に、入学準備金として50万円を貸付
- 養成機関を修了し、かつ、資格を取得した場合に、就職準備金として20万円を貸付
- ※ 無利子（保証人がいない場合は有利子）

### ＜返済免除＞

- 貸付を受けた者が、養成機関の修了から1年以内に資格を活かして就職し、貸付を受けた都道府県又は指定都市の区域内等において、5年間引き続きその職に従事したときは、貸付金の返還を免除する。

## 実施主体等

### 【実施主体】

- ①都道府県又は指定都市（都道府県又は指定都市が適当と認めた者への委託も可能）
- ②都道府県又は指定都市が適当と認める社会福祉法人、公益社団法人、公益財団法人などの民間法人（都道府県等が貸付に当たって必要な指導・助言を行う場合に限る。）

### 【補助率】

- ①の場合：9／10（国9／10、都道府県又は指定都市1／10）
- ②の場合：定額（9／10相当） ※都道府県又は指定都市は、貸付実績に応じて1／10相当を負担

### 【貸付実績】

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
入学準備金（貸付件数）	1,166件	1,193件	1,077件	865件	682件
就職準備金（貸付件数）	916件	915件	759件	695件	674件

＜母子家庭等対策総合支援事業費補助金＞ 令和8年度予算 203億円の内数（180億円の内数）

## 事業の目的

- ひとり親家庭の学び直しを支援することで、より良い条件での就職や転職に向けた可能性を広げ、正規雇用を中心とした安定した就業につなげていくため、高等学校卒業程度認定試験合格のための**学習支援を実施する**ほか、講座を受講する場合に、その費用の一部を支給する。また、**高度な知識や実践的スキルを獲得してキャリアアップ等を目指すために学士号等を取得する場合に、大学授業料等の一部を助成する。**

## 事業の概要

### ＜対象者＞

- **高卒認定試験の給付金及び学習支援**：ひとり親家庭の親又は児童であって、次のいずれにも該当する者。ただし、高校卒業者など大学入学資格を取得している者は対象としない。
  - ① 就業経験、技能、資格の取得状況や労働市場などから判断して高等学校卒業程度認定試験に合格することが適職に就くため必要と認められること
  - ② 自立に向けた計画（母子・父子自立支援プログラム）の策定等を受けていること
- **大学授業料等の一部助成**：ひとり親家庭の親であって、次のいずれにも該当する者。
  - ① 学士号等を取得することが適職に就くために必要と認められること
  - ② 自立に向けた計画（母子・父子自立支援プログラム）の策定等を受けていること

### ＜対象講座＞

- **高卒認定試験の給付金**：高等学校卒業程度認定試験の合格を目指す講座（通信制講座を含む。）で、実施主体が適当と認めたもの。
- **大学授業料等の一部助成**：大学又は短期大学（通信制大学及び通信制短期大学を含む。）

### ＜支給内容＞

- **高卒認定試験の給付金**
  - （1）通信制の場合
    - ① 受講開始時給付金：受講費用の4割（上限10万円）
    - ② 受講修了時給付金：受講費用の1割（①と合わせて上限12万5千円）
    - ③ 合格時給付金：受講費用の1割（①②と合わせて上限15万円）
  - （2）通学又は通学及び通信併用の場合
    - ① 受講開始時給付金：受講費用の4割（上限20万円）
    - ② 受講修了時給付金：受講費用の1割（①と合わせて上限25万円）
    - ③ 合格時給付金：受講費用の1割（①②と合わせて上限30万円）

※③は受講修了日から起算して2年以内に高卒認定試験に全科目合格した場合に支給
- **高卒認定試験の学習支援 <新規>**
  - （3）高卒認定試験合格のための学習支援を実施した場合  
1自治体当たり 3,345千円
  - **大学授業料等の一部助成 <新規>**
    - （4）大学に入学した場合（修学年数×上限40万円）  
入学金及び授業料の6割相当額

## 実施主体等

【実施主体】 都道府県、市（特別区を含む）、福祉事務所設置町村

【R6実施自治体数】 404自治体

【補助率】 国：3/4又は1/2、都道府県・市・福祉事務所設置町村：1/4又は1/2 【R6支給実績】 事前相談：163人 支給者数：127人

※補助率3/4の対象となるのは、財政力指数1未満の自治体のみ。財政力指数の低い自治体については、当該取組により捻出できた予算の範囲内で補助額を増額する場合がある。

＜ひとり親家庭に対するプラットフォーム構築事業費補助金＞ 令和8年度予算 0.3億円（0.3億円）

## 事業の目的

- ひとり親家庭等が活用できる支援施策、自治体における取組状況、地域で活動しているひとり親家庭への支援団体や、ひとり親の雇用に理解のある企業等の情報等を分かりやすくまとめた特設サイトの作成など、ひとり親が必要な情報を得られる環境を確保するとともに、様々な広告媒体を活用した広報啓発等を行うことでひとり親への支援に関する機運を高めることを目的とする。

## 事業の概要

### (1) 情報収集・管理業務

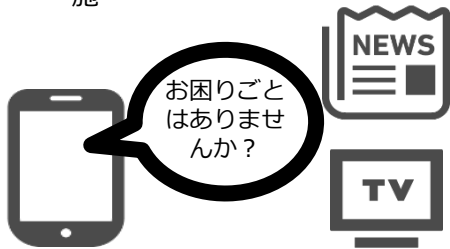
- ・ ひとり親家庭等が活用できる支援施策、自治体における取組状況
- ・ 地域で活動しているひとり親家庭への支援団体や、ひとり親の雇用に理解のある企業等の情報 等

### (3) 広報啓発業務等

- ・ インターネットを活用した広報啓発や、ひとり親への支援に関する機運を高めるためのフォーラムの開催 等

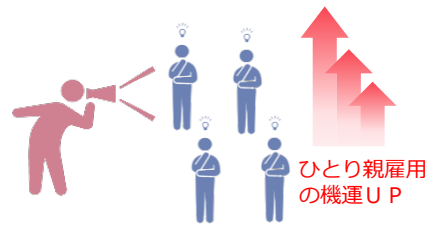
#### 1 SNS等による情報発信

- SNSやWeb広告など様々な媒体を活用した情報発信を実施



#### 2 フォーラム等による啓発

- フォーラム、シンポジウム等の開催により、ひとり親家庭の支援に関する機運の向上



### (2) 特設サイト運営業務

- ・ 収集した情報をもとに分かりやすい特設サイトを作成・運営

#### 1 ひとり親家庭が活用できる支援施策の情報

- 1 ひとり親家庭が活用できる支援施策を掲載
- 2 自治体毎の取組状況を掲載

👍 住んでいる地域でどのような支援が受けられるか把握が可能に

#### 2 ひとり親家庭への支援団体の情報

- 地域における民間の支援団体の情報を掲載

👍 行政以外の窓口を周知することで相談の敷居を低く

#### 3 ひとり親の雇用に理解のある企業等の情報

- 1 ひとり親の雇用に積極的な企業の情報を掲載
- 2 ひとり親家庭当事者の経験談や応援メッセージを掲載

👍 ひとり親への支援に関する機運を高める

## 実施主体等

【実施主体】 民間団体（公募により決定）

【補助率】 定額

<こども政策推進事業委託費> 令和7年度補正予算 0.5億円

## 事業の目的

- ひとり親家庭の親は、子育てと生計の維持を一人で担うため、就職・転職等をしようとしたときに労働条件での制約を受けるなど困難を伴うことなどが少なくなく、その大半が就労しているものの就労収入は相対的に低い状況にある。
- 一方で、各産業分野においては、人材確保が急務となっている分野も存在している。
- このため、就業により自立に至った好事例について情報収集や分析を行うとともに、必ずしもひとり親の就業が広がっていない分野におけるひとり親の就業・定着の可能性を模索し、その結果について自治体や産業界に展開することを通じて、ひとり親家庭の親の就労支援を強力に推進する。

## 事業の概要

### (1) 好事例に関する情報収集及び分析

就業・転職・配置転換により収入増を実現し自立に至ったひとり親家庭の親に対するヒアリング調査等を通じて、その契機や要因、経過、活用した支援策等について情報収集、分析を行う。

また、ひとり親家庭の親を積極的に雇用・登用し定着に至っている企業等に対するヒアリング調査等を通じて、ひとり親を雇用した場合のメリット、課題、就業後の定着のための工夫や仕事と家庭の両立支援策についての取組状況等について情報収集、分析を行う。

### (2) 新たな産業分野等への就労可能性の分析・提案

これまでひとり親家庭の親の就労先として想定されていなかったものの中には就業・定着を見込むことができると考えられる分野や、人材確保が急務となっている分野の業界団体や加盟企業に対するヒアリング調査等を通じて、ひとり親家庭の親の雇用に関する課題の洗い出しやその解決方策、就労可能性についての分析を行い、アクションプラン例を策定する。

### (3) 自治体、業界団体、企業に対しての成果の展開や啓発

ひとり親家庭の親に対する就業支援を実施している自治体や団体、関係機関に対して、上記(1)により得られた成果を展開し、今後の就業支援において積極的な活用を促す。

また、雇用する側となる業界団体や企業に対して、上記(1)(2)により得られた成果(雇用・定着のメリット、雇用・定着に向けての課題及び課題解決のために必要な取組、定着のために用意しておくことが望ましい両立支援策等)について説明・情報発信を行い、ひとり親家庭の積極的な雇用を促す。

## 実施主体等

【実施主体】 国(委託)

# 母子家庭の母及び父子家庭の父の就業支援を図る優良企業等の表彰

## (はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰)

ひとり親家庭の親の就業・自立に向けて、働きやすい環境整備等の取組を促進するための企業側への働きかけの一環として、

- ・ひとり親家庭の親の雇用やこども・子育てと仕事の両立に積極的に取り組んでいる企業や
- ・母子福祉団体等に事業を発注している企業

に対して毎年度表彰を実施。令和7年度には5社を表彰した。

〈令和7年度募集チラシ（抜粋）〉

こどもまんなか  
こども家庭庁

応募締切  
令和8年  
1月30日(金)

＼令和7年度／

### はたらく母子家庭・父子家庭 応援企業表彰

こども家庭庁は、ひとり親家庭のお母さん・お父さんの雇用と活躍を後押しするため、積極的な取組を行う企業を表彰しています。こども・子育てと仕事の両立を応援する企業の皆様からの応募をお待ちしております！！

〈表彰基準〉

- (1) ひとり親家庭の親の雇用に積極的に取り組んでいる企業・団体
  - ①ひとり親家庭の親の就業促進について理解があること
  - ②ひとり親家庭の親が継続的に就業可能となっているなど、職場環境が良好であること
  - ③ひとり親家庭の親を相当数雇用していること 等
- (2) 母子・父子福祉団体等に相当額の事業の発注を行っている企業・団体
  - 母子・父子福祉団体等またはひとり親家庭の親に対する年間発注割合が一定以上であること 等

こども家庭庁ホームページ→



# 社会保険労務士法人 なごみ 和



学術研究、専門・技術サービス業

<https://www.101dog.co.jp/>

## PROFILE

所在地 : 大阪府大阪市

設立年 : 1988 年

代表者 : 床田 知志

従業員数 : 45 名 (2025.12.1現在)

ひとり親の雇用状況 (2025.12.1現在) :

- ・全従業員に占めるひとり親の割合 : 8.9%
- ・全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 : 8.9%
- ・ひとり親家庭の親の平均勤続年数 : 7年6か月

事業内容 :

社会保険労務士事務所



## 福利厚生行事等を通じた定着しやすい社内気運の醸成に取り組んでいます！

### 子育てのサポートとして取り組んでいること

福利厚生行事（社員旅行等）への子どもの招待や、子ども参観日（職場見学会）の開催で企業に定着しやすい社内気運の醸成など、ひとり親が安心して就労できる独自の取組を実施し、子育てをサポート。

### 受賞企業からのメッセージ

社会保険労務士法人和（なごみ）は、従業員の過半数が女性が管理職の半数以上も女性が占める等、多くの女性が活躍しており、働きながら家事・育児に取り組む社員も多く在籍しています。

子育て中の社員だけではなく、すべての社員が「ワークライフバランス」の取れた働き方ができるよう様々な取り組みを実施しています。

- ノー残業デー 基本、毎週水曜に設定し互いに調整し定時に帰宅できるようにし、家族との時間やリフレッシュの時間を確保しています。
- 時差出勤制度 業務や家庭の状況に合わせ、毎日7:00から9:30まで30分単位で始業時刻を選択し、柔軟に働くことができます。
- テレワーク こどもの学校行事や休校等で出社が難しいときは、テレワークに切り替えることで育児との両立を図っています。
- 家族参加の社内イベント実施 年1回、職場見学会を兼ねた「なごみフェスティバル」を開催し、ご家族に職場で働いている姿を見学していただいています。社員旅行や味覚狩り等では、子ども達が仲良くなったり、それぞれの親が子どもの成長度合いを見守っています。

### 柔軟な働き方や収入アップ・キャリアアップ支援として取り組んでいること

- ・短時間正社員制度、準社員制度（残業・休日出勤なし）、時差出勤制度、在宅ワーク、時短勤務等、社員の状況に合わせた柔軟な働き方を整備。
- ・パートタイマーの定期昇給・随時昇給による収入確保の取組み。
- ・正社員転換制度等キャリアアップ制度。

# 株式会社エルダーテイメント・ジャパン

医療・福祉業

<https://www.tida-ds.com/>



## PROFILE

所在地 : 千葉県千葉市

設立年 : 2008 年

代表者 : 糠谷 和弘

従業員数 : 209 名 (2025.12.1現在)

ひとり親の雇用状況 (2025.12.1現在) :

- ・全従業員に占めるひとり親の割合 : 7.2%
- ・全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 : 5.3%
- ・ひとり親家庭の親の平均勤続年数 : 5年3か月

事業内容 :

介護・保育・障害福祉事業

## 急な休みをカバーする体制の整備と、業務の属人化防止に取り組んでいます！

### キャリアアップ支援として取り組んでいること

職種・等級・役割を段階的に整理したキャリアパス制度の構築、業務に必要な資格取得費用の補助など、未経験者や非正規雇用の職員が定着しやすくなるようなキャリアアップ制度。

### 受賞企業からのメッセージ

当法人は介護・保育・障害福祉事業を展開する約200名の組織です。対人援助の現場では「人」が最大の財産であり、多様な人材の定着が経営上の重要課題です。

私たちの強みは、残業が少ないことに加え、子育てや親の介護等の経験を持つ職員が多い点です。限られた人員体制ですが、日々の朝礼での情報共有や社員間の積極的な声かけを通じ、互いの状況を理解し合う取り組みを行っています。この「お互い様」と支え合う風土により、ひとり親の職員からも「急な子どもの発熱でも『うちもそうだったよ』と快くフォローしてもらえ、安心して働き続けられる」との声が寄せられています。他企業様へお伝えしたいのは、特別な支援制度を設ける以上に、日々の声かけから「多様な事情に共感し合える土壌」を作ることの重要性です。それがひとり親に限らず、全従業員が長く活躍できる強い組織づくりに繋がると考えています。

### 柔軟な働き方支援として取り組んでいること

- ・短時間正社員制度や子どもが病気の際のテレワーク、フレックスタイム、中抜け制度やPTA等の行事参加への特別休暇等、柔軟な勤務環境を整備。
- ・急な欠勤時にフォローし合う体制や業務の属人化を防ぐ役割分担の構築により、企業に定着しやすくする環境づくり。

# 医療法人 凰林会

医療・福祉業

<http://www.ohrin-mc.jp>



## PROFILE

所在地 : 三重県津市  
 設立年 : 1997 年  
 代表者 : 前田 章  
 従業員数 : 441 名 (2025.12.1現在)  
 ひとり親の雇用状況 (2025.12.1現在) :  
 ・全従業員に占めるひとり親の割合 : 3.4%  
 ・全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 : 2.5%  
 ・ひとり親家庭の親の平均勤続年数 : 6年8か月

## 事業内容 :

地域に密着した医療、福祉、保健サービスの提供、そして安心と信頼、心ある対応を念頭に最良の看護、介護を目指しています。

## 家庭環境等の変化に応じたパートと正社員との間での柔軟な契約変更を行っています！

### キャリアアップ支援として取り組んでいること

研修や資格取得の機会は正規・非正規職員を問わず全員平等であり、未経験者や非正規雇用の職員が定着しやすくなるようなキャリアアップ制度を整備しています。

### 柔軟な働き方や両立支援として取り組んでいること

- ・ 家庭環境や私生活の変化に応じて、パートと正社員の契約を柔軟に変更可能としているほか、中抜けや時短勤務等、多様な勤務制度を整備しています。
- ・ 家庭の時間の確保を基本としつつも、しっかり働きたいという方向けには365日24時間無料で利用可能な施設内託児所を設け、小さいお子様がいる方も安心して夜勤を含むシフト勤務などで働けるような体制を整えています。

### 受賞企業からのメッセージ

家庭と仕事を両立する上で、収入のことや安定した就労ができるかということに多くの方が悩んでいます。各ご家庭の状況は様々で、どうすることで不安を取り除き働き続けることができるのか、悩んでいることを耳にした際には当法人は職員の話聞き、できる限りの提案を心掛けています。

#### ★ ひとり親の従業員の声 ★

子供が小学生の頃、昼の時間しか働けないと思い日勤のパートで働いていました。収入のことや、毎日育児家事と仕事の繰り返しの毎日で色々悩んでいましたが、法人の方に相談して、できるときは夜勤をしたり、一時的に子供のお迎えが必要なときは時短勤務にさせていただいたりし、正社員として働ける状況になったときはすぐに正社員としていただきました。またその後も引き続き職場の方々にも働き方を気にかけてもらえ、ここまで安心して働き続けることができました。そんな我が子ももう高校生となりました。育児を頼れる人がいないひとり親の方にとっても、託児所があり小さいお子さんを預かってくれるので安心というところもこの職場の良いところだと思います。

# Fit LIFE DESIGN 株式会社

## リハビリテーション あいのわ

医療・福祉業

<https://www.reha-ainowa.co.jp/>



### PROFILE

- 所在地 : 長崎県諫早市
- 設立年 : 2014 年
- 代表者 : 代表取締役 坂枝真一
- 従業員数 : 118 名 (2025.12.1現在)
- ひとり親の雇用状況 (2025.12.1現在) :
  - ・全従業員に占めるひとり親の割合 : 8.5%
  - ・全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 : 4.2%
  - ・ひとり親家庭の親の平均勤続年数 : 3年4か月

事業内容 : リハビリテーションあいのわは、長崎県諫早市を拠点に、通所介護（デイサービス）7事業所を中核に、訪問介護、訪問看護、短期入所、福祉タクシーなど12事業を展開する在宅ケアの総合商社です。高齢者や障害のある方が住み慣れた地域で安心して生活を続けられるよう、利用者の心身の状態や生活環境に応じたサービスを提供しています。

## 職場内コミュニケーションの活性化等を通じた安心して働ける環境整備に努めています！

### 定着サポートとして取り組んでいること

育児・介護休業等の休暇・休業制度についての相談係を配置するなど、職場内コミュニケーションの活性化をはかり、チームで業務を共有すること、誰が休んでも回る体制作り・休暇や時短がとりやすくなる雰囲気・柔軟な働き方を否定しない雰囲気づくりに取り組んでいます。

### 受賞企業からのメッセージ

当法人がひとり親の雇用に積極的に取り組んできた背景には、介護・福祉の現場において、子育てと仕事の両立に困難を抱える方々の現実を日々目の当たりにしてきたことがあります。人材不足が進む中、働く意欲と能力を持ちながらも家庭環境の制約によって就労機会が限られてしまう状況は、企業にとっても社会にとっても大きな損失です。

そのため当法人では、勤務時間の柔軟な調整や急な休暇への対応など、子育てをしながらでも安心して働き続けられる環境づくりを進めています。実際に、ひとり親として働く職員は高い責任感を持って業務に取り組み、職場にも良い影響をもたらしています。ひとり親の雇用は特別な取組ではなく、働く人に寄り添う職場づくりの延長線上にあるものだと考えています。本受賞が同様の取組の広がりにつながることを願っています。

### 柔軟な働き方や収入アップの支援として取り組んでいること

- ・短時間勤務や中抜け制度、看護休暇の時間単位取得など、子育てと仕事を両立するための柔軟な働き方が可能。
- ・パート職員に対する定期昇給・賞与の支給も行っています。
- ・有給取得しやすい環境。R6年度:63.4%(介護業界平均:53.7%)
- ・コミュニケーション活性化のための社内懇親会費の補助(2回/年)

# 株式会社 シルバーネスト

医療・福祉業

<https://www.silvernest.biz/>



## PROFILE

所在地 : 和歌山県和歌山市

設立年 : 1996 年

代表者 : 代表取締役 越野 公爾

従業員数 : 70 名 (2025.12.1現在)

ひとり親の雇用状況 (2025.12.1現在) :

- ・全従業員に占めるひとり親の割合 : 11.0%
- ・全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 : 9.6%
- ・ひとり親家庭の親の平均勤続年数 : 7年10か月

事業内容 : 介護保険事業を中心とした、支援を必要とする方への介護福祉サービス提供。特に在宅への生活継続のための「訪問介護」「定期巡回・随時対応型訪問介護看護」「通所介護」から、サービス付き高齢者向け住宅の運営までトータルで地域を支える介護事業を展開しています。

## 雇用制度の柔軟運用、業務に関連するキャリアアップ支援に取り組んでいます！

### キャリアアップ支援として取り組んでいること

働きながら職務内容に関するキャリアアップ（介護職員初任者研修の受講、専門学校への通学等）を行う社員に対しては、受講費用を会社で全額負担。

### 受賞企業からのメッセージ

もともと在宅介護の現場では活躍しているひとり親の方が多かったのですが、入社前の介護職の方に「子どもがいる、子どもができたという、24時間体制の介護現場では足を引っ張ると言われ、契約内容や処遇で不利になっている」という相談を受けました。勤務時間に制限があるだけで不利になるようではおかしい。人材を生かすという点でも、子育て世代・ひとり親の方にも安心して活躍してもらえる環境を作ろうと思い、働き方支援を始めることになりました。勤務時間を選択できる労働契約を明確に作り、それぞれの職員の間で、お互いの事情を理解し、ライフステージに合わせて働ける環境を整えたことで、今支える側の人も、支えてもらう側になれるという理解が進んだように思います。そして困ったときはお互い様という企業風土につながっています。最後まで住み慣れた場所で暮らしていただくための在宅介護にとって、お一人お一人のことを理解し、柔軟に対応することが求められますが、お互いの事情を理解し支えあうといった企業風土が醸成されれば、それが事業の質の向上にもつながると信じています。

### 柔軟な働き方支援として取り組んでいること

24時間365日対応が必要な介護サービス事業において1日5時間以上の範囲で1日の勤務時間を選択でき、土日祝日の出勤義務のない時給月給制による社員制度を導入しています。

# ひとり親の就労促進のための事業者向けリーフレット

事業主の  
皆さまへ

## 「ひとり親」の就労をご支援ください 助成金制度と母子・父子福祉団体等のご紹介

### ■ひとり親の雇用促進にご協力をお願いします

母子家庭の母等や父子家庭の父（ひとり親）は、子育てと生計の維持を一人で担うため、就職をしようとした時に、労働条件での制約を受けたり、困難を伴うことが少なくありません。

事業主の皆さまにおかれては、ひとり親の優先的な雇用にご配慮いただき、以下のようなご協力をお願いします。

- 最寄りのハローワーク（マザーズハローワークを含む）や「母子家庭等就業・自立支援センター」への求人情報の提供
- 助成金制度や母子・父子福祉団体等への業務外注を活用したひとり親就労のご支援

### ■ひとり親を雇用する場合、活用できる助成金があります

#### ★ 特定求職者雇用開発助成金

##### 特定就職困難者コース

ハローワークなどの紹介で、ひとり親を継続して雇用する労働者として雇い入れた事業主に、賃金の一部に相当する額を助成します。

		中小企業	中小企業以外
特定就職困難者コース	短時間労働者以外	60万円	50万円
	短時間労働者	40万円	30万円

#### ★ トライアル雇用助成金

##### 一般トライアルコース

ハローワークなどの紹介で、ひとり親を一定期間（原則3か月）試行雇用する事業主に、対象者1人当たり月額最大5万円（最長3か月間）の助成金を支給します。

★「特定求職者雇用開発助成金」と「トライアル雇用助成金」は併用できます。

#### ★ キャリアアップ助成金

ひとり親を正社員転換した事業主に、重点的な支援対象者として1人当たり最大80万円の助成金を支給します。

- 助成金の対象となる「ひとり親」は、母子家庭の母等と、児童扶養手当を受給している父子家庭の父です。詳しくは最寄りのハローワークまたは都道府県労働局にお問い合わせください。

### ■母子・父子福祉団体等への業務発注にご協力ください

母子・父子福祉団体とは、母子及び父子並びに寡婦福祉法に基づく、ひとり親家庭と寡婦の福祉の向上を目的とした団体です。母子家庭等就業・自立支援センターの運営をはじめ、育児・子育て関連業務や講習会・セミナーの運営などの経験が豊富です。

母子・父子福祉団体のほかにも、ひとり親家庭の支援を目的とした特定非営利法人（NPO）が多数あり、様々な事業を行っていますので、これらの団体への積極的な業務発注をお願いします。

よろしくお願ひします

### 母子・父子福祉団体等にどんな業務を発注できる？

受注できる事業は、各地域の団体によって異なります。  
（一財）全国母子寡婦福祉団体協議会HPでも確認できます。

育児・子育て関連	託児サービス / 親子のふれあい交流 / 児童の訪問援助
講習会・セミナー・相談会の運営・開催	パソコン教室の運営・講習会 / 地域の学習教室 就職準備・離職セミナー / 養育費相談 キャリアカウンセリング相談 / 日常生活の相談 / 法律相談
店舗・自動販売機の設置	自動販売機の設置 / 売店の管理運営 / カフェの運営
施設の運営管理	清掃 / 職員寮などの管理 / 児童館の運営管理
地域の安心確保	地域の見守り / 市民共働型の自転車利用適正化事業
事務委託	資料・パンフレットなどの封入・配送 / 会議の議事録作成
地方自治体からの受託による事業	母子家庭等就業・自立支援センターの運営 日常生活支援事業の実施 / 自立支援プログラムの策定 母子生活支援施設の運営 / 母子福祉センターの管理運営 母子家庭等就業支援講習会の実施 / 在宅就業支援、親子交流支援など

### ■母子・父子福祉団体等を支援するメリットは？

- 地元の母子・父子福祉団体等を活用することで、地域に密着した事業運営を行うことができます。
- ひとり親家庭の就業促進を通して、地域・社会に貢献できます。

詳しい情報・お問い合わせ先

全国のハローワーク一覧  
（求人情報、助成金）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/hellowork.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html)



マザーズハローワーク事業  
ホームページ（求人情報）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_21046.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_21046.html)



都道府県労働局一覧（助成金）

<https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



母子家庭等就業・自立支援センター等一覧（求人情報）

ひとり親家庭に対して無料の就業相談・講習会・情報提供などを行っています。（都道府県、政令指定都市、中核市に設置）

[https://www.cfa.go.jp/assets/contents/node/basic\\_page/field\\_ref\\_resources/72cfff17e-bbb0-42a7-bc5e-a403c05d8ef1/31c28b3e/20251006\\_policies\\_hitori-oya\\_syuyougou-jiritsu-center\\_10.pdf](https://www.cfa.go.jp/assets/contents/node/basic_page/field_ref_resources/72cfff17e-bbb0-42a7-bc5e-a403c05d8ef1/31c28b3e/20251006_policies_hitori-oya_syuyougou-jiritsu-center_10.pdf)



（一財）全国母子寡婦福祉団体  
協議会ホームページ  
（母子・父子団体等の事業）

<http://www.zenbo.org/network>

